

RAADSLEDEN GEMEENTE GRONINGEN
17 APRIL 2024

WELKOM BIJ IEDERZ



iederz



Programma

10.00

Ontvangst in de Tuinkamer

10.15 – 11.00

Rondleiding met toelichting
op onze activiteiten en werksoorten

11.00 – 12.00

Presentatie en gesprek over de
ontwikkelingen binnen iederz

12.00

Afsluiting en afronding

TE BEGINNEN MET EEN

KORTE KENNISTEST

WAT WEET JE VAN IEDERZ IN 7 VRAGEN

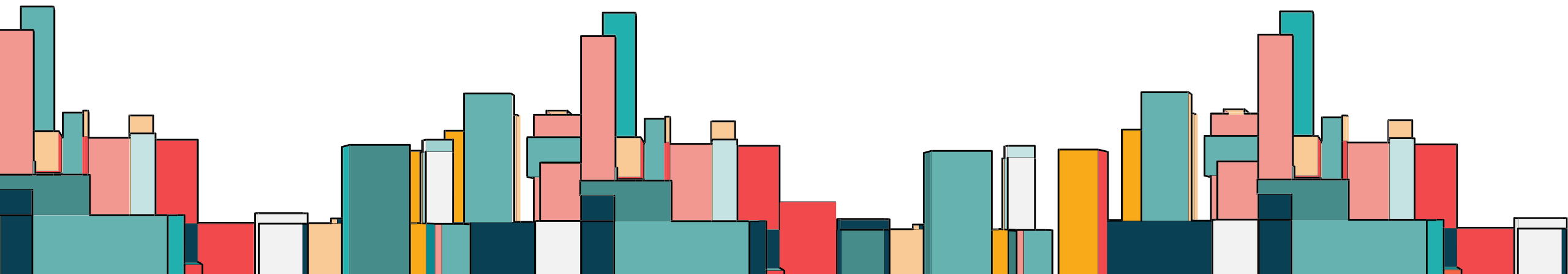
iederz

Gemeente
Groningen



**VRAAG 1:
WAT IS DE TOTALE OPPERVLAKTE VAN ONS NIEUWE GEBOUW HIER AAN DE
SILKEBORGWEG?**

- A. 10.000 M2**
- B. 9.500 M2**
- C. 15.500 M2**
- D. 18.500 M2**



WEETJES OVER ONS NIEUWE ONDERKOMEN

A+++++

- Circulair
- Gasloos
- U-vorm
- Luchtbehandeling
- Isolatie
- Verlichting
- Verwarming
- Zonnepanelen

1846 zonnepanelen die samen 730.000 kWh/jr opleveren = stroom voor 210 (3 persoons) huishoudens

meest energie zuinige sociaal ontwikkel gebouw in het Noorden, mogelijk heel Nederland

12 werkruimtes met ieder 50 lockers (totaal 600 lockers)

15.500 m² bebouwd; 6.500 m² werkruimtes en 5.000m² magazijn

17 toilet groepen en 7 minder validen toiletten met douche voorziening

prachtige, veilige werkplekken en blijde medewerkers

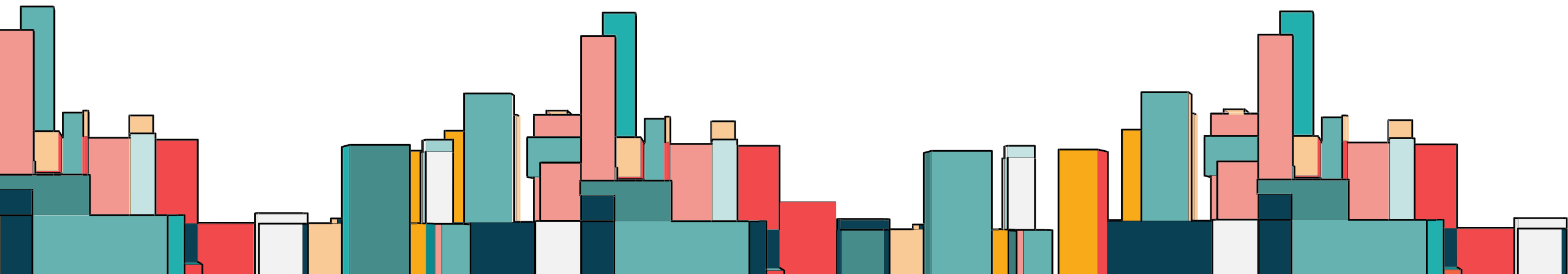
VRAAG 2: HOEVEEL OPDRACHTGEVERS (KLANTEN) TELT IEDERZ OP DIT MOMENT?

A. 54

B. 68

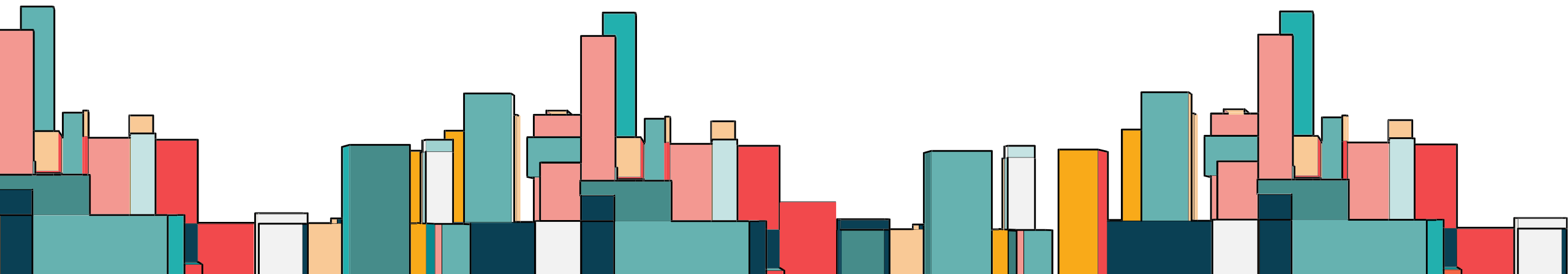
C. 73

D. 91



VRAAG 3: MET HOEVVEEL LEVERANCIERS HEEFT IEDERZ TE MAKEN?

