

VERSLAG EXTRA RAADSCOMMISSIEVERGADERING FINANCIËN EN VEILIGHEID

WI: F&V nr. 10/02

Datum: 26 januari 2010

Plaats: Oude raadzaal

Tijd: 20.00 – 21.50 uur

Aanwezig: dhr. J.A. Marion (voorzitter), dhr. B. Baldew (PvdA), mw. L.R. van Gijlswijk (SP), mw. H. Rademaker (SP), dhr. B.H. Koops (CDA), dhr. M.T. Gijbertsen (GroenLinks), dhr. D. de Haan (GroenLinks), dhr. J.M. van Keulen (VVD), dhr. S.S. Huisman (ChristenUnie), dhr. S.T. Antuma (Student en Stad).

Namens de griffie: dhr. D.H. Vrieling (griffier), dhr. W.T. Meijer (commissiegriffier).

Wethouder mw. C.T. Dekker.

Tevens aanwezig: mw. Y. Verhagen, dhr. G. Johanns.

Verslag: dhr. Z. Jeurig (Notuleerservice Nederland).

A.1. Mededelingen voorzitter/portefeuillehouders

Er zijn geen mededelingen.

A.2. Vaststelling agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

B.1. Jaarlijkse bespreking zaken met betrekking tot Personeel en Organisatie

Met onder meer:

- Rapport Rekenkamercommissie ‘Onderzoek personeelsontwikkeling’.
- Collegebrief ‘Groeiprogramma’ d.d. 07-01-10.
- Collegebrief ‘Benchmark personeel 2009’ d.d. 13-01-10.

Mw. Verhagen verzorgt een presentatie ‘Personeel in balans’, de P&O-strategie gemeente Groningen 2010-2014.

Na de presentatie worden vragen gesteld en opmerkingen gemaakt.

Dhr. Van Keulen (VVD):

- Wordt bij de bezuinigingen aandacht besteed aan efficiency?
- Externe inhuur en uitbesteden: dit is een prima manier om efficiënt te werken. De gemeente kan wel degelijk goed sturen, er is sprake van afrekenbaarheid. De VVD wil deze discussie graag in het voorjaar voeren.

Mw. Van Gijlswijk (SP):

- Wijkgericht werken: taken moeten bij elkaar worden gebracht om bewoners beter te bedienen.
- Reactie college op Rekenkameronderzoek is teleurstellend, er wordt niet ingegaan op alle aanbevelingen.
- Inhuur van externen: bij elke dienst dezelfde afspraak, beter begroten. Is het instellen van een norm of een beleidskader mogelijk zoals de Rekenkamer in de bijlage voorstelt?

Dhr. Koops (CDA):

- De fractie feliciteert het college met de voortgang. Er zijn goede resultaten op de gebieden imago stad, loopbaancentrum en scholing en opleiding.
- Hoe staat het met POP's en wat is talentmanagement meer dan MD?
- Rekenkamerrapport: de reactie van het college stemt tot tevredenheid.
- Inhuur derden: het CDA is niet voor een norm, dat is te statisch. Toetsen gaat prima.
- De bezuinigingstaakstellingen 2004-2007 zijn volledig gehaald. Compliment voor het college.
- De benchmark is veel te smal om daarmee een kerntakendiscussie te starten. Klopt het dat het college dit voorjaar terugkomt op de benchmark?
- EMIS blijkt niet overal ingevoerd, hoe zit dat? EMIS is complex.

Dhr. Huisman (ChristenUnie):

- Het Rekenkameronderzoek is prima en goed leesbaar.
- Er kan efficiënter worden gewerkt door verspillingen in het werkproces op te sporen. Welke verspillingen wil de gemeente aanpakken om de diensten te verbeteren?
- Benchmark: Groningen hoeft geen defensieve houding aan te nemen. De stad heeft een goede dienstverlening en kan daar gewoon trots op zijn. Zie bijvoorbeeld de resultaten bij de Groninger kredietbank.

Dhr. Baldew (PvdA):

- De presentatie, de bestuurlijke reactie en het rapport van de Rekenkamer zien er goed uit.
- De benchmark: eens met het CDA dat de benchmark te smal is voor een kerntakendiscussie.
- Waarom kan de gemeente mbo'ers niet meer stageplekken aanbieden? De stad heeft een voorbeeldtaak, de norm ligt laag. Eventueel kan er later over worden gesproken.
- De stad groeit en de regio eromheen krimpt: de fractie verzoekt deze trend in het personeelsbeleid op te nemen.
- Capaciteit SoZaWe: het schijnt dat bij een uitstroom van 125 bijstandsgerechtigden er 1 fte afgaat en dat er bij 30 nieuwe cliënten 1 consultant wordt toegevoegd. Hoe zit dit?

