

VRAGEN

door de leden van de raad gesteld overeenkomstig artikel 38 van het Reglement van Orde voor de vergaderingen van de raad van de gemeente Groningen.

2008 - Nr. 9.

VRAGEN van de SP van de heer M.A. in 't Veldt en mevrouw A. Schlebusch betreffende beleid om de kansen te vergroten voor oudere werkzoekenden op de arbeidsmarkt.

(Binnengekomen: 22 januari 2008.)

“Leeftijd blijkt (...) een bepalende factor te zijn voor de uitstroomkans van werkzoekenden,” concludeert het CWI in haar meest recente Arbeidsmarktjournaal Noord, na te hebben vastgesteld dat opleidingsniveau weinig zegt over de kansen op de arbeidsmarkt.

Van elke twintig werkzoekenden onder de 24 jaar stromen er maandelijks vier uit, terwijl dat in de leeftijdsgroep boven de 45 slechts één op de twintig is. “Hoge leeftijd (ouder dan 45 jaar) vormt een grotere belemmering voor het vinden van een baan dan een lage opleiding,” concludeerde het CWI al in 2007, in haar jaaroverzicht ‘Vacatures in Nederland 2006. Vacatures en personeelswerving in beeld.’ Het CWI acht het daarom van belang dat er initiatieven worden ontplooid voor begeleiding van 45-plussers naar de arbeidsmarkt.

De uitstroom wordt door het CWI weergegeven in de uitstroomquotiënt, het aantal mensen dat een baan vindt gedeeld door het aantal mensen dat ingeschreven staat als werkzoekende. De uitstroomquotiënt voor mensen tussen de 20 en 24 jaar is 0,22. Die van oudere mensen is veel kleiner: 40-44 jr.: 0,10; voor 45-49 jr.: 0,08; voor 50-54 jr. 0,06 en daarboven nog maar 0,04. Dit betekent dat de kans dat iemand van veertig jaar een baan vindt tweemaal zo klein is als iemand van twintig jaar, en voor iemand van vijftig is de kans zelfs vijfmaal zo klein.

Leeftijdsdiscriminatie

In mei 2004 werd de Wet op de Gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid (WGBL) ingevoerd. Leeftijdsdiscriminatie staat op de tweede plaats - na discriminatie op grond van ras - qua aantal ontvangen klachten bij het Discriminatie Meldpunt.

Toezegging College

Tijdens de raadsvergadering van 26 heeft het college toegezegd beleid te gaan ontwikkelen om de kansen voor ouderen werkzoekenden op de arbeidsmarkt te vergroten. Het college deed dit tijdens het debat over de uitbreiding van Groningen@work naar Groningen@work plus, op verzoek van Dhr. In 't Veldt van de SP.

VRAGEN

In verband met de gedane toezegging en de meest recente cijfers stellen wij de volgende vragen:

Is het college bekend met de meest recente cijfers van het CWI?

Deelt het college onze mening dat deze recente cijfers voor de oudere werkzoekenden dramatisch zijn?

Is het college met ons van mening dat er behoefte is aan een krachtige inzet om ouderen aan het werk te helpen?

Werkt het college op dit moment aan nieuw beleid om ouderen aan het werk te helpen zoals toegezegd. Zo ja, wanneer mogen wij dat tegemoet zien. Zo nee, wat weerhoudt het college? klaar?