- A. 78
- B. 150
- C. 203
- D. 298



ONZE 68 PRODUCTIE OPDRACHTGEVERS

EN 298 LEVERANCIERS
BEGROTE OMZET 2,8 MILJOEN

Animal Lovers
AFS International B.V.
Asia Express Food
Armstrong
BAM
Basta easy pasta
B&G Food & Lifestyle B.V.
Bierkieper
Blomsom international

Brandfield

Brouwerij Hoogkerk
Brouwbroers
ByFreckles

Chris Russell

De Bondt

De Groot-Lammerink

DocTrade B.V.

Dynamic Logistics

Eco heating

Erenstein Stronkhorst

Boekbinders

Essity

EZW Energie en Infra B.V.

Frans Mulder Benelux

Gallagher

Gebufa

Greenlogistics

Goliath

Griemink Klazienaveen B.V.

Grunneger Power

Hendrik Veder Group B.V.

Hirschmann

Hooghoudt B.V.

Hotsoup

Innolumis

JACO

Jaro Trading

Jl-Technologies

Kadodesign

Knauf

Les Chevalier

Liemo

Lijnco

MeCoffee

Maas en Hagoort lampen

Marketing Groningen

Nedap

Nefit

Organimal

Pallet Recycling 'Het Noord'

Peacesleepers

PerkinElmer

Pharma Spray

PowrFood

Remmelt

Rodin Group

Defensie

Siderius

Soap 7

Sound Imports

Speelbelovend

SPF

Stichting 'De Brug' Regio

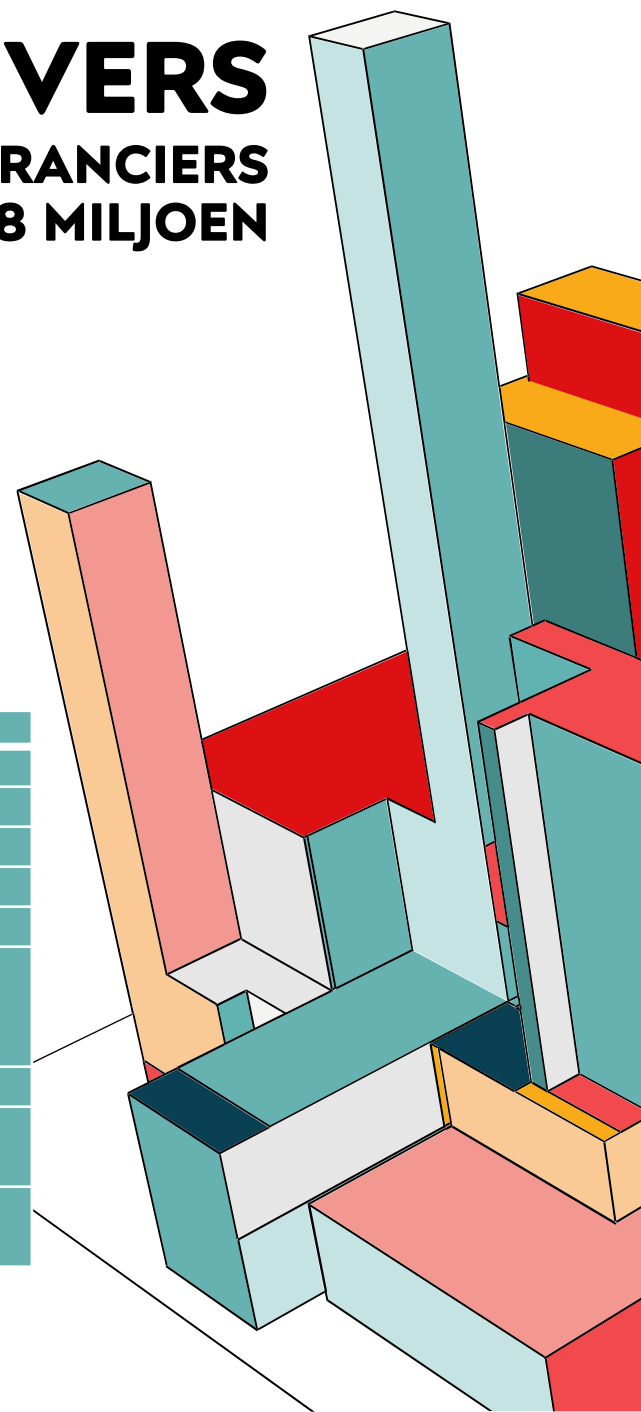
Stichting Enactus Groning

SWARCO Mobility B.V.

van Jorn

van West Koeltechniek

Veel Liefs Voor Jou



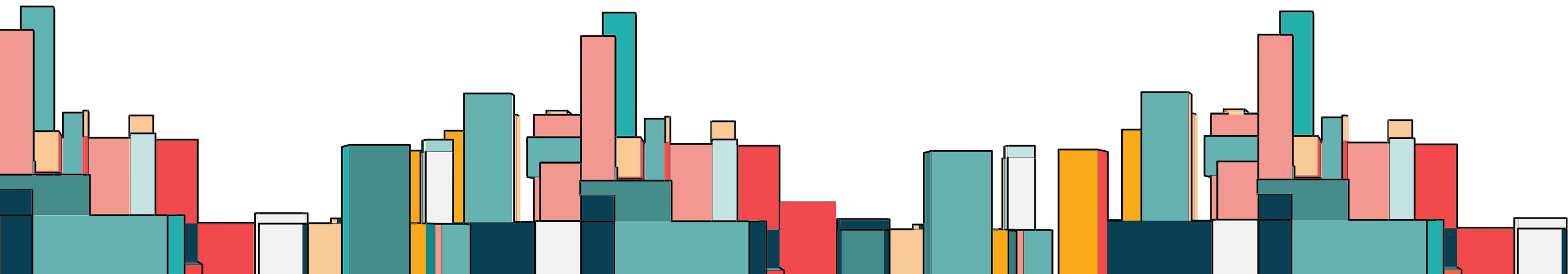
**VRAAG 4:
HOEVEEL DEELNEMERS HEBBEN SINDE START VAN HET
INSTROOMPORTAAL EEN TRAJECT BIJ ONS DOORLOPEN**

