

GROENLINKS

Aan: het college van B&W van de gemeente Groningen
Betreft: vragen ex art. 41 RvO inzake mogelijke ontslagen bij Iederz
Groningen, 5 maart 2014

Geacht college,

Op 1 januari 2015 wordt de nieuwe participatiewet ingevoerd. Per die datum zullen er geen nieuwe mensen meer instromen bij de sociale werkvoorziening. Wel heeft verantwoordelijk staatssecretaris Jetta Klijnsma gegarandeerd dat er geen ontslagen vallen onder de huidige WSW'ers. Dat geldt echter niet voor de mensen die bij de werkvoorziening werken met een tijdelijk contract in afwachting van hun definitieve plaatsing. Bij diverse gemeenten vallen nu al ontslagen onder deze groep.

De participatiewet is bedoeld om mensen via werk te laten participeren, met extra aandacht voor mensen met een beperking. Het is toch vreemd dat je dan nog voordat de wet ingaat mensen voor wie die wet jou juist is bedoeld eerst ontslaat. Om die reden hield GroenLinks kamerlid Linda Voortman bij het debat over de participatiewet in de Tweede Kamer een pleidooi om mensen met een tijdelijk contract in ieder geval tot 1 januari 2015 in dienst te houden.

Voor GroenLinks is het niet duidelijk hoe de situatie bij Iederz is en hoe het college wil omgaan met de nieuwe wet. Dreigen er bij Iederz op korte termijn ontslagen of is het college bereid, zoals bij sommige gemeenten gebeurt, de mensen met een tijdelijk contract alsnog in dienst te nemen? Ter verheldering van deze onduidelijkheid heeft GroenLinks de volgende vragen:

- 1) Hoeveel mensen werken er bij Iederz op basis van een tijdelijk contract dat afloopt voor 1 januari 2015?
- 2) Hoe ziet de toekomst voor de mensen met tijdelijke contracten er uit? Worden ze ontslagen op het moment dat hun contract afloopt? Kunnen ze bij Iederz blijven werken tot de ingangsdatum van de participatiewet op 1 januari 2015 of toch langer?
- 3) Is het college bereid de huidige WSW'ers alsnog een contract te geven zodat zij onder de participatiewet vallen? Zonee, waarom niet?

Namens de fractie van GroenLinks,

M.T. Gijsbertsen