



Groningen, 16 januari 2025

Betreft: vragen ex art 36 RvO m.b.t. studieschuld met korting aflossen bij gemeente Groningen

Geacht college,

Tot en met 2035 zal 33% van de werknemers van de gemeente Groningen de organisatie verlaten vanwege pensionering (+/- 100 medewerkers per jaar). Het is dan ook van belang dat de gemeente zich als werkgever actief inzet op de instroom van nieuwe medewerkers en het behoud van talent, zoals ook aangegeven in de arbeidsmarktstrategie van de gemeente.¹

Een mogelijkheid om dit te realiseren is een regeling waarbij werknemers het individuele keuzebudget kunnen gebruiken om hun DUO-schuld terug te betalen. Een fiets van de zaak of een fitnessabonnement kun je nu vaak al verrekenen met je keuzebudget, steeds meer werkgevers voegen hier nu het aflossen van een studieschuld aan toe. Zo bood zorgverzekeraar VGZ deze regeling al in 2024 aan en zullen per 1 januari 2025 ook ProRail, ING, KPN, het UWV, Schiphol en de Rijksoverheid de bruto/nettoregeling verruimen zodat ook aflossingen van de DUO-studieschuld hieronder vallen. De fiscale voordelen bij het aflossen van een studieschuld kunnen hierdoor oplopen tot duizenden euro's, doordat er geen loonbelasting hoeft te worden betaald over het inkomen waarmee afgelost wordt.

Naast dat een dergelijke regeling kan helpen bij het aantrekken en behouden van talent bij de organisatie van de gemeente brengt het ook sociaal-maatschappelijke voordelen met zich mee wanneer werknemers het individuele keuzebudget kunnen gebruiken om hun DUO-schuld af te lossen. Een DUO schuld heeft namelijk gevolgen voor het krijgen van een hypotheek, aangezien de aflossing maandelijks bestedingsruimte kost. Daarnaast is het hebben van een schuld een (extra) mentale belasting. Ten slotte is de terugbetaling van een dergelijke schuld steeds lastiger geworden doordat de rente, die jarenlang rond de nul schommelde, is opgelopen naar ruim 2,5 procent. De mogelijkheid om af te lossen via het keuzebudget kan (jonge) werknemers van de gemeente financiële en mentale ruimte bieden.

1. Ziet het college de sociaal-maatschappelijke voordelen die het kan hebben om een dergelijke regeling in te voeren?
2. Is het college het met de indienende fracties eens dat een dergelijke regeling goed zou passen binnen de arbeidsmarktstrategie van de gemeente?

¹ Presentatie HR-sessie beeldvormend gemeente groningen 14 februari 2024

3. Is het college bereid om werknemers van de gemeente Groningen een dergelijke regeling aan te bieden waarbij ze de mogelijkheid krijgen om hun studieschuld belastingvrij af te lossen (bijvoorbeeld via het individuele keuzebudget of de werkkostenregeling)?
4. Welke mogelijkheden ziet het college om een dergelijke regeling aan te bieden?

Olivier van Schagen
Student & Stad

Hans de Waard
SP

Sophie Middelhuis
GroenLinks