DE RAAD VAN DE GEMEENTE **HAREN,**

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 27 juni 2017;

gelet op artikel 6, tweede lid, van de Participatiewet;

gezien het advies van de Adviesraad Sociaal Domein;

b e s l u i t :

vast te stellen de

Verordening loonkostensubsidie Participatiewet Haren 2017

Artikel 1. Vaststelling wie tot doelgroep loonkostensubsidie behoort

1. Het college stelt vast of een persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie.
2. Hierbij neemt het college de volgende criteria in acht:
   a. een persoon moet behoren tot de doelgroep zoals omschreven in artikel 7, eerste lid, onderdeel a, van de Participatiewet; die persoon is niet in staat met voltijdse arbeid het wettelijk minimumloon te verdienen, en die persoon heeft mogelijkheden tot arbeidsparticipatie; of
   b. een persoon moet behoren tot de doelgroep zoals omschreven in artikel 10d, tweede lid, van de Participatiewet.
3. *Het UWV* adviseert het college met betrekking tot het oordeel of een persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie en neemt daarbij de bovengenoemde criteria in acht.

Artikel 2. Vaststelling loonwaarde

1 Het college gebruikt de in de bijlage omschreven wijze om de loonwaarde van een persoon vast te stellen.

2 *Het UWV* adviseert het college met betrekking tot de vaststelling van de loonwaarde van een persoon en neemt daarbij de in de bijlage omschreven methode in acht.

Artikel 3. Intrekken oude verordening

1. De Verordening loonkostensubsidie Participatiewet Haren 2015 wordt ingetrokken.

Artikel 4. Inwerkingtreding en citeertitel

1. Deze verordening treedt in werking op 1 februari 2017.
2. Deze verordening wordt aangehaald als: Verordening loonkostensubsidie Participatiewet Haren 2017.

Aldus vastgesteld in de openbare raadsvergadering van 25 september 2017.

De raad voornoemd,

O.E. de Vries,	P. van Veen,
griffier	voorzitter

Bijlage bij artikel 2 - wijze waarop loonwaarde wordt vastgesteld

De loonwaarde wordt bepaald door het UWV.
In dit onderzoek wordt bekeken of de loonwaarde van de uitkeringsgerechtigde minder is dan het wettelijk minimumloon. Als dat zo is kan de gemeente aan de werkgever, die de uitkeringsgerechtigde in dienst wil nemen, loonkostensubsidie aanbieden.

Wat wordt onderzocht voor een loonwaardebepaling
De loonwaarde is de waarde van de arbeidsprestatie van de (potentiele) werknemer in een bepaalde functie op een bepaald moment. Het UWV kijkt welke arbeidsprestatie deze (potentiele) werknemer heeft. Die arbeidsprestatie wordt vergeleken met de arbeidsprestatie in de normfunctie.

Het onderzoek bestaat uit de volgende stappen
a. Het inventariseren van de hoofdtaken
b. Het vaststellen van de normfunctie en het normloon
c. Het vaststellen van de normen voor tempo, kwaliteit en inzetbaarheid
d. Beschrijven van het functioneren van de (potentiele) werknemer
e. Vaststellen van de prestatie van de werknemer afgezet tegen de normfunctie
f. Vaststellen van de extra kosten
g. Bepalen van de totale arbeidsprestatie en de berekening van de loonwaarde
h. Adviseren over mogelijke verhoging van de loonwaarde.