Dhr. Antuma (Student en Stad):

- Procedure inhuur externen: deze is geüniformeerd, dat is prima.
- Flexibele talentpool: goed benutten kan de inhuur van derden verminderen.
- Benchmark: het college reageerde erg defensief op de uitkomsten van het onderzoek. Hoe gaat het college er verder mee?
- De fractie is blij met de post voor opleidingen: 2,2% van de loonsom.
- De resultaten van het verandertraject moeten worden vastgehouden en in het personeelsbeleid en de organisatie worden ingebed.

Dhr. Gijsbertsen (GroenLinks):

- Eens met de opmerking van de SP over wijkgericht werken. Het college werkt er al aan.
- De benchmark levert niet veel nieuwe inzichten op.
- De krimp: Groningen moet aantrekkelijk blijven voor jongeren, ook voor afgestudeerden. Meer traineeships zijn nodig en daar moet nu mee worden begonnen.
- Externe inhuur en de eigen organisatie: de kwaliteit van de eigen organisatie is van belang. Externe inhuur kan dan beter worden beoordeeld, en niet alles hoeft dan te worden uitbesteed.
- In het verlengde van de kwaliteit van de organisatie ligt de continuïteit ervan.
- Rekenkameronderzoek: de fractie is het eens met de complimenten van het CDA voor het college vanwege de bereikte resultaten bij de vorige bezuinigingsronde.

Wethouder Dekker reageert:

- Onderzoek Rekenkamer: het college is niet op alle opmerkingen ingegaan. Alle aanbevelingen worden overgenomen behalve die over het financiële kader. De prioriteit van het college ligt bij het financieel pakket.
- Wijkgericht werken: eens dat de bewoners zo veel mogelijk één aanspreekpunt moeten hebben. Bij de bezuinigingsoperatie wordt ook wat deze onderwerpen betreft naar efficiencyverbetering gekeken.
- EMIS wordt op lange termijn vervangen. De absolute prioriteit ligt nu bij het financiële systeem.
- Aandacht voor verbetering van de efficiency: bij de voorbereiding van de bezuinigingsoperatie wordt hiernaar gekeken. Dit zal onderdeel van de te presenteren voorstellen worden.
- Aanbevelingen worden onverkort overgenomen. Financiën: college legt prioriteit bij financieel pakket.
- Externe inhuur en het instellen van een norm: wat wordt er met een norm opgelost? De discussie moet wel worden gevoerd. De inhuur heeft nu een omvang van 13 tot 15%, een percentage dat nu als norm wordt voorgesteld door het A&O-fonds.
- Alle externe inhuur is financieel gedekt. De verantwoording is de afgelopen jaren verbeterd. De raad moet een helder inzicht in de bedragen hebben.

- De functioneringsgesprekken vinden concernbreed elk jaar plaats. Via talentmanagement worden mensen die wat willen en kunnen volop kansen geboden.
- Dhr. Huisman vroeg naar efficiencyverbetering door procesinnovatie. Met de hoofden is gesproken over het goedkoper en beter maken van processen. Wijkgericht werken is een voorbeeld. Het college is bezig dit soort winsituaties in kaart te brengen en hoopt er over een maand op terug te komen.
- Stageplekken: de gemeente doet al erg veel. De begeleiding is cruciaal en de gemeente zorgt daarvoor. Het is daarom moeilijk en op dit moment niet verantwoord zomaar meer stageplekken aan te bieden.
- De vraag van dhr. Baldew over de capaciteit SoZaWe wordt uitgezocht.
- De benchmark: de wethouder is niet voor dit soort benchmarks. Beter is het gericht met een aantal vergelijkbare gemeenten iets dergelijks te doen, over een wat langere periode.
- Naar aanleiding van de discussie over uitbesteden: de wethouder daagt dhr. Van Keulen uit voor de volgende raadsvergadering ergens in Nederland een gemeentelijke functie te vinden die is uitbesteed waarbij de kwaliteit dezelfde is gebleven en waarbij de burger niet meer hoeft te betalen.

De voorzitter sluit de vergadering om 21.50 uur.