A. 157

B. 230

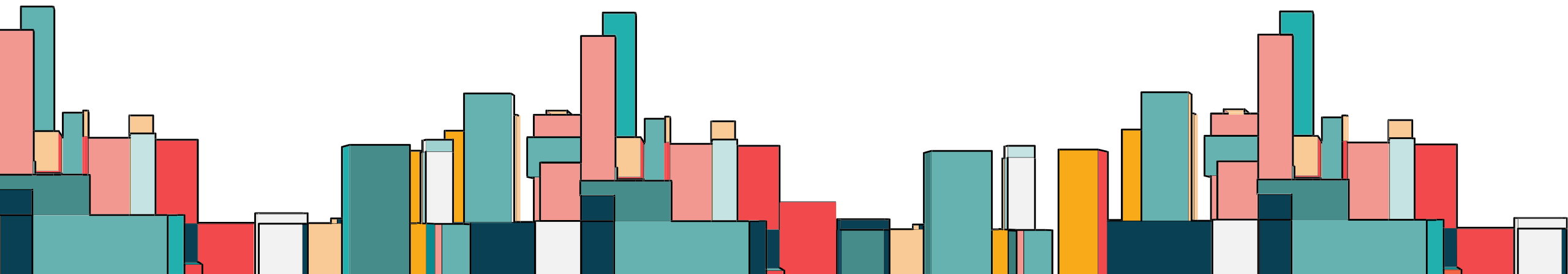
C. 340

D. 424



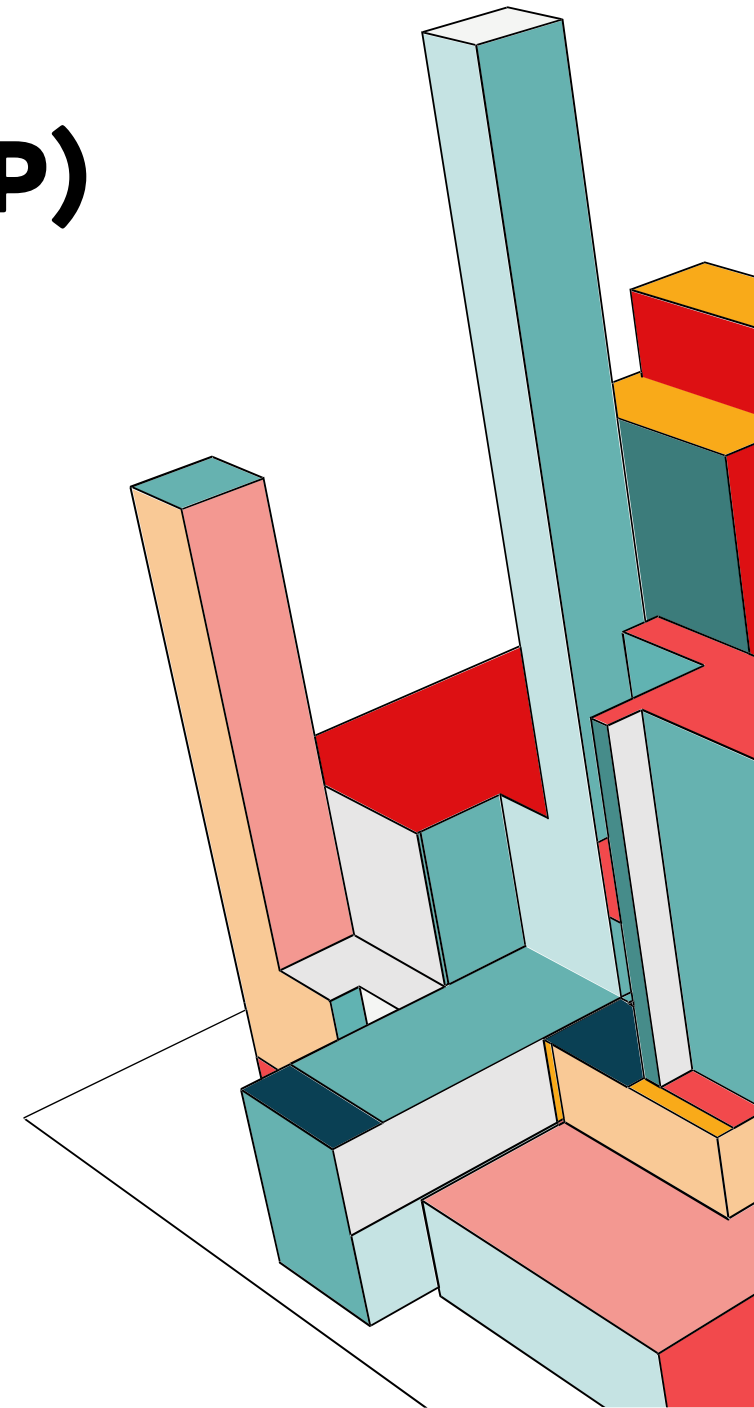
**VRAAG 5:
WELKE VAN ONDERSTAANDE “DOELGROEPEN” WORDT NIET BEDIEND BINNEN
IEDERZ**

- A. Inburgeraars en nieuwkomers**
- B. Jongeren uit het Praktijkonderwijs of voortgezet speciaal onderwijs**
- C. Ouderen met een bijstandsuitkering zonder indicatie**
- D. Hoogopgeleide jongeren met een afgeronde universitaire studie**



ONS INSTROOMPORTAAL (IP)

- Instroom vanaf start: 424 deelnemers
- Volwaardige, groeiende afdeling
- Instroom en begeleiding doelgroep Nieuw Beschut
- Nieuwkomers, PRO/Vso, bijstand, WIZ, vangnet terugval
- Quotum Nieuw Beschut behaald eind 2023, unieke samenwerking met UWV
- Gevarieerd ontwikkel- en leer aanbod w.o. e-learning, workshops praktijkleren en Werkfit trajecten
- Succesvol gerealiseerde trajecten 86%



