

# Profiel vacature voorzitter raad van toezicht Openbaar Onderwijs Groningen

Groningen, december 2022

## Inhoud

Aanleiding ontstaan vacature.....	1
Over Openbaar Onderwijs Groningen.....	1
Structuur.....	2
College van bestuur.....	3
Raad van toezicht.....	3
Profiel lid van de raad van toezicht.....	3
Profiel van de voorzitter van de raad van toezicht.....	4
Inzet en vergoeding.....	4
Contact.....	4

## Aanleiding ontstaan vacature

De tweede termijn van de voorzitter van de raad van toezicht eindigt per 1 oktober 2023. Hierdoor ontstaat per 1 juli 2023 een vacante positie in de raad van toezicht van de stichting Openbaar Onderwijs Groningen.

Dit profiel geeft een kort overzicht van de organisatie en schetst het profiel voor de te werven voorzitter.

Aan het einde van dit profiel vindt u de contactgegevens voor het reageren op de vacature of voor nadere vragen.

## Over Openbaar Onderwijs Groningen

Wij zijn een onderwijsorganisatie met 37 scholen, waarvan 20 in het primair onderwijs, 13 in het voortgezet onderwijs en 4 in het speciaal onderwijs. Die scholen hebben allemaal hun eigen karakter. We werken met zijn allen samen aan onderwijskwaliteit, of dat nu gaat om het onderwijsproces, huisvesting, administratie, infrastructuur of communicatie. En altijd staat de leerling centraal.

Onze ruim 15.000 leerlingen en 1.800 medewerkers maken van ons een van de grootste onderwijsorganisaties in Noord-Nederland. En het bijzondere: we bestaan uit scholen uit het basis-, voortgezet én speciaal onderwijs. Dat biedt bijzondere kansen, zoals het ontwikkelen van doorlopende leerlijnen van de start van de basisschool tot het eind van het voortgezet onderwijs. Ook maakt het dat wij van elkaar kunnen leren en het onderwijs onderling goed kunnen afstemmen. Waar dat kan werken de scholen samen, met elkaar en met onze onderwijspartners. Zo zijn wij samen sterk in leren.

Binnen Openbaar Onderwijs Groningen hebben scholen een eigen karakter en stijl. Daarmee beslaan we een veelkleurig palet van onderwijs en onderwijsvormen. En ieder kind is welkom. Ons aanbod aan scholen en onderwijsvormen creëert veel mogelijkheden voor elke leerling op de juiste plek. Je thuis voelen is de basis voor verdere persoonlijke ontwikkeling, dus van essentieel belang.

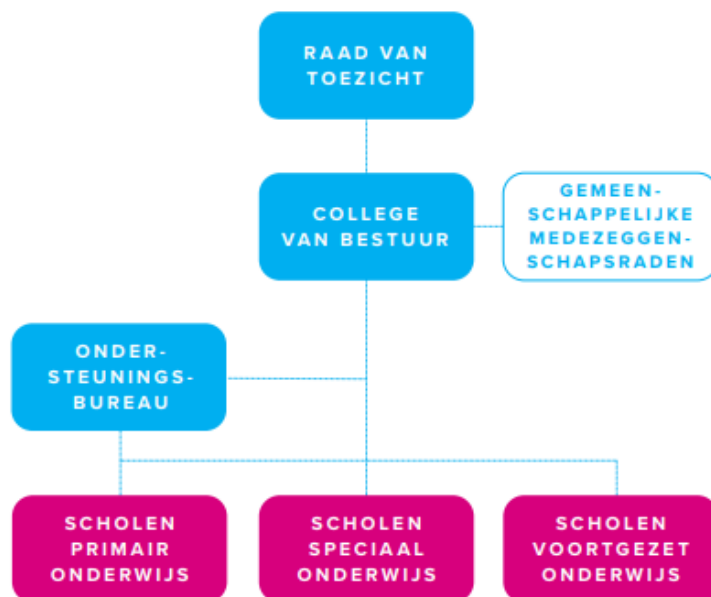
### Onze kernwaarden

Deze kernwaarden vormen de basis van onze houding, ons gedrag en onze cultuur. Hierop zijn we aanspreekbaar. Onze kernwaarden zijn:

- Vertrouwen: we hebben vertrouwen in elkaar: collega's, leerlingen en ouders. We nemen de verantwoordelijkheid voor ons eigen werk en stimuleren dit ook bij leerlingen, zodat ze vertrouwen krijgen in hun eigen leerproces en zich er verantwoordelijk voor voelen.
- Verbinden: we vormen een samenleving in het klein en dat betekent dat we werken aan de onderlinge betrokkenheid bij het onderwijs, de leerlingen en elkaar. We zoeken de verbinding met elkaar en met de buitenwereld en hebben oog voor onderlinge relaties.
- Vernieuwen/ontwikkelen: we zijn voortdurend bezig met het vernieuwen, verbeteren en verder ontwikkelen van onze leerlingen, ons onderwijs, onze medewerkers en onze organisatie. Hieronder valt zowel persoonlijke ontwikkeling als de ontwikkeling van het onderwijs.

### Structuur

Onze organisatie wordt bestuurd door een tweehoofdig college van bestuur. De raad van toezicht houdt integraal en onafhankelijk toezicht op het functioneren van de organisatie en het college van bestuur.



