

Referentie: GRO170291311555

Overzicht van gegeven antwoorden

vraag	antwoord
Fractie(s):	S&S, PvdA, CU, D66
Leden:	Mirte Goodijk, Rico Tjepkema, Laurent Dwarshuis en Mirjam Gietema
Portefeuillehouder(s):	Carine Bloemhoff
Contactambtenaar:	
Onderwerp (max. 10 woorden)	Onderzoek LEF vertrek jong talent
Doel van de agendering	Meningsvorming
Aanleiding (max. 100 woorden)	<p>Wat onze fracties betreft vertrekken er te veel young professionals uit Groningen na het afstuderen. Het recente onderzoek, uitgevoerd door bureau LEF, bevestigt dit met cijfers. Een aantal randvoorwaarden kunnen worden verbeterd om starters in het Noorden te behouden. Bijvoorbeeld het prettig kunnen wonen, hiervoor is een ruim aanbod aan betaalbare starterswoningen vereist. Maar ook het belang van bereikbaarheid is groot, dit onderstreept de noodzaak van de Lelylijn. Maar de grootste reden voor het vertrek van starters is de gebrekkige zichtbaarheid van de enorme baankansen in en rond Groningen. Dit is een gemiste kans, en onze fracties denken dat hier nog veel voor moet gebeuren. Gezien het belang van het behouden van jong talent voor onze krappe arbeidsmarkt, willen wij dit graag met de raad bespreken. Wij willen een aantal punten hiervoor aandragen.</p>
Bespreekpunten (alleen in geval van meningsvorming, max. 200 woorden)	<p>Mening / visie van de raad / andere fracties (en evt. het college) gewenst t.a.v. de volgende punten:</p> <ul style="list-style-type: none">- Het marketing budget van Marketing Groningen is relatief laag vergeleken met andere grote gemeenten blijkt uit opgevraagde cijfers. Ook toont het onderzoek van LEF aan dat er weinig wordt ingezet op het promoten van baankansen in de regio. Dit beamen ondernemersverenigingen ook. Hoe kijken het college en overige fracties hier naar?- Ondernemers en organisaties in de regio hebben moeite met actieve werving van jong talent en het promoten van uitdagende traineeships, waardoor afgestudeerden niet op de hoogte zijn van de baankansen hier. Zijn de overige fracties het eens dat de gemeente hier een stimulerende of faciliterende rol in kan spelen?- Onderzoek toont aan dat de 'starters-community' in Groningen vrijwel onzichtbaar is waardoor het studentikoze imago overheerst. Hoe denken de overige fracties en het college dat we de voordelen van het leven als starter in Groningen beter kunnen promoten?- De gemeente is recent begonnen met een terugroepactie voor young professionals in de Randstad. Denken de overige fracties ook dat het

Overzicht van gegeven antwoorden

vraag	antwoord
	van belang is om daarnaast in een eerder stadium al in te zetten op het behoud van afstudeerders in de regio, zodat ze in eerste instantie niet vertrekken?
Voorgestelde wijze van bespreking / invulling van de bijeenkomst (max. 50 woorden)	Het college is voornemens eerst een beeldvormende sessie in te plannen. Wij willen daarna zo snel mogelijk een meningsvormende sessie om tot oplossingen te komen.
Benodigde tijd (naar verwachting)	90
Gewenst / voorzien vervolg	Een reeks aan voorstellen om jong talent in de regio te behouden op basis van de input van de fracties
Uiterste datum van agendering	02-2024
Vanwege (...)	Het recent gepubliceerde onderzoek en de omvang van het probleem