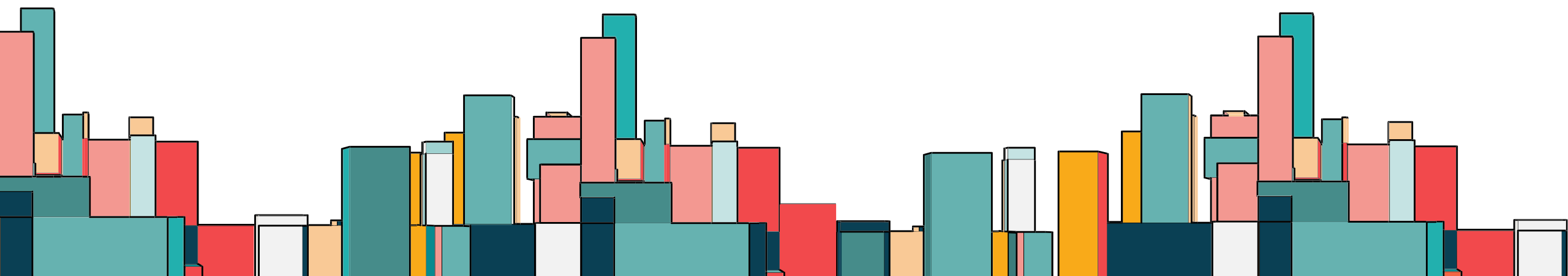
VRAAG 6: HOEVEEL SW MEDEWERKERS WERKEN ER BINNEN IEDERZ?

A. 1267

B. 405

C. 374

D. 184



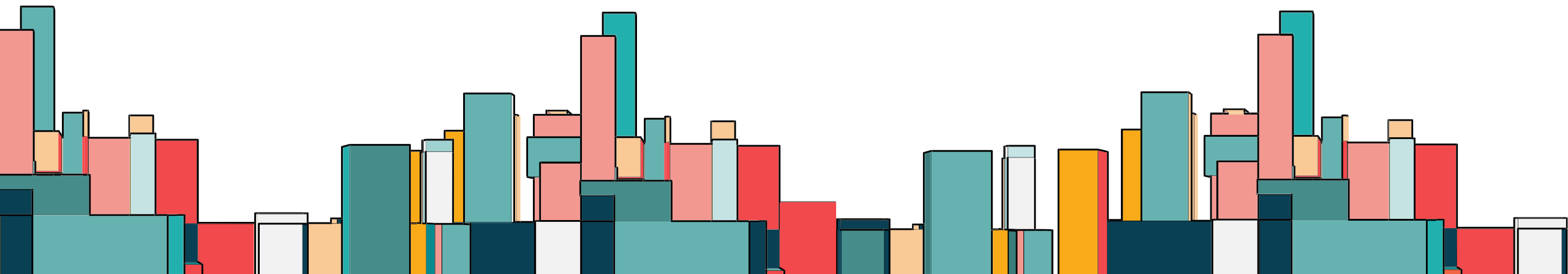
**VRAAG 7:
HOEVEEL MEDEWERKERS MET EEN INDICATIE NIEUW BESCHUT
WERKEN ER BIJ IEDERZ**

A. 126

B. 134

C. 151

D. 184



VOOR EN MET ONZE MEDEWERKERS

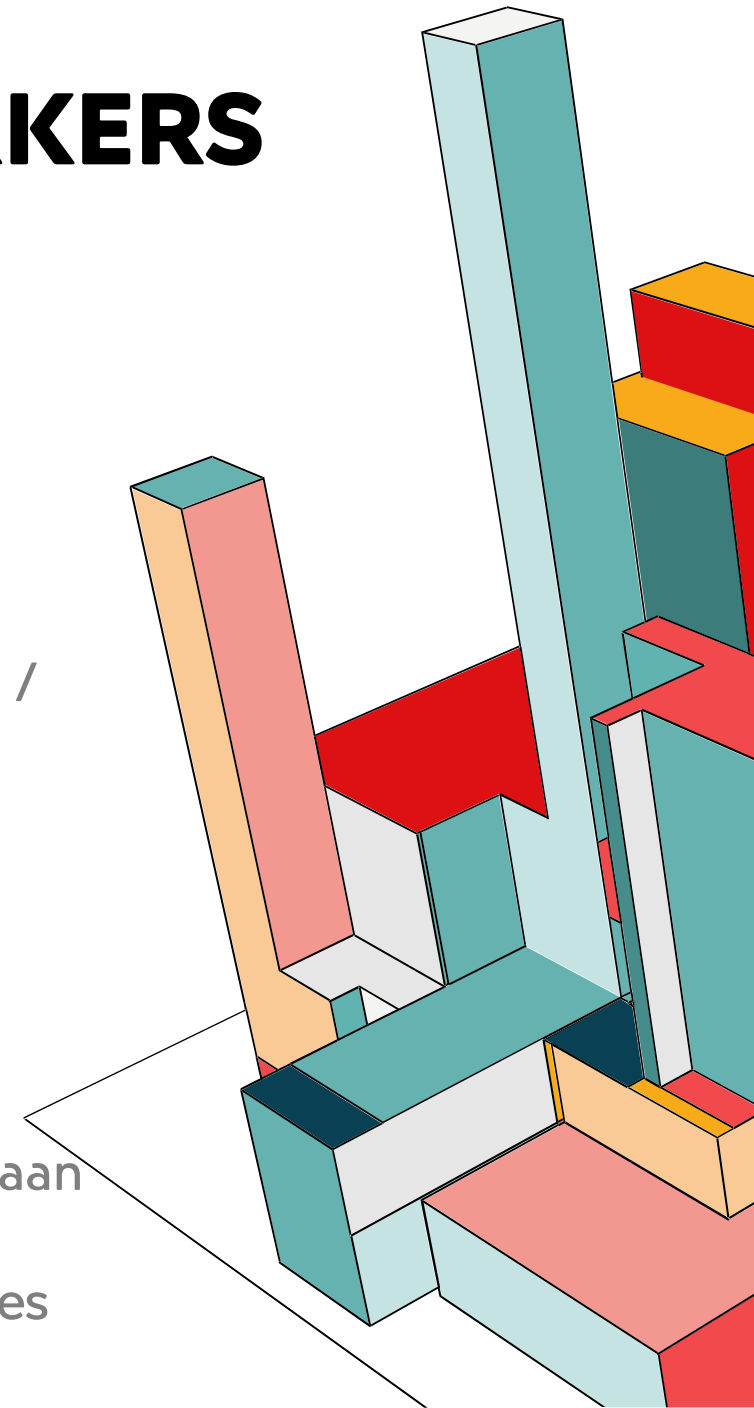
iederz telt binnen **617** medewerkers waarvan:

