

Groningen, 5 februari 2016

Aan: Het college van B&W van de gemeente Groningen
Betreft: Vragen ex art. 41 RvO inzake anoniem solliciteren

Geacht College,

GroenLinks maakt zich zorgen over de ongelijke positie van allochtonen op de arbeidsmarkt. Uit onderzoek van het Sociaal en Cultureel Planbureau¹ blijkt dat mensen met een buitenlandse achternaam minder kans maken op een baan. Dit terwijl het voor een organisatie juist goed is wanneer de werkvloer een afspiegeling is van de diverse (kleurrijke) samenleving.

Wanneer sollicitaties beoordeeld worden zonder dat de beoordelaars informatie hebben over gegevens als naam, leeftijd, geslacht of burgerlijke staat, hebben bepaalde bevolkingsgroepen, die in de praktijk moeilijker aan een baan komen, zoals allochtonen maar bijvoorbeeld ook vrouwen en ouderen, grotere kans om uitgenodigd te worden voor een gesprek.

Iedere werkgever kan met anoniem solliciteren experimenteren. Het anoniem solliciteren kan worden ingezet om diversiteit in het personeelsbeleid onder de aandacht te brengen en bespreekbaar te maken. In december heeft de Tweede Kamer een motie aangenomen om lokale proeven met anoniem solliciteren actief te stimuleren en te monitoren.² De gemeenten Den Haag, Utrecht en Arnhem zijn al gestart met een pilot anoniem solliciteren in hun gemeentelijke organisatie.

In de gemeente Groningen heeft 22,6% van de inwoners een niet-Nederlandse achtergrond, ongeveer de helft daarvan is van niet-westerse afkomst³ GroenLinks wil dat de gemeentelijke organisatie een goede afspiegeling is van de Groningse bevolking. GroenLinks zou graag zien dat de gemeente het goede voorbeeld geeft en een proef begint met anoniem solliciteren om de kansen van niet-westerse allochtonen te vergroten en de diversiteit te verbreden.

De resultaten van de meeste experimenten zijn bemoedigend. De kansen van minderheden om voor een sollicitatiegesprek uitgenodigd te worden, blijken toe te nemen wanneer zij uitsluitend op hun opleiding, werkervaring en vaardigheden worden beoordeeld.⁴

Naar aanleiding van bovenstaande heeft de GroenLinks-fractie de volgende vragen:

1. Deelt het college de overtuiging van GroenLinks dat diversiteit op de werkvloer belangrijk is voor een organisatie?
2. Ziet het college anoniem solliciteren als een mogelijk middel om de kansen op de arbeidsmarkt van allochtonen en andere groepen gelijk te trekken?
3. Is het college bereid een proef op te starten met anoniem solliciteren om de positie van minderheden te verbeteren?

Namens de fractie van GroenLinks,

Glimina Chakor en Martijn van der Glas

¹ SCP: 'Liever Mark dan Mohammed' (2010) en 'Op achterstand, SCP (2014): 'Ervaren discriminatie in Nederland'

² <http://nos.nl/artikel/2072894-landelijk-meer-proeven-met-anoniem-solliciteren.html>

³ http://os-groningen.nl/images/stories/rapport/Stadsmonitor_2015.pdf

⁴ <http://radar.nl/file/2824279/FACTSHEET+Anoniem+solliciteren+def.pdf>