



Zeer gewaardeerde Gemeenteraadsleden,

De Werkgroep Toegankelijk Groningen (WTG) is blij dat de collegebrief 'Stand van zaken Toegankelijk Groningen' eindelijk op de agenda staat.

Minder blij zijn we met de vertraging die het proces opgelopen heeft.

Natuurlijk kan Covid 19 als hinderlijke factor opgevoerd worden, maar om daar een jaar uitstel 'integraal ontwikkelen van beleid' m.b.t. het VN-verdrag 'Gelijke rechten/kansen van en voor burgers met een handicap' aan op te hangen, gaat ons te ver.

Blijkbaar heeft het geen prioriteit, concluderen wij. Of is dat te snel geoordeeld?

Als WTG hebben we ook met Covid 19 te dealen.

In ons netwerk worden we geconfronteerd met uitgestelde zorg en operaties en moeten we rekening houden met de realiteit van extra kwetsbaarheid van de handicap-experts. Alle steeds wisselende maatregelen en spelregels vragen veel van ons aanpassingsvermogen.

Digitaal vergaderen met allerlei verschillende systemen zonder beeld (blind/slechtziend) en met tolk NGT bij voorbeeld. Of spoorzoeken met een ongeletterde hulphond en/of een kleurenblinde taststok. Mondkapjesbeleid waardoor je als dove/slechthorende burger de gezichtsmimiek ook nog moet missen.

Hoort u ons klagen?

Zetten wij ons leven 'on hold'?

Nee, wij worden creatief en we passen ons aan de onmogelijke omstandigheden aan. Daar hebben we ervaring mee!

Dus vanaf juni 2020 zijn we weer aan de slag gegaan als 'betrokken burgers' van de WTG. Samen met veel andere Groningers.

Samen met veel medewerkers van onze veerkrachtige Gemeente Groningen.

Ja, sommige projecten hebben last van Covid 19 beperkingen.

Het op de markt zetten van de brochure 'Welkom bij...' is daar een goed voorbeeld van.

Om zo'n brochure te verspreiden onder horeca, winkeliers, sportscholen en buurtcentra terwijl de heleboel op slot zit, is bot, onhandig en een ernstig gebrek aan solidariteit. Maar intussen ligt ie nu 'panklaar' om het feestje van meer vrijheid mee te vieren. Op onze website al te bewonderen.

We mogen wel opschieten met de uitgave nu het weer kan, anders gaat een andere gemeente ermee vandoor voor we de aftrap in Groningen gegeven hebben.

Werken aan Inclusief Beleid gaat juist prima onder deze knellende omstandigheden!

In de collegebrief wordt terecht gewezen op SPOT Groningen, de Sportvisie en de cursus 'Politiek Actief'. Maar ook met diverse ondernemers en projectontwikkelaars zijn we in gesprek, Binnenstad Beter, bruikbare afvalvoorzieningen, toegankelijke websites...

Nee, over gebrek aan werkzaamheden hoort u ons niet klagen. Integendeel!

Zoals u ook kunt zien in de Actiepunten Locale Inclusie van de WTG op de website die sinds kort in de lucht is:

<https://gemeente.groningen.nl/toegankelijkgroningen>

Het Actiepunten Locale Inclusie document is in het Kerstreces 2020/2021 gerealiseerd als basis voor de Locale Inclusie Agenda 2021 - 202... Onder het motto: 'Makkelijker kunnen we het niet maken'.

Wij geven aan waar we zoal mee bezig zijn en hoe onze leefwereld in de verschillende domeinen verbeterd kan worden, de Gemeente maakt keuzen en prioriteiten in overleg met ons 'betrokken burgers' en de medewerkers en diensten die verantwoordelijk zijn voor het uit te voeren beleid.

We rekenden op dat moment nog op een Locale Inclusie Agenda in het voorjaar van 2021. Die tijd is inmiddels ruim verstreken en wij begrijpen van geen kant waarom het zo lang moet duren voor tenminste de basis voor Inclusief Beleid in het kader van het VN-verdrag gelegd is.

Mensen met een handicap zijn wel sterk en hardnekkig: wij knokken voor ons leven en dat van alle andere burgers met beperkingen, maar er zijn grenzen. Ook wij verdienen een beetje zekerheid.

Kortom: Covid 19 is geen voldoende excuus. Life goes on!

Welke afspraken moeten met spoed nagekomen worden om de voortgang van de uitvoering van het VN-verdrag vlot te trekken?

Wij herinneren u eraan dat de Gemeente Groningen gekozen heeft om zich als koploper te profileren.

- De Werkgroep Toegankelijk Groningen moet geformaliseerd worden als adviesraad. Dat is een fluitje van een cent, want de samenwerkingsovereenkomst ligt al klaar. Zoals in de collegebrief vermeld.
- Bij die formalisatie hoort een budget voor onkosten, maar ook het invullen van de vacature voor een ondersteuner. Onze eerste ondersteuner is opgebrand door gebrek aan uren, nummer twee heeft een andere positie gekregen bij de Gemeente... We hebben dringend een contactpersoon en coördinator nodig met voldoende uren en wellicht op een andere plaats in de Gemeente. Gezien de integrale taakopdracht Toegankelijkheid denken wij aan de Concernstaf. Nu zijn we ondergebracht bij Stadsontwikkeling, maar dat is slechts een fractie van de aandachtsvelden die bij het VN-verdrag horen. Inclusief beleid betreft alle wethouders met inbegrip van de burgemeester.
- Er is al een begin gemaakt met een Kernteam Toegankelijkheid: beleidsambtenaren van alle verschillende directies die functioneren als ambassadeurs. Met deze ambassadeurs hebben we al goede ervaringen opgedaan. Het lijkt een verstandige en bruikbare constructie die ook voorkomt dat onze derde en hopelijk vaste ondersteuner verdrinkt in de taken.  
We hebben helaas nog 3 vacatures in het Kernteam: Communicatie, Wonen en Veiligheid.
- Als aan deze 3 voorwaarden is voldaan, kunnen we met tempo de Locale Inclusie Agenda realiseren. Zoals eerder gemeld hoeft dat echt geen mega-klus te zijn. De betrokken ambassadeurs zijn immers thuis op eigen werkterrein en de WTG heeft het voorwerk al grondig gedaan en is geheel inzetbaar voor het vervolgtraject.  
Bovendien kunt u kiezen voor een paar jaar extra tijd voor de uitvoering. In plaats van 2021 - 2024 bij voorbeeld 2021 - 2026.

WIJ DOEN MEE!

Als beleid 'nieuwe stijl' moet aansluiten bij de leefwereld van burgers, zit u met ons netwerk helemaal op het goede spoor.

Dat heet geluk hebben.

Dat heet GRONINGEN.

Vriendelijke groet en succes,

Namens de Werkgroep Toegankelijk Groningen,

Marlieke de Jonge  
Herman in 't Veen