- 374 SW collega's
- 184 collega's Nieuw Beschut
- 59 ambtelijke collega's
- TDM Hoogezand

Ten aanzien van beleid, arbeidsvoorwaarden, salariëring, personeel / HR zaken en medezeggenschap is iederz verantwoordelijk voor de **brede doelgroep** en daarmee dus ook voor

- 435 gedetacheerde collega's
- 85 begeleid werken
- 130 basisbanen

Dit betekent dat er voor **1267** collega's uitvoering wordt gegeven aan 3 Cao's (SW, Aan de Slag, Gemeenten) en er een "eigen" ondernemingsraad is. Daarnaast is er samenwerking met de directies W&P, IKDV, Stadsbeheer en DMO.



IEDERZ IN HET KORT

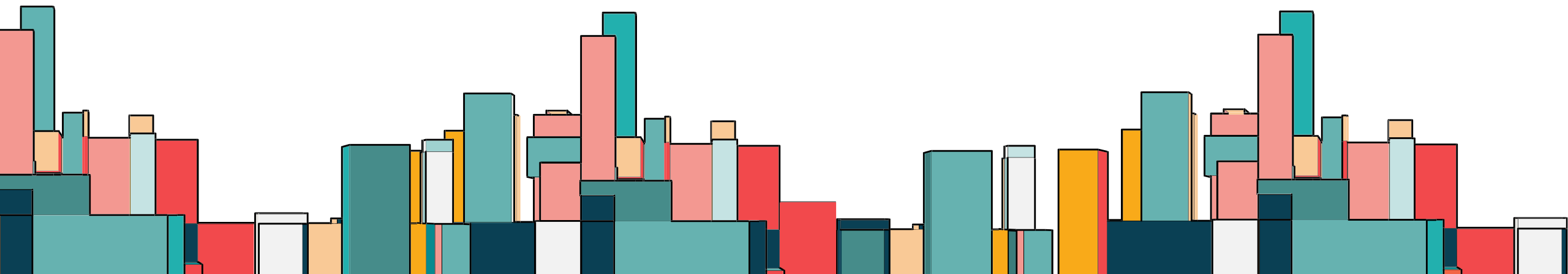
Voor en met
onze
medewerkers

Onze productie,
opdrachtgevers
en
certificeringen

Het
Instroomportaal

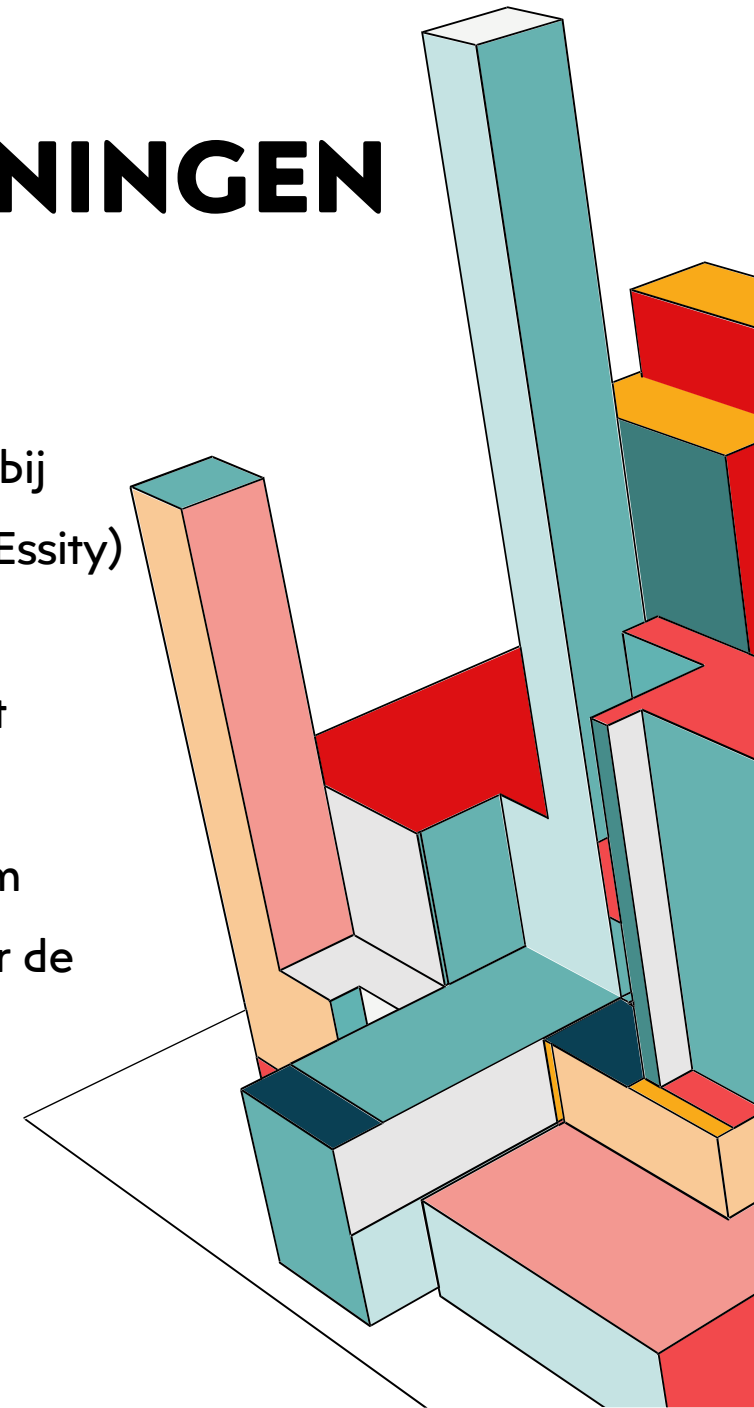
OPGAVEN IEDERZ

- Beschut werk binnen of buiten iederz (uitvoering SW en Participatiewet, invulling quotum - ontwikkelplekken)
- Ontwikkeling naar Sociaal Ontwikkelbedrijf
- Differentiatie werksoorten
- Ontwikkeling centraal stellen i.p.v. productie; praktijkleren, kansrijk talent, gevarieerd instrumentarium
- Uitvoeren van trajecten binnen het Instroomportaal



