

Onderwerp **Verordening vertrouwenscommissie en vaststellen profiel burgemeester**

Steller/telnr. Dashorst/ 7668 Bijlagen 7



Classificatie	<input checked="" type="radio"/> Openbaar <input type="radio"/> Geheim <input type="checkbox"/> Vertrouwelijk	
Portefeuillehouder	nvt	Raadscommissie
Langetermijn agenda (LTA) Raad	LTA ja: <input type="checkbox"/> Maand <input type="checkbox"/> Jaar LTA nee:	<input checked="" type="checkbox"/> Niet op LTA

Voorgesteld raadsbesluit

De raad besluit:

- I. De Verordening op de vertrouwenscommissie benoeming burgemeester Groningen 2019 vast te stellen
- II. Tot leden van de commissie als bedoeld in artikel 1 van de verordening te benoemen: de dames Wijnja, De Wrede, Woldhuis, Jacobs en de heren Ubbens, Benjamins, Dijk, Sijbolts, Van Kesteren, Brandsema, Loopstra, Duit
- III. Als adviseur aan de commissie toe te voegen: de heer Gijsbertsen
- IV. De profielschets voor de functie van burgemeester van Groningen vast te stellen;
- V. Een budget van € 30.000,- beschikbaar te stellen en dit ten laste van de post onvoorzien te brengen.

Samenvatting

Als gevolg van de herindeling op 1 januari 2019 van de gemeenten Groningen, Haren en Ten Boer is de vacature van burgemeester van de nieuwe gemeente Groningen ontstaan. Dit betekent dat de procedure voor de vervulling van het ambt van burgemeester van de gemeente Groningen moet worden opgestart. De heer Peter den Oudsten, m.i.v. 1 januari 2019 benoemd tot waarnemend burgemeester, heeft te kennen gegeven niet mee te dingen naar de vrijgekomen functie. In het presidium is afgesproken om de procedure voor de vervulling van de vacature na de vorming van het college op te starten. Met voorbereidende werkzaamheden is begonnen. Onderdeel van de procedure is het vaststellen van de verordening op de vertrouwenscommissie, het benoemen van de leden van de commissie en het vaststellen van een profielschets voor de functie van burgemeester van Groningen. Met het vaststellen van de profielschets kan de vacature worden opengesteld. Het streven is om de procedure af te ronden met een besluit door de raad voor een voordracht medio 2019.

B&W-besluit d.d.:

Afgehandeld en naar
archief

Paraaf

Datum

Vervolg voorgesteld raadsbesluit

Aanleiding en doel

Als gevolg van de herindeling per 1 januari 2019 van de gemeenten Groningen, Haren en Ten Boer tot de nieuwe gemeente Groningen is de vacature van burgemeester van de gemeente Groningen ontstaan.

Kader

Van toepassing op de procedure om te komen tot de vervulling van vacature burgemeester zijn de artikelen 61, 61a, 61c, 84, 147 en 149 van de Gemeentewet, de artikelen 15 en 31 van de Archiefwet 1995 en artikel 9 van het Archiefbesluit en de circulaire Benoeming, functioneringsgesprekken en herbenoeming burgemeester van de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties;

Maatschappelijk draagvlak en participatie

De profielschets is in ontwerp vastgesteld door de vertrouwenscommissie in oprichting. Vervolgens is dit ontwerp gecommuniceerd met de inwoners en is op verschillende manieren gelegenheid gegeven te reageren op de schets. Daarnaast is op een aantal specifieke onderdelen van het profiel (veiligheid) input gevraagd aan sleutelfiguren. Ook is het college van burgemeester en wethouders om een reactie gevraagd. In de bijlage bij dit voorstel is aangegeven hoe met de reacties is omgegaan.

Financiële consequenties

De procedure om te komen tot de vervulling van de functie van burgemeester brengt een aantal kosten met zich mee. Genoemd worden kosten voor externe begeleiding (ondersteuning profielschets, sollicitatietraining), communicatiekosten, accommodatiekosten. De kosten worden in totaal geraamd op € 30.000,-. Voor een deel zijn er al verplichtingen aangegaan. Het presidium heeft hiermee ingestemd. Binnen het budget van raad en griffie is met deze uitgaven geen rekening gehouden. Voorgesteld wordt de kosten ten laste te brengen van de post onvoorzien.

Vervolg

Na vaststelling van het profiel zal de vacature worden gepubliceerd in de Staatscourant. Kandidaten hebben 3 weken de gelegenheid om te solliciteren. Vervolgens kan de selectie van kandidaten beginnen. Het streven is voor het zomerreces met een voordracht van één kandidaat door de raad aan de Minister te komen.

Met vriendelijke groet,

De vertrouwenscommissie in oprichting,

de voorzitter, de secretaris,

Mirjam Wijnja Toon Dashorst
