



Datum: januari 2021

## Wat is, wil en doet Overbrug

In Groningen besloten twaalf organisaties dat zij samen met jongeren “*petten, wetten en loketten*” die 16+ jongeren belemmeren op hun weg naar zelfstandigheid, willen slechten. Dit doet Overbrug door het opsporen, bespreken en oplossen van thema’s/onderwerpen die jongeren belemmeren in hun ontwikkeling naar zelfstandigheid. Zij wil de kloof tussen kind en volwassene overbruggen. Overbrug wil aan tafel zitten met jongeren en met hun vertegenwoordigers en met bestuurders, directeuren en managers van organisaties die betrokken zijn bij 16+ jongeren.

Overbrug wil nauw samen werken met jongeren in Groningen die ondersteuning ontvangen op het gebied van wonen, leren en werken en/of hulpverlening krijgen.

Overbrug organiseert hiervoor o.a. werkconferenties. Tijdens deze bijeenkomsten, waar jongeren een groot aandeel hebben in de voorbereiding en uitvoering van het programma, werken de deelnemers aan het opsporen van petten, wetten en loketten die het jongeren lastig maken zich te ontwikkelen. Doel is het oplossen en opruimen van alle obstakels. Ook willen de leden van Overbrug elkaar beter leren kennen om zo samen met jongeren goede ondersteuning te bieden aan jongeren die dat nodig hebben.

De onderwerpen die uit de werkconferenties komen, worden meegenomen naar het bestuursniveau van de organisaties van Overbrug en/of naar gemeenteniveau; afhankelijk van de plek waar een uitgekozen knelpunt opgelost kan worden. Knelpunten moeten boven het niveau van een werkconferentie gebracht worden. Dit betekent dus contact met bestuurders, met de gemeenteraad, met gemeenteambtenaren en met zo nodig andere organen. Overbrug wil alle obstakels opruimen; dus indien nodig, ook bestuurlijke zaken en knelpunten.

Overbrug wil vooral punten aan pakken waar jongeren tegen aan lopen. Een voorbeeld hiervan is het (onvoldoende) inkomen van jongeren die in de overgang zitten van 18-naar18+ jaar. Samen met jongeren wil Overbrug ervoor zorgen dat inkomensproblemen die ontstaan door deze overgang, worden opgelost. Een pilot waaraan jongeren uit de kring van Overbrug kunnen deelnemen om deze en andere inkomensknelpunten op te lossen, vond plaats in 2019 waarna een nieuwe werkwijze nu plaatsvindt. Ook heeft Overbrug een nieuw aanbod: “acute opvang voor 18+ jongeren” gemaakt. Elker, Het Kopland, Werkpro en het Leger des Heils hebben hiervoor een nieuw aanbod gemaakt dat in 2020 van start ging.

Tijdens de laatste werkconferentie hebben aanwezigen 10 afspraken geselecteerd voor het optimaliseren van de samenwerking tussen jongeren en hun begeleiders. Deze 10 afspraken gaan de

leden van Overbrug invoeren binnen hun organisaties. Een filmpje en folder over de 10 afspraken is, in opdracht van Overbrug, gemaakt door WerkPro/Spinlink.

Uitgangspunt is voor Overbrug dat jongeren opdrachtgever en uitwerkingspartner zijn van Overbrug. Verder wil Overbrug verbinding met de gemeente o.a. via de Wij organisatie en via de Taskforce “jongeren aanpak”. Beiden nemen deel aan Overbrug.

Voor het contact met de gemeente en haar bestuurders is ook contact met raadsleden gewenst. Een overleg met hen vond plaats op 4 september 2019. Jongeren waren daarbij aanwezig.

Binnen Overbrug wordt voor de organisatie van een werkconferentie een aanjaagteam bestaande uit leden, gekozen. Het aanjaagteam stuurt de aanpak van het oplossen van knelpunten. Het aanjaagteam nodigt jongeren uit mee te denken en mee te organiseren.

Vergaderingen van Overbrug zijn resultaat gericht. Daarbij kiest Overbrug voor een interactieve aanpak. Zij wil per knelpunt/onderwerp allianties smeden die problemen adopteren en oplossen.

Tweemaal per jaar vindt een ledenbijeenkomst plaats om resultaten op te halen en om een werkconferentie voor te bereiden. Werkconferenties zijn trouwens niet persé de enige vorm waarmee gewerkt wordt. Er kunnen ook andere werkwijzen gekozen worden.

De leden van Overbrug betalen een jaarlijkse contributie.

Overbrug kent geen protocollen, geen statuten en is geen stichting. Overbrug is een netwerk.

Werkpro is budgethouder van Overbrug en zal over de inkomsten en uitgaven jaarlijks, aan het begin van het jaar, verantwoording afleggen aan de leden.

Peter Rutgers, directeur-bestuurder van Werkpro, is voorzitter van het netwerk en Charlotte Schippers de secretaris. Sisca Sytema ondersteunt bij de organisatie van evenementen van Overbrug. Voor meer informatie:

Charlotte Schippers, 06 152 35 096 of via [info@overbrug.nu](mailto:info@overbrug.nu)

Noorderpoort

WerkPro 

Het Kopland

MEE Groningen



ROC  
menso alting

horizon

WIJ GRONINGEN  
MET ELKAAR VOOR ELKAAR

VAN  
VERSLAVINGSZORG  
NOORD NEDERLAND



VLECHTER!  
Welzijn in verbondenheid

Molendrift 

Jimmy's

md  
samen  
sterk  
in de buurt

Alfa-college