

## VRAGEN

door de leden van de raad gesteld overeenkomstig artikel 38 van het Reglement van Orde voor de vergaderingen van de raad van de gemeente Groningen.

2004 - Nr. 8.

VRAGEN van GroenLinks van mevrouw A. Snijdewind en mevrouw G. Mejias betreffende de gevolgen van de ombouwoperatie ID-banen.  
(Binnengekomen: 2 februari 2004.)

In de raad van 26 november 2003 is op initiatief van Groenlinks een motie aangenomen waarin het college verzocht wordt om te overleggen met instellingen die hebben aangegeven dat hun voortbestaan in gevaar komt door de kosten van de nieuwe regeling t.o.v. de oude ID-regeling. Het college wordt in de motie verzocht om voor 1-2-04 de raad over het resultaat te informeren.

De fractie van Groenlinks heeft alle organisaties met ID-banen aangeschreven met het verzoek geïnformeerd te worden teneinde een eigen oordeel te kunnen vormen over het slotstuk van deze ombouw-operatie.

We hebben veel reacties gehad (ruim 30). In die reacties valt op dat veel organisaties aangeven in staat te zijn dit jaar de touwtjes aan elkaar vast te knopen, maar zich grote zorgen maken over het volgend jaar (2005).

Naast de financiële problemen die door de organisaties worden aangedragen, waarover we overigens de rapportage van het College verder afwachten, komt een ander probleem duidelijk naar voren. Namelijk dat heel veel organisaties niet weten wat de ombouw voor de betrokken personeelsleden inhoudt, met name in het licht van de uitspraak van het College dat er geen sprake zal zijn van gedwongen ontslagen.

Dat brengt ons tot de volgende vragen:

1. Is het college het met ons eens dat mensen met een vaste aanstelling in een ID-baan een vaste aanstelling behouden op grond van het feit dat er geen sprake mag zijn van gedwongen ontslag.  
Zo ja hoe wordt dit gerealiseerd?
2. Worden de organisaties gewezen op het feit dat er geen ontslagvergunning aangevraagd hoeft te worden en dat mensen onder dezelfde arbeidsvoorwaarden aan het werk kunnen blijven?
3. Heeft het College ook signalen ontvangen dat er desondanks ontslagvergunningen aangevraagd worden? Zo ja, om hoeveel ontslagvergunningen gaat het?
4. Is er sprake van een vooraankondiging van ontslag (b.v. in het onderwijs door RDDF-plaatsing)?

Het college beantwoordt de vragen als volgt:

Groningen, 17 februari 2004.

De ombouwactie ID-banen is in 2003 ingezet om een bezuiniging van € 8,8 miljoen te realiseren. De ID-banen zijn omgezet in reguliere, reïntegratie- of maatschap-pelijk gesubsidieerde banen. Daarnaast hebben we ons, als nevendoelstelling, sterk gemaakt voor het behoud van zoveel mogelijk werkgelegenheid voor de betrokken werknemers. De bezuiniging is voor 90% gerealiseerd, zoals in de eindrapportage van de ombouwactie beschreven. Ten aanzien van de nevendoelstelling hebben we tot nog toe slechts 3 signalen ontvangen van organisaties die een ontslagvergunning hebben aangevraagd.

Met betrekking tot de vragen over ontslag en ontslagprocedures is het goed om u te realiseren dat de gemeente in de voormalige ID-regeling de subsidiërende partij is en niet de daadwerkelijke werkgever. Het college kan en heeft zich daarom niet uitgesproken over het voorkomen van gedwongen ontslagen. Wel is in de Eindrapportage ombouwactie ID-banen een voorziening getroffen voor dit geval, aangezien de werkgever namelijk wel kan besluiten tot ontslag van de werknemer, bijvoorbeeld omdat de eigen bijdrage in de loonkosten niet te realiseren is. Ongeacht het feit of de werknemer een vaste of tijdelijke aanstelling heeft. De ontslagprocedure is volledig voor de verantwoordelijkheid van de werkgever.

De werkgever moet een ontslagvergunning aanvragen bij het CWI voor een objectieve toets ten aanzien van de financiële mogelijkheden van de organisatie. Wordt de ontslagvergunning verleend, dan doet WeerWerk de betrokken werknemer een aanbod voor een tijdelijk dienstverband in de (voormalige) WIW. De werknemer wordt hierdoor niet werkloos, maar de arbeidsvoorwaarden kunnen hierbij lager uitvallen. Deze voorziening is aan u voorgelegd bij de Eindrapportage ombouwactie ID-banen.

Gedurende de ombouwactie is intensief met de werkgevers en werknemers gecommuniceerd. Na het raadsbesluit van 26 november 2003 zijn alle werkgevers en werknemers met een nieuwsbrief geïnformeerd over de stand van zaken. Daarnaast hebben alle werkgevers individueel een brief ontvangen over hun specifieke situatie.