

VRAGEN

door de leden van de raad gesteld overeenkomstig artikel 38 van het Reglement van Orde voor de vergaderingen van de raad van de gemeente Groningen.

2008 - Nr. 55.

VRAGEN van de VVD van mevrouw B.G. de Boer betreffende conflict arbeidsvoorwaarden Brandweer. (Binnengekomen: 28 juli 2008.)

Er bestaat al tijden lang een conflict tussen het personeel van de brandweer, de leiding, en uw college over de arbeidsvoorwaarden van het personeel. De HVD deelde ons mee dat dit conflict nog steeds niet is opgelost.

De vragen luiden als volgt:

1. Hoe lang is dit conflict al aan de orde? In het geding zijn de salariering, verdere arbeidsvoorwaarden en het aanstellingsbeleid. Is dit juist? Zijn er nog meer onderwerpen onderhevig aan het conflict, zo ja, welke?
2. Klopt het dat uw college er niet uit komt met het personeel en de leiding van de brandweer? Is het juist dat u een arbitragecommissie wil vragen om te bemiddelen over de verschillen van mening?
3. Zo ja, wat is de reden dat uw college er niet zelfstandig uit komt met personeel van de brandweer?
4. Tast dit arbeidsconflict de werksfeer bij de brandweer aan? Heeft e.e.a. gevolgen voor de sterkte van de brandweermacht?
5. In elk geval zijn wij van mening dat dit al lang slepende conflict zo snel mogelijk moet worden opgelost. Kunt u aangeven of het zal lukken - al dan niet met arbitrage - om voor 1 september aanstaande de conflicten op te lossen, zo nee, waarom niet en wanneer verwacht u een oplossing voor het conflict te hebben?

Het college beantwoordt de vragen als volgt:

Groningen, 19 augustus 2008.

1. Het verschil van mening speelt sinds de invoering van een nieuw 48-uursrooster voor de ploegdienst in 2007 als gevolg van het van kracht worden van het nieuwe gewijzigde Arbeidstijdenbesluit (ATB) per 1 juni 2006. Naar aanleiding hiervan is een discussie over de inhoud en omvang van het verlofrecht ontstaan. Salariering, verdere arbeidsvoorwaarden en aanstellingsbeleid vormen geen onderdeel van het geschil. In de Voortgangsrapportage 2008-1 (blz. 11) is de raad hierover laatstelijk geïnformeerd.
2. Het college heeft in overleg met de dienstleiding van de Hulpverleningsdienst (HVD) besloten om het geschil om advies - derhalve geen arbitrage- voor te leggen aan de Lokale Advies - en Arbitragecommissie (LAAC) van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG). De vakorganisaties zijn geïnformeerd over het verzoek aan het LAAC om advies uit te brengen.

3. De reden is dat na uitputtend overleg en voortdurende uitwisseling van standpunten tussen alle betrokken partijen er een blijvend verschil van mening is tussen de vakorganisaties/personeel enerzijds en het college en dienstleiding HVD anderzijds over de inhoud en omvang van het verlofrecht: i.c. de discussie over het al dan niet bestaan van recht op ADV-uren na de invoering van het nieuwe rooster. Als gevolg hiervan geven de vakorganisaties geen instemming op de voorgenomen wijziging van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Groningen (ARG) als gevolg van het gewijzigde ATB.
4. Vanzelfsprekend is een conflict niet bevorderlijk voor de onderlinge verhoudingen en om die reden streven alle betrokkenen naar een voor alle partijen passende oplossing. Tot op heden heeft het personeel echter de huidige verlof- en ADV-rechten volledig behouden en draagt werkgever hiervan al vanaf 2006 de nadelige financiële gevolgen. De paraatheid en uitruksterkte zijn absoluut niet in het geding.
5. Van arbitrage is geen sprake. Aan de commissie LAAC is gevraagd bij brief van 30 juni 2008 een advies uit te brengen. De commissie LAAC brengt in principe binnen 3 maanden advies uit, zodat wij verwachten dit najaar over het advies te kunnen beschikken.
Het uitgebrachte advies zal door ons in overleg met de commissie voor Georganiseerd Overleg betrokken worden bij het definitieve besluitvormingsproces. Uiteraard informeren wij alle betrokkenen en de raad zo spoedig mogelijk over het bereikte resultaat.