

Voorstel aan : Gemeenteraad van 15 december 2014
Door tussenkomst van : Raadscommissie van 2 december 2014
Nummer : 78
Onderwerp : Verordening loonkostensubsidie Participatiewet 2015
Bijlage(n) : 1. Verordening loonkostensubsidie Participatiewet 2015
2. Advies Adviesraad sociaal domein

Samenvatting : Door inwerkingtreding van de Participatiewet op 1 januari 2015 komt er een nieuwe doelgroep bij: de mensen met een arbeidsbeperking. Voor deze doelgroep kan loonkostensubsidie worden ingezet. Dit moet in een verordening worden vastgelegd.

Voorgestelde beslissing : De verordening Loonkostensubsidie Participatiewet 2015 vast te stellen met ingang van 1 januari 2015.

Per 1 januari 2015 treedt de Participatiewet in werking.

Vanaf deze datum komt er een nieuwe, kwetsbare doelgroep binnen het bereik van de wet doordat

- a. geen mensen meer kunnen instromen in de Wsw;
- b. de Wajong vanaf dat moment alleen nog maar toegankelijk is voor mensen die duurzaam geen arbeidsvermogen hebben.

Om deze reden zijn er binnen de Participatiewet andere instrumenten gecreëerd om te zorgen dat mensen met een arbeidsbeperking een plek op de arbeidsmarkt kunnen vinden zoals loonkostensubsidie en beschut werk.

Loonkostensubsidie compenseert de werkgever voor het verlies aan productiviteit van een werknemer. Mensen die tot de doelgroep loonkostensubsidie behoren en aan de slag gaan bij een werkgever, ontvangen van de werkgever tenminste het wettelijk minimumloon of het cao-loon. De werkgever ontvangt loonkostensubsidie voor het verschil tussen de loonwaarde van de werknemer en het wettelijk minimumloon. Loonwaarde en loonwaardebepaling spelen bij loonkostensubsidie een belangrijke rol. De wetgever vindt het in het belang van alle betrokkenen dat er een objectieve vaststelling van de loonwaarde is. Zij hecht er daarom aan dat de methode om de loonwaarde te bepalen voldoet aan minimeisen. De loonwaarde moet de prestatie van de werknemer bepalen. De loonwaarde mag niet afhangen van degene die de loonwaarde bepaalt. Verder moet transparant zijn hoe tot de loonwaarde is gekomen.

Op grond van art.6 van de Participatiewet dient de gemeenteraad in een verordening vast te leggen wie en hoe de doelgroep wordt vastgesteld en de loonwaarde wordt bepaald. Gelet op de benodigde expertise en om de onafhankelijkheid te waarborgen is gekozen voor een externe (derde) partij die het college zal adviseren bij de doelgroepbepaling en de loonwaardevaststelling.

Haren, 10 november 2014

burgemeester en wethouders,

mr. M.P. de Wilde,
secretaris

J.G. Vlietstra,
burgemeester