

Aan het college van B en W van de gemeente Groningen

Betreft: schriftelijke vragen ex. art. 42 RvO inzake onderzoeken inbesteden schoonmaak

Groningen, 9 januari 2014

Geacht college,

In 2010 kwam er na negen weken strijd een einde aan de langste staking ooit sinds 1933. Het waren de schoonmakers die in heel Nederland staakten. Deze historische overwinning ging om veel meer dan een paar dubbeltjes meer loon. Deze staking ging naast loon om meer respect, betere arbeidsvoorwaarden en minder flexibele contracten. Naar aanleiding van deze staking werd er een landelijke Code Verantwoord Marktgedrag opgesteld. Nog geen jaar geleden tekende de gemeente Groningen, op initiatief van de SP en de PvdA, de zogenaamde Code Verantwoord Marktgedrag. Hierin sprak de gemeente uit om als inkoper van schoonmaak rekening te houden met goede arbeidsvoorwaarden, en dus kwaliteit boven prijs.

Toch waren er afgelopen najaar weer problemen rondom de aanbesteding van de schoonmaak. Flinke bezuinigingen en nieuwe schoonmaakbedrijven (GOM, Hectas en Visschedijk) zorgden ervoor dat de gemeentelijke schoonmakers, soms wel in de helft van de tijd, het dubbele werk zouden moeten doen, terwijl dit juist niet de bedoeling was van de Code Verantwoord Marktgedrag. Na meerdere acties van de schoonmakers is uiteindelijk de afspraak tussen gemeente, vakbonden en de schoonmaakbedrijven gemaakt alle schoonmakers in ieder geval een half jaar hun baan behouden en blijft er een inspanningsverplichting van de gemeente en schoonmaakbedrijven om voor ander werk te zorgen.

Eerder waren er problemen rondom de aanbesteding van de schoonmaak van onze schoolgebouwen (O2G2). Ook daar moesten schoonmakers ten gevolge van de nieuwe aanbestedingen ineens in anderhalve minuut een klaslokaal schoonmakers. Deze kwestie is, ondanks afspraken tussen het schoolbestuur en de schoonmaakbedrijven nog steeds niet helemaal opgelost.

De tijd van alles privatiseren, verzelfstandigen, uitbesteden en taken afstoten is volgens de fracties van de SP en de PvdA voorbij. Publieke waarden als 'goed werk' moeten weer centraal staan. Het Rijk geeft als het gaat om de schoonmaak, beveiliging, catering en post- en koerierdiensten het goede voorbeeld door deze taken niet meer openbaar aan te besteden maar in te besteden. Zo zorgt het Rijk ervoor dat er samen ruim 3.350 vaste arbeidsplaatsen voor mensen in de lagere loonschalen bij komen. Hiermee stopt de onzekerheid voor deze werknemers, komt er een einde aan het circus rondom de aanbestedingen, zijn er geen aanbestedingskosten meer en komen er bij de overheid extra banen bij in lager loonschalen.

Naar aanleiding van bovenstaande hebben de fracties van de SP en PvdA de volgende vragen aan u:

1. Bent u het met de fracties van de SP en de PvdA eens dat de aanbesteding in de schoonmaak in het algemeen, maar ook bij de gemeente (en O2G2) in het bijzonder, voor veel te veel onrust en problemen zorgt? Zo ja, wat wilt u hier aan doen? Zo niet, waarom niet?
2. Bent u het met de fracties van de SP en de PvdA eens dat het stoppen van het aanbesteden van de schoonmaak door de gemeente Groningen (en O2G2) en het overgaan op het inbesteden van de schoonmaak zal zorgen voor minder onzekerheid voor de schoonmakers? Bent u het met de beide

fracties eens dat de gemeente hiermee het goede voorbeeld geeft door zelf ook meer (duurzame) banen te creëren in lager loonschalen? Zo ja, bent u bereid over te gaan tot inbesteding in plaats van aanbesteding van de schoonmaak? Zo niet, waarom niet?

3. Bent u (los van de beantwoording van vraag 2) bereid om te onderzoeken welke stappen er gezet moeten worden om over te stappen van aanbesteding naar inbesteding van de schoonmaak en hierbij de gevolgen voor de gemeentelijke organisatie weer te geven? Zo ja, per wanneer denkt u deze informatie te kunnen geven? Zo niet, waarom niet?

Met vriendelijke groet,

Jimmy Dijk

SP

Carine Bloemhoff

PvdA