

Aan het college van Burgemeester en Wethouders

Grote Markt 1
9712 HN Groningen

Datum: 5 augustus 2015

Betreft: schriftelijke vragen door de leden van de raad overeenkomstig artikel 42 van het Reglement van Orde voor de vergaderingen van de raad van de gemeente Groningen betreffende aantal te verwachte ontslagen door TSN Thuiszorg.

Geacht college,

Op 5 augustus 2015 konden wij via RTVNoord vernemen dat TSN Thuiszorg voornemens is om 169 thuiszorgwerknemers te ontslaan. De ontslagen zijn het gevolg van het besluit van de gemeente Stadskanaal om te stoppen met het financieren van eenvoudige huishoudelijke hulp. Inwoners die daarvan gebruik maken, zullen voortaan zelf de kosten moeten betalen, of hulp van mantelzorgers moeten regelen.

Directeur Zion Jongstra van TSN Thuiszorg geeft aan dat de gemeente Groningen per 1 januari 2016 hetzelfde overweegt te doen als Stadskanaal. Als dat doorgaat, zou dat nog eens 350 banen kosten in de gemeente Groningen.

Aangezien TSN Thuiszorg in Groningen de grootste werkzame thuiszorgorganisatie is, heeft de SP naar aanleiding van bovenstaande de volgende vragen:

1. In uw beantwoording op schriftelijke vragen van de SP-fractie van 8 mei 2015 geeft u aan dat TSN Thuiszorg aangeeft dat er in Groningen geen ontslagen gaan vallen. Hoe rijmt u dit met de mededelingen van directeur Zion Jongstra van TSN Thuiszorg bij RTVNoord? Heeft u nu wel een indicatie van het aantal in Groningen werkzame vaste werknemers van TSN die hun baan dreigen te verliezen? Zo ja, hoeveel? Zo niet, waarom niet?
2. Heeft u nu wel een indicatie van het aantal in Groningen werkzame werknemers met een tijdelijk contract van TSN die hun baan dreigen te verliezen? Zo ja, hoeveel? Zo niet, waarom niet?
3. In het interview met RTVNoord heeft directeur Zion Jongstra van TSN Thuiszorg aan dat hij is gesprek is met de gemeente Groningen om u op andere gedachten te brengen. Klopt dit? Zo ja, wat is uw inzet tijdens deze gesprekken? En bent u ondertussen van gedachten veranderd? Zo niet, waarom?
4. Bent u met de SP-fractie van mening dat wanneer u meer gemeentelijke middelen ter beschikking had gesteld voor het behoud van echte banen in de thuiszorg en goede zorg, deze onzekerheid en ontslagen niet nodig zijn? Zo ja, waarom heeft u dan niet meer middelen ter beschikking gesteld? Zo niet, waarom niet?
5. Welke initiatieven onderneemt u om de werkgelegenheid voor ontslagen TSN-werknemers te redden? Zo ja, op welke wijze? Zo niet, waarom niet?
6. Is het college van B&W bereidt om, in samenwerking met omliggende gemeenten, TSN Thuiszorg goed te controleren als het gaat om behoud van werkgelegenheid, het niet

verhogen van de werkdruk bij het personeel en niet puur ontslagen door te voeren om de loonkosten te drukken? Zo ja, op welke wijze? Zo niet, waarom niet?

Met vriendelijke groet,
Jimmy Dijk
SP