

VERSLAG VERGADERING GECOMBINEERDE RAADSCOMMISSIES

BEGROTING 2014 PARAGRAAF 9: VERNIEUWING SOCIAAL DOMEIN

Datum: 6 november 2013

Plaats: Oude raadzaal

Tijd: 10.40-11.07 uur

Aanwezig: dhr. P.S. de Rook (voorzitter), mw. B. Enting (PvdA), dhr. J.P. Loopstra (PvdA), dhr. J.H. Sipma (VVD), mw. A.M.J. Riemersma (Stadspartij), dhr. R.P. Prummel (Stadspartij), mw. C.M. van Dijk (SP), dhr. M.T. Gijsbertsen (GroenLinks), dhr. B. Benjamins (D66), dhr. W. Neutel (CDA), dhr. M. Verhoef (ChristenUnie), mw. S.T. Klein Schaarsberg (Student en Stad)

Wethouder: mw. J.A. Visscher

Namens de griffie: mw. A. Weiland (commissiegriffier)

Verslag: dhr. Z. Jeurig (Notuleerservice Nederland)

Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom.

Mw. Van Dijk (SP):

- Buurtwelzijn Wmo: hoe verloopt de uitvoering in de wijken? Loopt het overal goed?
- Sociale wijkteams: in welke wijken komen in 2014 de twee extra sociale teams? Waarom komen er niet meer dan die twee?
- Wijkgerichte aanpak maatschappelijk werk en sociale raadslieden: hoe geeft het MJD er in 2014 vorm aan?

Mw. Riemersma (Stadspartij):

- Sluit zich aan bij de vragen van de SP.
- Gebiedsgebonden aanpak: wat doet het college om de belangenstrijd tussen de moederorganisaties in goede banen te leiden?
- Het contact met huisartsen: in de stukken staat dat huisartsen meer zouden kunnen doorverwijzen naar de sociale teams. Spreker vindt dit een aantasting van hun autonomie. Is onderzocht wat huisartsen hiervan vinden?

Dhr. Gijsbertsen (GroenLinks):

- De fractie is er niet gerust op dat geen nieuwe structuur wordt opgetuigd en vraagt opnieuw aandacht voor de opzet dat sociale wijkteams signalerend en preventief werken. Het geven van indicaties moet achterwege blijven.
- De evaluatie van de sociale teams en de regionale transitiearrangementen kan in de commissie Werk en Inkomen plaatsvinden.

Mw. Enting (PvdA):

- Worden in 2014 geen voorbereidingen getroffen in verband met de Participatiewet?
- Welke bedragen zijn beschikbaar voor de invoering en de implementatie in verband met de decentralisatie? Zijn de bedragen voldoende?
- Heeft het werken in de sociale teams financiële voordelen opgeleverd?
- De nieuwe vorm van dienstverlening: mogelijk zijn andere dienstverleners nodig dan de huidige. Hoe pakt de gemeente dit aan in verband met de bestaande contracten?

Dhr. Neutel (CDA):

- De gemeente moet kleinere gemeenten meenemen in de ontwikkelingen bij de decentralisatie.
- Hoe komt het dat sociale teams de regie richting het informele netwerk moeilijk kunnen loslaten? Hoe kan dit beter worden? Het idee van sociale teams is prima.

Dhr. Benjamins (D66):

- Sluit zich aan bij de opmerking van de heer Gijsbertsen om de evaluatie van de sociale teams in de commissie te doen.

- Schaalgrootte gebieden: om echt te vernieuwen, zou een andere vorm bekeken moeten worden om een dekking over de gehele stad te krijgen.
- Spreker is het eens met de opmerking van GroenLinks dat de sociale teams signalerend en preventief werken en met de PvdA wat betreft de vraag over budgetten voor de implementatie.

Dhr. Sipma (VVD):

- Bij het organiseren op wijkniveau moet de factor ‘werk’ niet worden vergeten.

Dhr. Verhoef (ChristenUnie):

- De uitdaging is bij de overheveling van taken een vernieuwing tot stand te brengen. Spreker is het eens met de vragen van GroenLinks.
- Jeugdzorg: hoe groot zijn de risico's bij de overheveling van taken van provincie naar gemeente? Bestaat er een risico-inventarisatie? Is de herindeling een risico? Hoe ziet het risicomangement eruit?

Mw. Klein Schaarsberg (Student en Stad):

- Er is nog veel onbekend. In 2014 komt het erop aan. Spreker is blij met het bedrag van 300.000 euro voor de voorbereiding.
- Knelpunt blijft hoe meer kan worden gedaan met minder geld.
- Graag aandacht voor de mensen die worden opgeleid om straks de signalerende functie te kunnen uitoefenen.

Wethouder Visscher:

- De vraag of er voldoende zal worden vernieuwd bij de gebiedsgebonden aanpak: het college probeert vast te houden aan het doel dat moet worden bereikt en aan de basis die moet worden vastgelegd. De bestaande structuren en organisaties zijn niet het uitgangspunt.
- Het is niet te voorkomen dat bestaande organisaties voor hun belangen opkomen.
- Buurtwelzijn en gebiedsgebonden aanpak: de ervaringen zijn deze zomer in een brief aan de raad gestuurd. Die worden nu uitgewerkt in de gebiedsgebonden aanpak.
- Gebiedsgebonden aanpak: dit is de ruggengraat van de verdere aanpak. Nog niet alles vanuit het Rijk is helder, zoals de precieze taken van gemeenten per 1 januari 2015. Het college streeft zoveel mogelijk naar vernieuwing, en dit via de wijkgerichte aanpak.
- In 2014 zullen in de volgende wijken sociale teams bestaan: Lewenborg, Oosterparkwijk, Vinkhuizen, Selwerd en Paddepoel. Er wordt gewerkt met zo weinig mogelijke indicaties.
- Regionale transitiearrangementen: de gemeente is verplicht een aantal huidige uitvoerders het werk te laten blijven doen.
- De huisartsen: er zijn nog geen definitieve afspraken te maken vanwege de onzekerheid waar taken als persoonlijke verzorging naartoe gaan. De zorgverzekeraars zijn een belangrijke partner.
- De Participatiewet: het college is er uiteraard mee bezig. Het onderdeel ‘werk’ wordt zoveel mogelijk in de wijken georganiseerd. De invulling van de dagbesteding gebeurt zo dicht mogelijk bij de woonplek van de mensen. Dit gebeurt samen met buurgemeenten en regionale partners. Dit alles is niet klaar op 1 januari 2015.
- De bedragen voor de invoering: de gemeente heeft voor 2014 slechts een bedrag van 400.000 euro gekregen voor jeugdwerk, AWBZ en Wmo.
- Het informele netwerk moet beter worden gebruikt. De Stips en de CJG's gaan ermee bezig; zij hebben al goede ervaringen met het benutten van de ‘civil society’.
- De schaalgrootte van de gebieden: de wethouder komt erop terug.
- De vraag van de heer Verhoef over de herindeling van de provincie: dit is alleen een risico als bestuurders zich hier meer op focussen dan op de zaak waar het om gaat.
- Het werken op een grotere schaal is een goede zaak omdat dan niet elke gemeente elk onderdeel zelf moet organiseren.
- De nieuwe vorm van dienstverlening ontstaat doordat één persoon contactpersoon is. In de sociale teams worden er al ervaringen mee opgedaan. Om de teams heen zit een flexibele schil waar de teams deskundigheid kunnen vinden die zij zelf niet hebben.

De voorzitter sluit de vergadering om 11.07 uur.