ONZE CERTIFICERINGEN & ERKENNINGEN

- ISO22000:2018: voor het verpakken van 'blote' voedingsmiddelen (zonder verpakking)
- ISO22000:2018: voor het verpakken en ompakken van Food en non-Food waarbij HACCP vereist is (bijvoorbeeld het verpakken van incontinentiematerialen voor Essity)
- SKAL certificering: voor het verpakken van biologische voedingsmiddelen
- Erkenning opslag diervoeders: voor het verpakken van diervoeders (gemaakt uit slachtafval) voor gezelschapsdieren
- E-merk erkenning: omdat we producten afwegen voor consumenten op e-norm
- UL certificering: voor het verpakken van 'over de counter geneesmiddelen' voor de Amerikaanse markt (vereiste van Food en Drugs Administration - FDA)
- Dekra certificering: voor het samenstellen van LED straatverlichting

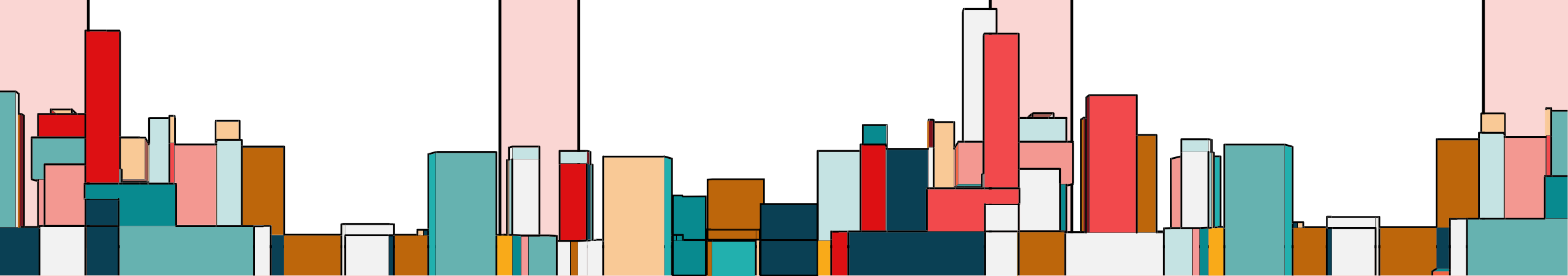


“DE BASIS OP ORDE” EN DOORONTWIKKELING NAAR SOCIAAL ONTWIKKELBEDRIJF

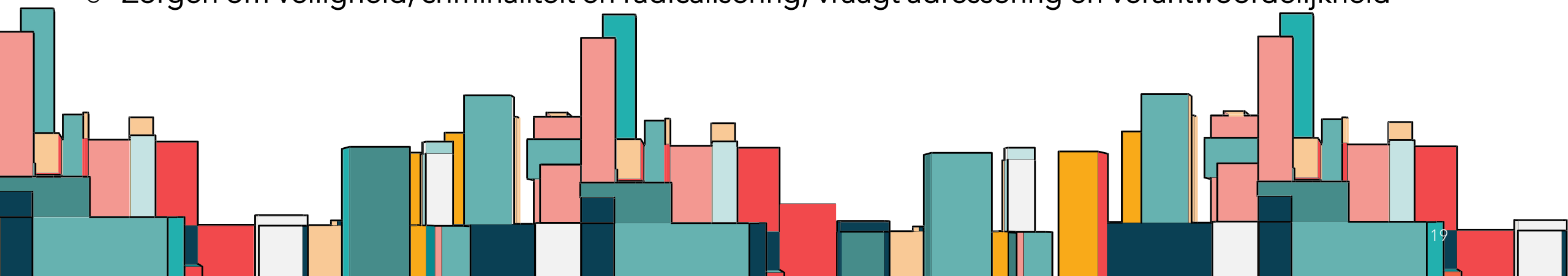
Doelgroep

**Participatie
treden**

**Veiligheid &
criminaliteit**



- Nieuwe instroom is aanzienlijk beperkter en kent hoge mate van psychosociale problematiek; vraagt veel intensieve individuele begeleiding met voldoende kennis van deze problematiek
- Nieuwe generatie die moeilijker te boeien en binden is en andere kijk op arbeid heeft; vraagt om diversiteit in werksoorten, nieuw beschut in de markt en leer- en ontwikkellijnen
- Participatietreden dagbesteding, nieuw beschut en afspraakbaan liggen erg dicht bij elkaar waardoor er naast instroom ook veel uitstroom plaatsvindt; vraagt veel van PZ/HR, samenwerking met UWV, simpel switchen, preventiebeleid uitval en toetsingskader her- aanstellingsbeleid
- Nieuwkomers brengen "de oorlog mee naar binnen" en zijn vaak ernstig getraumatiseerd; vraagt om goede hulpverleningsnetwerken en warme overdracht
- Zorgen om veiligheid, criminaliteit en radicalisering; vraagt adressering en verantwoordelijkheid



ACHTERGROND

- Vanaf 2014 iederz in omvang teruggebracht, detachering naar directie Werk inclusief variatie werksoorten en deel van de ambtelijke formatie
- Nieuwe doelgroep meer begeleiding nodig, uitstroom WSW collega's slechts deels ambtelijk ingevuld - uitkleding ondersteunende functies als ook staf en ondersteuning

