

## VRAGEN

door de leden van de raad gesteld overeenkomstig artikel 38 van het Reglement van Orde voor de vergaderingen van de raad van de gemeente Groningen.

2010 – Nr. 58.

VRAGEN van de SP van mevrouw L.R. van Gijlswijk betreffende proef met afschaffen minimumloon.  
(Binnengekomen: 9 augustus 2010.)

Uit informatie van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid blijkt dat Groningen zich heeft aangemeld, en is geselecteerd als één van de gemeenten die mensen gaat aannemen zonder hen het minimumloon te betalen. Dat gebeurt als voorbereiding op mogelijke nieuwe regels voor mensen die zonder steun van de overheid moeilijk aan het werk kunnen komen. Groningen gaat een proef uitvoeren waarbij 75 tot 100 mensen werk krijgen via DSW-Stadspark en een salaris krijgen dat tot stand komt via ‘bepaling van de loonwaarde’, ook als die loonwaarde minder is dan het minimumloon.

De SP-fractie is verbaasd door de aanmelding van Groningen. Verbaasd omdat we door het college hierover niet geïnformeerd zijn. En verbaasd over het feit dat onze gemeente hieraan meewerkt.

Naar de mening van de SP is het minimumloon een uiterst waardevol instrument dat een belangrijke rol vervult in het beschaafd houden van de samenleving. Voor mensen van wie de arbeidsproductiviteit mager is in verhouding tot het minimumloon, is het beter de werkgever te compenseren, dan betaling onder het minimum toe te staan. Opzij schuiven van het minimumloon verlaagt het gevoel van eigenwaarde en is demotiverend voor de betrokken en het opent de weg naar toestanden zoals we die bijvoorbeeld kennen uit de Verenigde Staten en die we hier, naar mijn mening, níet zouden moeten krijgen. Tegen die achtergrond zie ik het deelnemen aan een proef waarbij de Wet op het Minimumloon buiten werking wordt gesteld dan ook als onwenselijk.

Ik heb hierover de volgende vragen:

1. Waarom hebt u besloten u aan te melden voor de proef met het aannemen van mensen zonder hen het minimumloon te betalen?
2. Waarom is de raad hierover niet vooraf geconsulteerd?
3. Waarom is de raad hierover niet door u geïnformeerd?
4. Is over de aanmelding overleg geweest met de Cliëntenraad SW? Indien nee, waarom niet? Indien ja, wat was hun mening?
5. Deelt u onze hierboven geuite zorgen over de gevolgen van de uitholling van de Wet op het Minimumloon? Indien nee, waarom niet?

Het college beantwoordt de vragen als volgt:

Groningen, 31 augustus 2010.

Op 9 augustus 2010 heeft de fractie van de SP vragen gesteld over de deelname van de gemeente Groningen aan het experiment van de rijksoverheid met betrekking tot loondispensatie. De gemeente Groningen heeft zich voor dit experiment aangemeld en is door het ministerie geselecteerd. De fractie van de SP is verbaasd dat het college de raad hierover niet heeft geïnformeerd. Bovendien vindt de fractie deelname aan de proef onwenselijk.

Voordat wij ingaan op de afzonderlijke vragen stelt ons college nadrukkelijk dat deze pilot géén proef is voor het afschaffen van het minimumloon. Ook wij vinden het minimumloon een belangrijk verworven recht van werknemers waar wij op geen enkele wijze aan willen tornen. Een proef om het minimumloon af te schaffen zouden wij dus ook niet aan willen gaan. Wat we wél willen is alles uit de kast halen om mensen met een arbeidshandicap aan het werk te krijgen. Loondispensatie kán daarvoor een instrument zijn. Daarom willen wij samen met het Rijk twee zaken onderzoeken:

- of we met de inzet van het instrument loondispensatie werkgevers kunnen prikkelen meer en sneller mensen met een arbeidshandicap in dienst te nemen en;
- of we de betreffende medewerkers door middel van het instrument kunnen stimuleren zich verder te ontwikkelen om daarmee hun arbeidsproductiviteit te verhogen.

Het principe van de loondispensatie werkt als volgt. Van de betreffende medewerkers wordt de loonwaarde bepaald en op basis daarvan ontvangen zij loon van de werkgever (= percentage van het minimumloon). Dit loon wordt aangevuld met een WWB-uitkering van de gemeente tot minimaal het niveau van een WWB-uitkering en maximaal het minimumloon. De exacte hoogte van de aanvulling is door het Rijk voorgeschreven en is afhankelijk van de leefsituatie van de betreffende medewerker. Als de loonwaarde van de werknemer stijgt, gaat ook het inkomen omhoog (tot maximaal het niveau van het minimumloon).

In Groningen willen we alle deelnemers, bijstandsgerechtigden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, iets boven bijstandsniveau laten beginnen. Verder zullen we de werkgevers voorstellen dat de deelnemers het totale maandelijkse bedrag als "loon" van de werkgever krijgen. Wij maken dan de aanvulling vanuit de WWB over naar de werkgever.

*Wij beantwoorden de vragen als volgt:*

1. We willen in deze pilot ervaring opdoen met het middel loondispensatie en onderzoeken of dit kansen biedt voor bijstandsgerechtigden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, om uiteindelijk in een reguliere arbeidssituatie te komen. De pilot loondispensatie past volgens ons college in ons algemeen re-integratiebeleid waarin we aan de ene kant proberen werkgevers te ondersteunen en te stimuleren om mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt werk te bieden en wij ons aan de andere kant inspannen om mensen zich te laten ontwikkelen en hun financiële situatie te verbeteren. Het loondispensatietraject beschouwen wij dus als een tijdelijke situatie waarin we mensen voorbereiden

op reguliere arbeid. Wij zijn van mening dat we juist in deze tijd waarin het aantal bijstandsgerechtigden stijgt en de budgetten krimpen ons nog meer dan voorheen moeten inspannen om creatieve manieren te vinden om mensen aan het werk te krijgen. Loondispensatie kán daarbij een instrument zijn naast de andere instrumenten die we inzetten voor mensen met een arbeidshandicap. Daar komt bij dat deelname aan deze pilot ons als gemeente de gelegenheid geeft een actieve rol te spelen in de vormgeving van rijksbeleid. Wij kunnen door deelname aan de pilot vanuit onze actieve rol onze conclusies en aanbevelingen ten aanzien van inhoud, vormgeving en werkwijze van het instrument loondispensatie als ervaringsdeskundigen inbrengen.

2. We hadden slechts een aantal weken de tijd ons aan te melden nadat de Eerste Kamer met een tijdelijke wetswijziging de pilot loondispensatie mogelijk had gemaakt. De manier waarop we de pilot gaan invullen werken wij op dit moment uit. Naar verwachting nemen wij in september 2010 een besluit over de invulling van de pilot. Uiteraard zullen we uw raad vervolgens zo snel mogelijk informeren.
3. Zie de beantwoording bij vraag 2.
4. Nee, over de aanmelding is vooraf geen overleg geweest met de cliëntenraad. Zie ook de beantwoording van vraag 2. We informeren en betrekken de Cliëntenraden SW en SOZawe uiteraard wel bij de uitvoering en de evaluatie van de pilot.
5. Wij onderschrijven niet uw suggestie dat met deze pilot loondispensatie sprake is van uitholling van de wet op het minimumloon. Zoals wij in de inleiding hebben aangegeven vindt ons college de wet op het minimumloon een belangrijke verworvenheid voor financiële bescherming van mensen op de arbeidsmarkt.