De scholen voor primair en speciaal onderwijs worden aangestuurd door directeuren, de scholen voor voortgezet onderwijs door rectoren. Directeuren en rectoren zijn integraal verantwoordelijk (in lijn met de strategie en binnen het kader) voor de eigen locatie(s) en leggen hierover verantwoording af aan het college van bestuur.

### Medezeggenschap

Alle scholen en het ondersteuningsbureau hebben een eigen medezeggenschapsraad.

Medezeggenschap van ouders, personeel en leerlingen op bovenschools niveau is geregeld via de gemeenschappelijke medezeggenschapsraden voor primair en voortgezet onderwijs (GMR-PO en

GMR-VO). Het speciaal onderwijs is vertegenwoordigd in de GMR-PO, het ondersteuningsbureau in de GMR-VO. In de GMR-PO hebben ouders en personeelsleden zitting, in de GMR-VO hebben naast ouders en personeelsleden ook leerlingen zitting.

## College van bestuur

De samenstelling van het college van bestuur is als volgt:

Akkelys Lukkes (voorzitter), portefeuille:

- Verdeling van PO-/VO-/SO-scholen
- HR
- Communicatie
- Financiën en Concern Control
- Bestuurssecretariaat
- Aanspreekpunt VO-/SO-onderwerpen (vertegenwoordiging in SWV VO en VO-raad).

Herbert de Bruijne (lid), portefeuille:

- Verdeling van PO-/VO-scholen
- Huisvesting, Facilitair & Inkoop
- ICT
- Onderwijs & Kwaliteit
- Aanspreekpunt PO-onderwerpen (vertegenwoordiging in SWV PO en PO-raad)

## Raad van toezicht

De samenstelling van de Raad van toezicht is als volgt:

Lid raad van toezicht	(Her)benoemd tot	Nieuw rooster van aftreden
Mw. Donkervoort (voorzitter)	1 oktober 2023	1 juli 2023
Dhr. Spijk	31 december 2025	1 juli 2024
Mw. Storm	31 december 2024	Invullen per 1 april 2025
Dhr. Leistra	31 december 2025	1 april 2025
Dhr. Bosker (vicevoorzitter)	31 december 2025	Invullen per 1 april 2026
Mw. Hermes	1 oktober 2025	1 juli 2029 (eind tweede termijn)

## Profiel lid van de raad van toezicht

Het profiel van de ideale kandidaat ziet er als volgt uit:

- Binding met de missie, ambitie en strategie van de organisatie, zoals geformuleerd in het strategisch beleidsplan.
- Onafhankelijk (zonder zakelijk belang, vrij van last en ruggespraak en als persoon).
- Aantoonbare bestuurlijke en toezichthoudende kwaliteiten in complexere organisaties.
- Principieel voorstander van het openbaar onderwijs.
- Beschikkend over een relevant netwerk
- Standvastig, maar bereid tot concessies en consensus.
- Bereid en in staat vrijwel alle vergaderingen bij te wonen en zich daar terdege op voor te bereiden.
- Regionale binding is een pre;
- Kennis van en/of ervaring met één of meer voor de onderwijsorganisatie relevante aandachtsgebieden c.q. perspectieven, zoals:
  - Openbaar (lokaal) bestuur
  - Maatschappelijk perspectief

- Organisatie- en managementontwikkeling

Leden van de raad van toezicht kunnen geen zitting hebben in de GMR of een MR van Openbaar Onderwijs Groningen. Ook kan een lid van de raad van toezicht geen lid zijn van de gemeenteraad, het college van B&W van de gemeente Groningen of het college van bestuur van Openbaar Onderwijs Groningen.

## Profiel van de voorzitter van de raad van toezicht

Additioneel beschikt de voorzitter over de volgende competenties:

- Ervaring als bestuurder, bij voorkeur in het onderwijs maar in ieder geval affiniteit met het onderwijs;
- Bewustzijn van de specifieke rol als regisseur van het toezichtproces en voor het functioneren van de raad en zijn leden en als bewaker van de collegialiteit;
- Verbindende kwaliteiten, kwaliteiten op het gebied van conflicthantering en diplomatieke en onderhandelingskwaliteiten;
- In staat zich te verplaatsen in de belevingswereld van het college van bestuur (in crisissituaties) in relatie tot de positie van andere betrokkenen;

## Inzet en vergoeding

De raad van toezicht vergadert ten minste viermaal per jaar, de verschillende commissies van de raad van toezicht ten minste vier keer per jaar. Daarnaast legt ieder lid van de raad tweemaal per jaar een werkbezoek af aan een locatie van Openbaar Onderwijs Groningen. De raad heeft ook eenmaal per jaar een bijeenkomst in het kader van de zelfevaluatie en heeft tweemaal per jaar overleg met de GMR PO en de GMR VO. Aanvullend op de reguliere vergaderingen kunnen er aangelegenheden zijn die vragen om één of meerdere extra bijeenkomsten van de raad. Verder zijn er bijeenkomsten van Openbaar Onderwijs Groningen waar aanwezigheid van de raad op prijs gesteld wordt.

De honorering voor lidmaatschap is voor een lid van de raad gebaseerd op gemiddeld 160 uur per jaar en voor de voorzitter op 230 uur per jaar.

## Contact

Talent Performance  
Annelize Wilpstra  
Executive search specialist  
050 409 2720