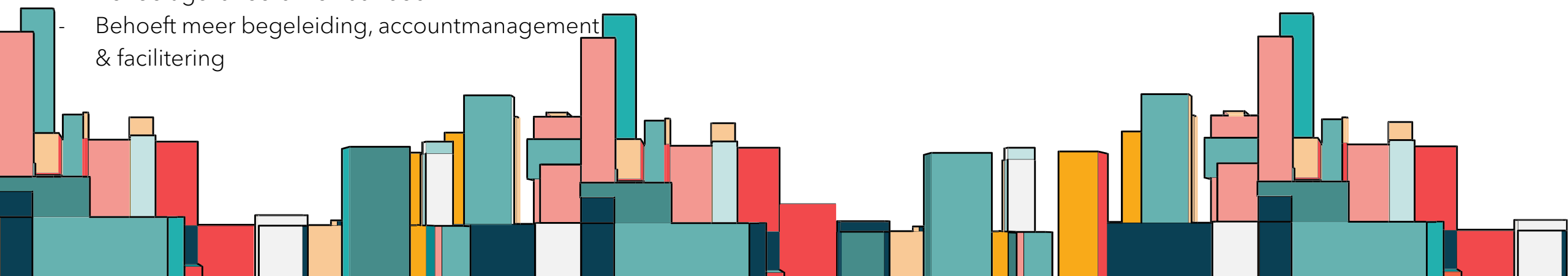
VERANDERENDE DOELGROEP

- iederz vindplaats beschut en landplaats terugval detachering en afspraakbanen
- Taakstelling Nieuw Beschut, doelgroep verandert
- Behoeft gevarieerd werkaanbod
- Behoeft meer begeleiding, accountmanagement & facilitering



ALS SOCIAAL ONTWIKKELBEDRIJF

- Naast uitvoering wettelijke taken ondersteuning aan brede doelgroep (visie 2020)
- Beweging van traditioneel SW bedrijf naar onderneming gericht op werken en leren intensiveren (Collegeprogramma 2022 - 2026)
- Individuele leren en ontwikkelen van de medewerkers en deelnemers staat centraal

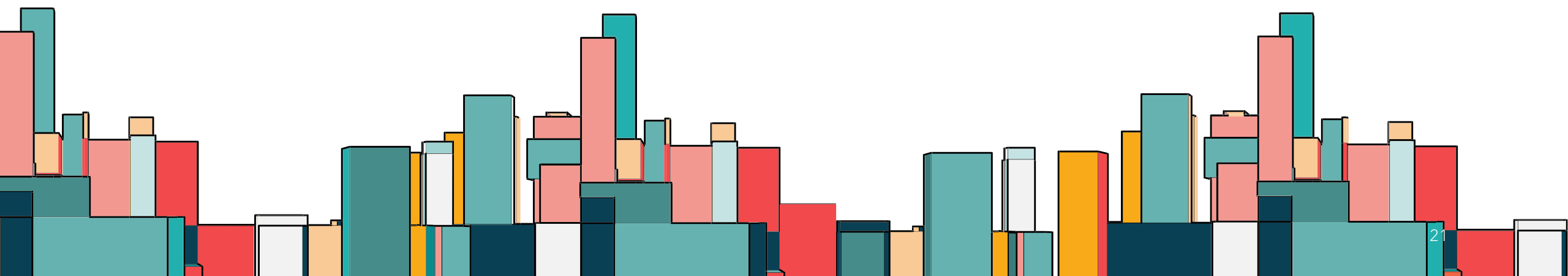


UITBREIDING VAN WERKSOORTEN

- In lijn met de visie van voor 2020 is het aantal werksoorten teruggebracht tot uitsluitend in- en ompakwerkzaamheden
- Vanaf 2020 noodzakelijke inzet op bredere werksoorten / vergroten diversiteit (in- en extern)
- Houtbewerking en bedrijfscatering, montage, AI en doorontwikkeling van de werksoorten

DOORONTWIKKELING INSTROOMPORTAAL

- Ontwikkelaanbod werkfittrajecten brede doelgroep
- Instroom en begeleiding doelgroep Nieuw Beschut
- Nieuwkomers, PRO/Vso, bijstand, WIZ, vangnet terugval
- Succesvol gerealiseerde trajecten 86%
- Volwaardige, groeiende afdeling

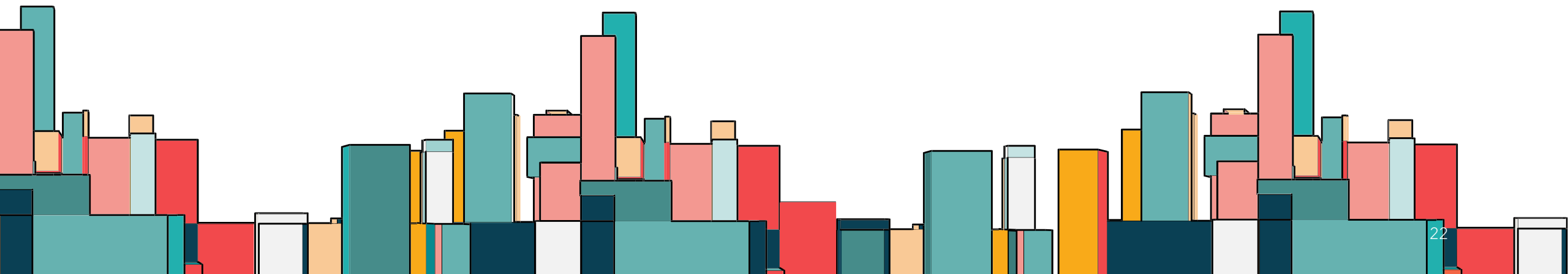


KWALITEIT

- Kwaliteitsaspect bedrijfsactiviteiten steeds belangrijker
- Kwaliteitsnormen m.b.t. het aanbod van ontwikkeltrajecten steeds urgenter
- Stengere wetgeving
- Variatie werksoorten brengt toename certificeringen en borging kwaliteitssystemen
- Unique selling point, hoogwaardige kwaliteit & dienstverlening

BEDRIJFSVOERING

- Centralisering versnipperde taken
- Brede bedrijfsvoeringstaken met centrale aanpak en integrale sturing
- Eenduidige processen, procedures, aansturing en interne facilitaire ondersteuning
- Subafdelingen: facilitair (logistiek, onderhoud, locatie en receptie), bedrijfsrestaurant (kantine, horeca, catering) en bedrijfsbureau (orderstroom, aangestuurd door teamleider)



