overbrug

Ondersteunt jongeren waar nodig

Datum: maart 2019

Wat is, wil en doet Overbrug

In Groningen besloten een twaalf organisaties dat zij samen met jongeren *"petten, wetten en loketten"* die 16+ jongeren belemmeren op hun weg naar zelfstandigheid, willen slechten. Dit doet Overbrug door het opsporen, bespreken en oplossen van thema's/onderwerpen die jongeren belemmeren in hun ontwikkeling naar zelfstandigheid. Zij willen met elkaar de kloof tussen kind en volwassene overbruggen. Overbrug is opgericht door de leden van het samenwerkingsverband Campus Diep. Dit samenwerkingsverband is opgeheven per 1 januari 2018.

De leden van Campus Diep formuleerden eind 2017 een nieuw doel en zij kozen "het slechten van petten, wetten en loketten" die jongeren belemmeren. De twee werkconferenties per jaar moeten de knelpunten waar jongeren tegen op lopen, opsporen. Leden willen samen met jongeren inventariseren, onderzoeken en knelpunten oplossen. Daarbij wil Overbrug aan tafel zitten met vertegenwoordigers van jongeren (via Jimmy's en Spinlink) en met bestuurders, directeuren, en managers van organisaties die betrokken zijn bij 16+ jongeren.

Overbrug werkt nauw samen met Jimmy's, Spinlink en T-tag. Jimmy's is de plek in Groningen waar jongeren samenkomen en samen werken. Spinlink is de multimediawerkplaats voor jongeren van WerkPro. T-tag is het jongeren talenten reisbureau van Het Kopland, Elker en Neon. Ook doen studenten van Noorderpoort en het Alfa-college mee aan Overbrug.
Overbrug organiseert 2 werkconferenties per jaar. Tijdens deze bijeenkomsten waar jongeren een groot aandeel hebben in de voorbereiding en uitvoering van het programma, werken de deelnemers aan het opsporen van petten, wetten en loketten die het jongeren lastig maken zich te ontwikkelen. Doel is het oplossen en opruimen van alle obstakels. Ook willen de leden van Overbrug elkaar beter leren kennen om zo samen met jongeren goede ondersteuning te bieden aan jongeren die dat nodig hebben.

De onderwerpen die uit de werkconferenties komen, moeten meegenomen worden naar bestuursniveau van de organisaties van Overbrug en naar gemeenteniveau. Afhankelijk van de plek waar een uitgekozen knelpunt opgelost kan worden.

Vraag is: Hoe breng je zaken naar het niveau waar knelpunten echt aangepakt en opgelost worden. Hoe kan Overbrug daartoe aanjager zijn.
Het is zaak vooral punten aan te pakken waar jongeren tegen aan lopen. Een voorbeeld hiervan is het (onvoldoende) inkomen van jongeren die in de overgang zitten van 18-naar18+ jaar. Samen met

jongeren wil Overbrug ervoor zorgen dat inkomensproblemen die ontstaan door deze overgang, worden opgelost. Een aantal leden wil uitzoeken of bijvoorbeeld een pilot mogelijk is of een project om samen deze inkomensknelpunten (en mogelijk ook andere zaken) echt op te lossen. Knelpunten moeten boven het niveau van een werkconferentie gebracht worden. Dit betekent contact met bestuurders, met de gemeenteraad, met gemeenteambtenaren en met zo nodig andere organen. Overbrug wil alle obstakels opruimen; dus indien nodig, ook bestuurlijke zaken en knelpunten.

Gezocht moet worden naar de “juiste agenda”. Hiervoor is een werkwijze met alleen werkconferenties, niet voldoende. Ook op beleid/bestuursniveau wil Overbrug aan de gang met onderwerpen die opgelost moeten worden. Onderling kunnen organisaties zaken oplossen en ook is het mogelijk dat een aantal organisaties knelpunten adopteren en oplossen

Uitgangspunt is voor Overbrug dat jongeren opdrachtgever en uitwerkingspartner zijn van Overbrug. Verder wil Overbrug verbinding met de gemeente o.a. via de Wij organisatie en via de Taskforce jongeren aanpak. Beiden nemen deel aan Overbrug.
Voor het contact met de gemeente en haar bestuurders is ook contact met raadsleden gewenst. Een overleg met hen wordt gepland en jongeren zullen daarbij uitgenodigd worden.

Binnen Overbrug wordt voor de organisatie van een werkconferentie een aanjaagteam bestaande uit leden, gekozen. Het aanjaagteam stuurt de aanpak van het oplossen van knelpunten. Vergaderingen van Overbrug zijn resultaat gericht. Daarbij wil Overbrug een interactieve aanpak. Zij wil per knelpunt/onderwerp allianties smeden die met elkaar problemen adopteren en oplossen.

Twee x per jaar vindt een ledenbijeenkomst plaats om resultaten op te halen en om een werkconferentie voor te bereiden en om resultaten van werkconferenties op te halen. Werkconferenties zijn trouwens niet persé de vorm waarmee gewerkt wordt. Er kunnen ook andere werkwijzen gekozen worden.

De leden van Overbrug betalen een jaarlijkse contributie.
Overbrug kent geen protocollen, geen statuten en is geen stichting. Werkpro is budgethouder van Overbrug en zal over de inkomsten en uitgaven jaarlijks, aan het begin van het jaar, verantwoording afleggen aan de leden.
Via een facebook pagina zijn de activiteiten van Overbrug te volgen.
Voor meer informatie: info@overbrug.nu