



Aan het college van Burgemeester en Wethouders

Grote Markt 1  
9712 HN Groningen

Datum: 8 mei 2015

Betreft: schriftelijke vragen door de leden van de raad overeenkomstig artikel 42 van het Reglement van Orde voor de vergaderingen van de raad van de gemeente Groningen betreffende aangekondigde ontslagen en loonsverlagingen TSN Thuiszorg.

Geacht college,

Op 22 april 2015 bereikte ons via de media het bericht dat TSN Thuiszorg voornemens is om 650 banen te schrappen, ongeveer 1500 tijdelijke contacten niet verlengd worden en de salarissen van zo'n 4300 werknemers fors verlaagd worden (ongeveer 30%).

In het DvhN van 23 april 2015 was te lezen dat TSN-directeur Zion Jongstra de “ongekend zware maatregelen” toeschrijft aan de bezuinigingen die staatssecretaris Martin van Rijn (Volksgezondheid) gemeenten heeft opgelegd. Ook de stad Groningen ontkomt niet aan deze bezuinigingen.

De vakbond FNV schrijft op haar website: “De 650 ontslagen bij TSN Thuiszorg tonen aan dat het kabinetsbeleid funest is voor de zorg en de werkgelegenheid in die sector. FNV eist dat staatssecretaris Van Rijn ingrijpt en dat hij en minister Schippers stoppen met de ‘goednieuwsshow’ over hun zorgbeleid. Vorige week maakte de staatssecretaris nog bekend dat de zorgverschuiving ‘beheerst’ was verlopen.”

Aangezien TSN Thuiszorg in Groningen de grootste werkzame thuiszorgorganisatie is, heeft de SP naar aanleiding van bovenstaande de volgende vragen:

1. Heeft u een indicatie van het aantal in Groningen werkzame vaste werknemers van TSN die hun baan dreigen te verliezen? Zo ja, hoeveel? Zo niet, waarom niet?
2. Heeft u een indicatie van het aantal in Groningen werkzame werknemers met een tijdelijk contract van TSN die hun baan dreigen te verliezen? Zo ja, hoeveel? Zo niet, waarom niet?
3. Heeft u een indicatie van het aantal in Groningen werkzame werknemers van TSN waarvoor (ongeveer 30%) salarisverlaging dreigt? Zo ja, hoeveel? Zo niet, waarom niet?
4. Bent u met de SP van mening dat de aangekondigde salarisverlagingen een onverantwoorde ontwikkeling is en dat alles in het werk moet worden gesteld om dat te voorkomen? Zo nee, waarom niet? Zo ja, wat gaat u hiertegen ondernemen?

5. Zijn er operationele effecten van deze ontslagen voor de uitvoering van de Huishoudelijke Hulp in Groningen? Zo ja, welke? Graag zo exact mogelijk.
6. Welke initiatieven onderneemt u om de werkgelegenheid voor ontslagen TSN-werknemers te redden? Bent u van plan dit bij de VNG aan te kaarten? Zo ja, op welke wijze? Zo niet, waarom niet?
7. Is het college van B&W van mening dat deze ontslagen, van zowel vaste werknemers als werknemers met een tijdelijk contract, en de aangekondigde salarisverlagingen het gevolg zijn van de forse bezuinigingen van de kabinet? Zo ja, wat vindt u hiervan? Zo niet, waarom niet?
8. Is het college van B&W bereidt om, in samenwerking met omliggende gemeenten, bij staatssecretaris Van Rijn protesteren tegen deze afbraak van werkgelegenheid? Zo ja, op welke wijze? Zo niet, waarom niet?
9. Op 11/02/2015 heeft u de raad geïnformeerd omtrent extra rijksmiddelen in 2015 en 2016 (resp. €744.300 en € 2.052.750) bedoeld voor behoud van reguliere banen in de thuishulp. Op welke wijze is de TSN aankondiging te rijmen met het beoogde banen behoud? Is de inzet van deze middelen (deels) via de TSN gegaan? Zo ja voor welk bedrag en hoeveel banen zijn daardoor behouden gebleven? Zo nee waarom niet?
10. De onder 9. bedoelde middelen zijn niet rechtstreeks in extra werkgelegenheid omgezet maar in een beperking van de stijging van de eigen bijdrage voor huishoudelijke hulp. Kunt u aangeven of dit geleid heeft tot behoud van werkgelegenheid en zo ja hoeveel banen dit betreft?
11. De rijksbezuiniging op de huishoudelijke hulp uit 2014 wordt in 2015 en 2016 ten dele opgevangen door extra gemeentelijk geld en de onder 9. bedoelde middelen. Kunt u ons een inschatting geven van het banenverlies in de thuiszorg als in 2017 deze extra middelen komen te vervallen? Zo nee waarom niet?

Met vriendelijke groet,  
Jimmy Dijk  
SP