BLIK OP DE TOEKOMST

Versterking positie

Herijking missie en visie iederz

Intensivering samenwerking met W&P, Inkomensdienstverlening en DMO

Consensus over kenmerken sociaal ontwikkelbedrijf en consequenties hiervan

Versterking samenwerking WIZ, uniforme aanpak en werkwijze sociaal ontwikkelbedrijven (Programmaplan WIZ 2023 – 2027)

Instroom portaal

Van categorisering naar brede dienstverlening

Grote belangstelling want goede resultaten, toenemende vraag WIZ, onderwijs, zorginstanties, Reclassering, Van Mesdag, UWV en gemeente

Wachtlijst door nadruk op maatwerk en intensieve begeleidingsbehoefte

Financieringswijze beperkend

Andere kijk

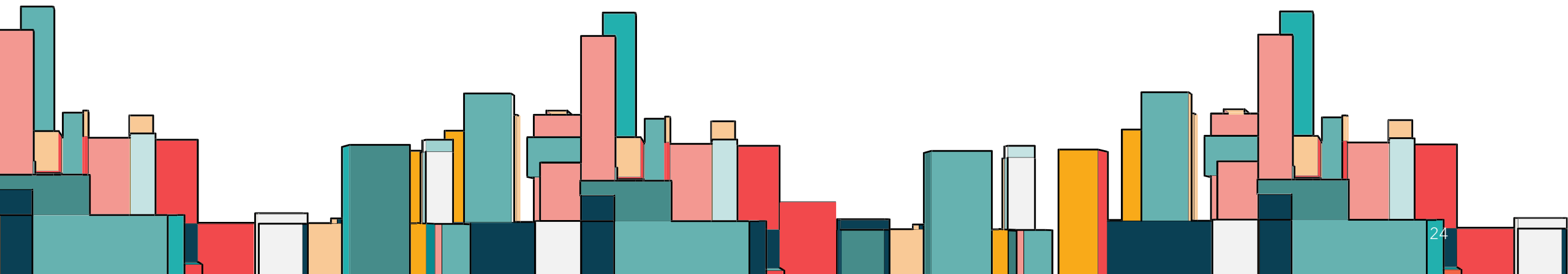
Op iederz als voorliggende voorziening

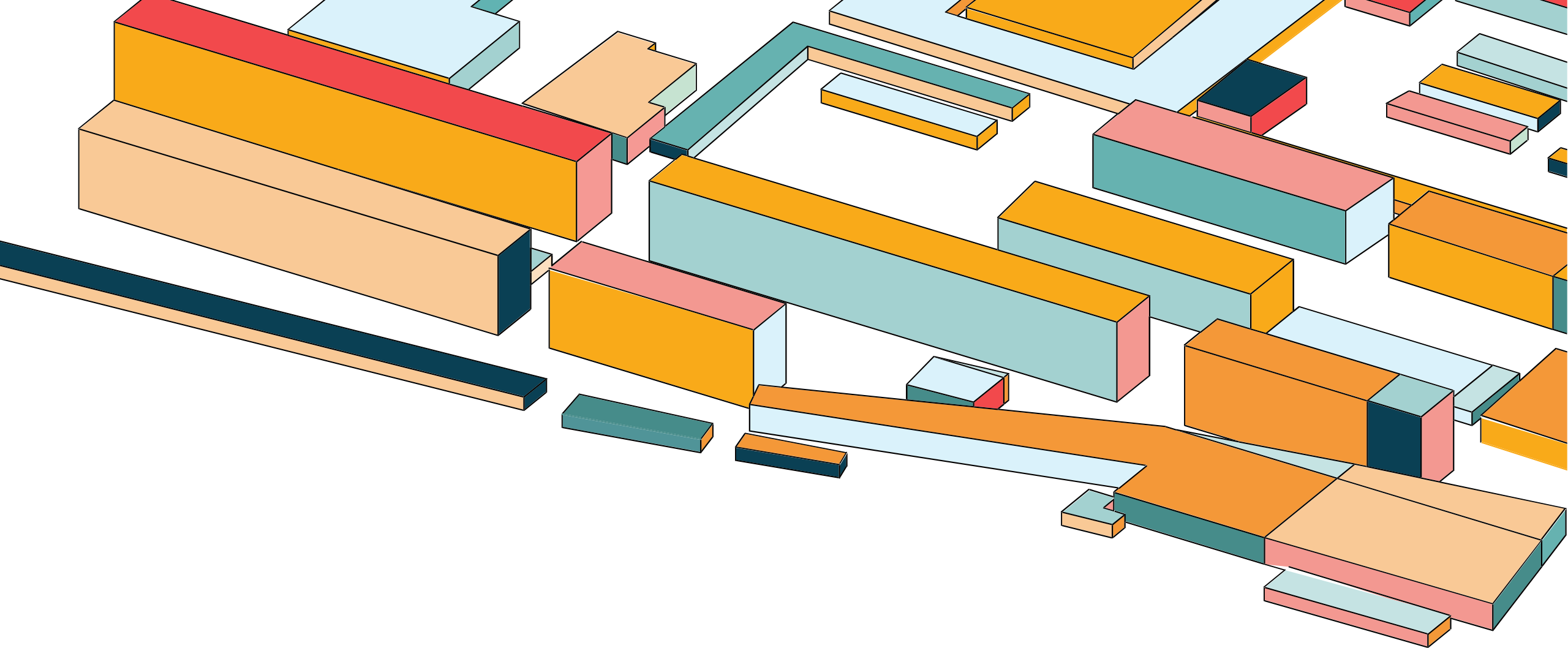
Meer inbesteden bij iederz

Aanspraak maken op andere financieringsbronnen

EERSTE AANZET HERZIENE MISSIE EN VISIE IEDERZ, 7 KENMERKEN:

- 1. Ontwikkeling, begeleiding en werk: behoefte en wensen individu staan centraal, gericht op reële mogelijkheden**
- 2. Samenwerking met sociaal ontwikkelbedrijven in de regio**
- 3. Variatie in werksoorten binnen en buiten iederz**
- 4. Voor iedereen (die dat wil of nodig heeft)**
- 5. Partner van bedrijfsleven en onderwijs**
- 6. Veilige haven en vangnet**
- 7. Ruim aanbod leer- en ontwikkelmogelijkheden**





VRAGEN?

DANK!



iederz

