


Onderwerp Beantwoording vragen ex art. 36 RvO van PvdA over 'Veiligheid voor
LHBTQIA+ groepen'
ter informatie
Steller Gert Wobbes

De leden van de raad van de gemeente Groningen
te
GRONINGEN

Telefoon 6052 Bijlage(n) 1. Ons kenmerk 633453 - 2022
Datum 7-12-2022 Uw brief van 14-11-2022 Uw kenmerk 

Geachte heer, mevrouw,

Hierbij doen wij u ons antwoord toekomen op de door de fractie van de PvdA gestelde vragen met als titel 'Veiligheid voor LHBTQIA+ groepen'. De brief van de vragensteller treft u als bijlage aan.

- 1. Onveiligheid ontwricht niet alleen individuele levens maar ook de samenleving. Als samenleving en overheid, zouden we wat de PvdA betreft alles op alles moeten zetten om deze veiligheid te waarborgen. Zeker als het gaat om geweld en/of lastigvallen van mensen uit de LHBTQIA+ groepen. In dat licht, deelt de driehoek (bgm, om, politie) de opvatting van de PvdA dat het gewenst was geweest om in een dergelijke situatie zoals bovenstaand beschreven -maar meer in zijn algemeenheid in dergelijke situaties- wel op te treden?*

Wij betreuren het dat een dergelijk incident heeft plaatsgevonden. De politie geeft aan inclusief te willen zijn en neemt deze meldingen heel serieus. De politie onderzoekt wanneer dit incident plaatsgevonden heeft, en geeft aan dit intern te bespreken. Ook brengt de politie dit onderwerp weer breed onder de aandacht binnen het Operationeel Centrum, waar deze telefoontjes binnen komen. Inmiddels is de politie in gesprek geweest met deze persoon om zijn verhaal aan te horen en hiervan te leren. Als er sprake is van een strafbaar feit dan kan hij altijd aangifte doen. Dat kan nu ook nog.

- 2. Is de burgemeester bereid in gesprek te gaan met de politie over of dit beleid is of een incident was?*

Roze in Blauw (RiB) is het landelijk netwerk van de politie. Lesbische vrouwen, homoseksuele mannen, biseksuelen, transgender- en intersekse personen (LHBTQIA+) die te maken krijgen met discriminatie, bedreiging, mishandeling of andere strafbare zaken gerelateerd aan hun seksuele oriëntatie of genderidentiteit kunnen daar melding doen. Een belangrijke doelstelling is de meldings- en aangiftebereidheid verhogen van

Volgvel 1

mensen uit de lesbische, homo-, biseksuele en transgendergemeenschap, en het verlagen van de drempel om dat te doen. Politie mensen van Roze in Blauw bieden een luisterend oor, verwijzen door, bemiddelen en ondersteunen hen die melding of aangifte willen doen van LHBTQIA+-gerelateerde incidenten. Ook mensen die vermoeden dat iemand in hun omgeving bedreigd of lastiggevallen wordt vanwege het feit dat zij lesbisch, homo, biseksueel of transgender zijn, kunnen contact opnemen met RiB NL.

- 3. Wil het college, samen met het COC, het MDG, De nachtraad een campagne starten om slachtoffers en omstanders te informeren over de mogelijkheden wat te doen bij onveiligheid in de openbare ruimte?*

Op basis van de huidige aantallen en de aard van de meldingen over discriminatie en geweld tegen LHBTQIA+ inwoners in Groningen heeft het voeren van een lokale campagne niet onze voorkeur. Lokale campagnes zijn relatief duur en hebben veelal geen blijvend effect. Beter is om aan te sluiten bij landelijke campagnes zoals Sire die organiseert. De ervaring leert dat bij landelijke campagnes over bijvoorbeeld discriminatie of geweld het aantal meldingen (tijdelijk) toeneemt. Wij geven een signaal af bij het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap dat wij in Groningen behoefte hebben aan een nieuwe landelijke campagne over dit onderwerp. Daarnaast is volgens ons voldoende bekend dat inwoners bij acuut gevaar 112 kunnen bellen en bij minder acuut gevaar 0900-8844.

- 4. Is het college bereid bovenstaand concreet actieplan versneld te maken met alle betrokkenen zoals boven genoemd? Met daarin in ieder geval de, soms nieuwe, soms al deels ingezette maatregelen, in samenhang aan te pakken en te monitoren op effect? We denken dan in ieder geval aan:*
 - Veiligheid op straat en inzet politie indien nodig;*
 - Veiligheid achter de voordeur; specifieke aandacht en expertise bij huiselijk geweld bij deze LHBTQIA+ groepen;*
 - Welzijn van deze LHBTQIA+ groepen als het bijvoorbeeld gaat om acceptatie, aansluiting en eenzaamheid;*
 - Zichtbaarheid LHBTQIA+ groepen in de uitingen binnen en vanuit de gemeente; en*
 - Voorlichting, maar vooral het aangaan van het gesprek, op scholen.*

Wij denken niet dat een concreet actieplan noodzakelijk is. Veel van de bovengenoemde onderwerpen zijn al belegd bij diverse lokale uitvoeringspartners. Zo verzorgen het COC Groningen en Drenthe, het Discriminatie Meldpunt Groningen en Halt voorlichtingen op scholen, waarbij onderwerpen als discriminatie, geweld, sexting en sociale acceptatie een vast onderdeel vormen. WIJ Groningen kent naast de wijkteams ook een stedelijk team dat zich onder meer bezighoudt met het meer inclusief maken van de dienstverlening aan inwoners. Samen met Sense Noord en de GGD trainen wij horecapersoneel, politie en gemeentelijke toezichthouders (Horeca) in het herkennen, voorkomen en aanpakken van (seksueel) overschrijdend gedrag in het uitgaansleven (zie reactie motie Veilig Uitgaan met kenmerk 450925-2022). Ook hebben wij in de Diversiteitsagenda 2.0 uit 2021 een aantal momenten gemarkeerd, waarop wij zichtbaar aandacht besteden aan de LHBTQIA+ emancipatie, door bijvoorbeeld het uithangen van de regenboogvlag tijdens Coming Out Dag, de transgender vlag tijdens Transgender Zichtbaarheidsdag en natuurlijk in 2024 tijdens de Roze Zaterdag Groningen. Tot slot hebben wij in 2018 samen met politie, COC en DMG een protocol discriminatie en

Volgvel 2

geweld tegen LHBTQIA+ inwoners ontwikkeld, dat voorziet in de processtappen die door alle partijen genomen moeten worden in gevallen van ernstige gevallen discriminatie en geweld. Dit protocol hebben wij samen met een informatiefolder over wanneer, hoe en waar te melden en een animatiefilmpje breed verspreid onder ketenpartners en de LHBTQIA+ gemeenschap. Dit zouden wij eventueel nog een keer kunnen herhalen. In plaats van een concreet actieplan pleiten wij meer voor het verhogen van de zichtbaarheid en toegankelijkheid van bestaande organisaties, zodat Groningers beter zicht hebben op de dienstverlening van deze organisaties.

5. Is het college bereid hiervoor komende tijd financiële middelen te zoeken?

Zie daarvoor de beantwoording van vraag 3 en 4.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Groningen,

burgemeester,
Koen Schuiling

secretaris,
Christien Bronda

Deze brief is elektronisch aangemaakt en daarom niet ondertekend.