

Bestuursdienst



Afdeling Bestuursdienst  
Onderwerp stand van zaken cultuurverandering

Bezoekadres  
Waagstraat 1

Postadres  
Postbus 20001  
9700 PB Groningen

leden van de raad van de gemeente Groningen  
te  
GRONINGEN

E-mailadres

Website  
[www.groningen.nl](http://www.groningen.nl)

Telefoon (050) 367 76 26 Bijlage(n) -

Ons kenmerk BD 13.3905850

Datum **26 SEP 2013** Uw brief van

Uw kenmerk

Geachte heer, mevrouw,

Als voorzitter van zowel uw raad als het college, ga ik in deze brief graag in op de voortgang die we met elkaar hebben geboekt ten aanzien van het thema cultuurverandering.

Ondanks de grote bezuinigingen die zijn doorgevoerd en het feit dat het werk inmiddels daadwerkelijk met minder capaciteit moet worden uitgevoerd, zijn er vele resultaten te melden. Ik heb niet de intentie om uitputtend te zijn in deze brief, maar ik schets graag een aantal belangrijke ontwikkelingen.

Het college is in deze samenstelling een jaar aan het werk en heeft nog een klein half jaar voor de boeg. Destijds, bij zijn aantreden in oktober 2012 vond dit college 'een nieuwe impuls hard nodig'<sup>1</sup>. Het college dacht daarbij vooral aan 'open, transparant en eerlijk besturen', een 'dienstbare opstelling in de samenwerking met de raad' en een 'open houding voor ideeën van buitenaf'. Het college is van mening dat het in de dagelijkse praktijk veel heeft geïnvesteerd in deze thema's, waardoor in deze betrekkelijk korte periode enkele mooie resultaten zijn geboekt.

Concrete voorbeelden waarbij het college heeft laten zien open te staan voor ideeën uit de raad en de samenleving zijn de zaak van de Kastanjeman in het Noorderplantsoen, de busbaan voor verloskundigen, aanpassingen in het project Aanpak Ring Zuid.

Een andere blijk van openheid van dit college is het per kwartaal openbaar maken van de eigen declaraties.

<sup>1</sup> Prinsenhofakkoord op de rails... / Coalitieakkoord 2013 – 2014 / PvdA, VVD, D66, SP, CDA / 25 oktober 2012



Het nog te organiseren Stadsdebat 'Let's Gro' is een voorbeeld van hoe het college de stad wil betrekken bij de ontwikkeling van een toekomstvisie. Participatie van burgers is een belangrijk thema van dit college, waarbij een verandering van perspectief in het verschiet ligt, zoals blijkt uit de brief die u binnenkort van het college ontvangt over StadDoetMee. Ik bedoel daarmee dat we toewerken, o.a. met de aanpassing van de organisatie, naar de visie dat de ambtelijke organisatie gaat aanhaken bij de ideeën in het maatschappelijk veld.

De afgelopen periode zijn burgers bij allerlei onderwerpen betrokken zoals bij het groen in Lewenborg, het proces van de WMO, maar ook bij het riool in Bruilweering, de heerden in Beijum, de begraafplaats Noorddijk en de Zuidelijke Ringweg. De ontwikkeling van het wijkperspectief Rivierenbuurt is ten slotte een heel mooi voorbeeld van burgerinitiatief.

Voorbeelden van een andere benadering van inwoners van de stad zijn de fietstochten van de burgemeester en de rondleidingen van de wethouder op het Forumterrein.

Het college heeft ook flink geïnvesteerd in de relaties met het werkveld zoals blijkt uit het Onderwijspact en de oprichting van het College van onderwijs Groningen, uit de versterking van de relatie met de evenementenorganisatoren, de Groninger City Club en de ondernemers in de binnenstad. Zeer belangrijk vindt het college dat de relatie met de provincie sterk is verbeterd.

Het college heeft de lijn voortgezet om de raad meer aan de voorkant te betrekken en heeft ook goed geluisterd naar de wensen van de raad. Zo is de ICT-nota interactief met de raad opgesteld, zijn er in nauwe samenwerking met de raad oplossingen gezocht voor het Parkeerbedrijf en is een aantal raadsleden betrokken bij de voorbereiding van de manifestatie Let's Gro.

Halverwege dit eerste jaar hebben college en raad een gezamenlijke heisessie gehouden over cultuurverandering. De belangrijkste conclusies zijn samengevat in onderstaand pamflet en destijds gedeeld in het Presidium, maar nog niet met uw volledige raad.

#### **Zo doen wij dat in bestuurlijk Groningen**

Wij verplaatsen ons in de positie van mensen, die wat van ons willen.

Wij zijn transparant, en zijn eerlijk in het scheppen van verwachtingen.

Wij antwoorden adequaat op mails van anderen, zowel intern als extern.

Wij vinden de raad in zijn geheel als instituut belangrijk, zijn ons er echter van bewust dat het om politiek gaat en dus om het maken van verschil en accepteren dat iedere partij zijn eigen taal spreekt en zijn eigen kijk heeft op hoe het moet.

Wij doen wat we zeggen en spreken elkaar aan op nakomen van afspraken.



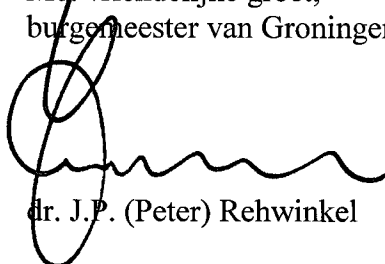
Wij praten over zaken die er toe doen, luisteren naar de burger en naar elkaar en proberen er achter te komen waarom mensen vinden wat ze vinden.  
Wij gaan respectvol met elkaar om en spreken elkaar (scherp) aan op verschillen in de inhoud.  
We praten met elkaar en niet over elkaar.

De griffie heeft een evaluatie gemaakt van wat er de afgelopen zes jaar is gedaan en bereikt onder de noemer 'cultuurverandering'. Uit deze evaluatie<sup>2</sup>, die ik in hoofdlijnen onderschrijf, komt eveneens naar voren dat er veel is veranderd. Zowel aan de afsprakenkant, zoals het beheer van de LTA als qua houding en gedrag. Het belangrijkste voorbeeld daarvan noemde ik al eerder en dat is dat de raad veel vaker aan de voorkant van beleidsprocessen wordt geconsulteerd. Een andere belangrijke gedragsregel is dat alle raadsleden tegelijk dezelfde informatie krijgen. Ik verwijs u voor het overige graag naar de evaluatie van de griffie. In deze evaluatie wordt ook geconstateerd dat er nog zorgpunten zijn overgebleven.

Al met al kan ik concluderen dat zowel door uw raad als door het college als in de gezamenlijkheid vele slagen zijn gemaakt. Het college gaf in het Prinsenhofakkoord aan te willen 'verbinden en vernieuwen'. Ik ben van mening dat we zijn geslaagd in het leggen van vele goede verbindingen. Voor de noodzakelijke vernieuwing is een basis gelegd, waarop het volgende college en de volgende raad kunnen voortbouwen. In de commissie Financiën en Veiligheid zou dan eens per jaar gelegenheid kunnen worden ingeruimd voor reflectie op de voortgang daarvan.

Cultuurverandering moet je doen, en bestaat zoals een van de collegeleden opmerkte, 'niet uit meeslepende vergezichten'.  
Ik stel u voor dat ik samen met u de aanbevelingen van de griffie oppak en verder uitwerk.

Met vriendelijke groet,  
burgemeester van Groningen,



dr. J.P. (Peter) Rehwinkel

<sup>2</sup> "Evaluatie cultuurverandering" aug. 2013