



Gemeente Groningen  
T.a.v. dhr. Wams

Datum: 24 november 2023

Ons kenmerk: CRR 2023-8  
Onderwerp: Re- integratieverordening 2024

*Steller:* Ike Wagenaar

Geachte heer de Wams, beste Eric,

Naar aanleiding van het adviesverzoek voor de 'Re-integratieverordening 2024' heeft de Cliëntenraad onderstaand advies opgesteld.

### **Inleiding**

Omdat er nog teveel inwoners met een arbeidsbeperking geen werk hebben en te weinig werkgevers inwoners met een arbeidsbeperking in dienst hebben, heeft de Eerste Kamer op 6 december 2022 'Breed Offensief' aangenomen. Hierin is vastgelegd welke maatregelen de gemeenten moeten nemen om inwoners met een arbeidsbeperking beter te ondersteunen. Beleidsregels moeten concreter worden vastgelegd zodat het voor de inwoners en de werkgevers duidelijk is welke voorzieningen er zijn. Ook wordt de regie meer bij de werkgever en werknemer gelegd en moeten alle voorzieningen in de Verordening worden vastgelegd. Het beoogde doel is dat werkgevers en werknemers elkaar beter kunnen vinden, dat het makkelijker wordt voor een werkgever een inwoner met een arbeidsbeperking aan te nemen, inwoners met een beperking het aantrekkelijker wordt gemaakt om te gaan werken en dit werk ook voor lange tijd te kunnen behouden. Het 'Breed Offensief' is per 1 juli 2023 ingegaan.

### **Samenwerking**

De gemeente zorgt ervoor dat werkgevers ondersteund worden om inwoners aan werk te helpen. Dit doet de gemeente in samenwerking met het UWV, sociaal ontwikkelbedrijven, SW-bedrijven, regiogemeenten en andere organisaties. Omdat de gemeentelijke verordeningen op het gebied van werknemers- en werkgeversdienstverlening elkaar raken binnen 'Werk in Zicht' zijn er afspraken gemaakt om zoveel mogelijk gelijke regels op te stellen zodat inwoners in de regio overal gelijke behandeling krijgen. Binnen deze gemaakte afspraken heeft iedere gemeente nog een eigen ruimte voor nadere regels. Andere afspraken die gemaakt zijn: Het taalgebruik in de Verordening moet begrijpelijk zijn, op B1 niveau, het hoeft niet 100% juridisch afgedekt te zijn als de risico's maar in beeld zijn en dat het geschreven wordt vanuit de bedoeling.

### **Maatwerk**

Een voorziening die aangeboden kan worden moet effectief zijn. In de Verordening is vastgelegd dat

de persoonlijke situatie meegewogen wordt en er rekening wordt gehouden met een beperking, mantelzorg en eventueel kinderopvang. Indien nodig kan ook vervoer naar en van de werkplek geregeld worden en kan de gemeente meeneembare hulpmiddelen verstrekken. Een tijdelijke werkbegeleider in de vorm van een collega binnen het bedrijf die hiervoor is opgeleid of een jobcoach is ook mogelijk.

### **Voorzieningen**

In de Verordening zijn de volgende voorzieningen opgenomen:

- Sociale activering*; het aanbieden van maatschappelijk zinvolle activiteiten om mee te kunnen doen.
- Werkervaringsplaats*; Voor het vergroten van vakkennis of leren te functioneren op een werkplek voor maximaal zes maanden. De inwoner krijgt begeleiding van de werkgever.
- Participatieplaats*; Voor inwoners van 27 jaar of ouder, voor het vergroten van de kans op werk. Hier is een premie aan verbonden van 800,00 per zes maanden en duurt één jaar. Een verlenging is mogelijk. Eventueel een derde jaar onder voorwaarde dat dit bij een andere werkgever is.
- Participatievoorziening beschut werk*; Het doel van beschut werk is om inwoners die alleen onder aangepaste omstandigheden kunnen werken een veilige plek te bieden.
- Proefplaats*; Voor maximaal twee maanden op proef werken bij een werkgever met behoud van uitkering. Toestemming hiervoor kan als de gemeente verwacht dat de inwoner geschikt is voor het werk. De werkgever vooraf te kennen heeft gegeven de inwoner een contract van zes maanden aan te bieden bij gebleken geschiktheid.
- Ondersteuning bij leer-werktraject*; Voor inwoners tot 27 jaar die nog geen startkwalificatie hebben behaald
- Scholing*; Voor het vergroten van kennis en vaardigheden kan de gemeente scholing aanbieden om zo de stap naar werk makkelijker te maken.
- Loonkostensubsidie*; Het verstrekken van een subsidie aan een werkgever om een inwoner met een arbeidsbeperking te laten werken.
- Persoonlijke ondersteuning*; Het bieden van persoonlijke ondersteuning door een collega die daarvoor is opgeleid of een jobcoach met als doel dat de inwoner uiteindelijk het werk zelfstandig, zonder ondersteuning, kan uitvoeren.
- Persoonlijke ondersteuning bij beperkingen in de motoriek*; Ondersteuning bij taken die bij het werk horen maar de inwoner zelf niet kan uitvoeren vanwege beperkingen in de motoriek.
- Meeneembare voorzieningen*; Hulpmiddelen ter ondersteuning voor het kunnen uitvoeren van de werkzaamheden welke verplaatsbaar zijn.
- Vervoersvoorzieningen*; Deze voorziening kan worden geboden voor het vervoer naar en van de werkplek.
- Uitstroompremie*; De gemeente verstrekt een eenmalige premie zodra een inwoner (deels) gaat werken. Deze premie wordt ambtshalve uitgekeerd.
- Werkgeversarrangement*; Afspraken met een werkgever voor meerdere voorzieningen en eventueel een voucher werkgevers te stimuleren om inwoners(s) met een arbeidsbeperking werk te bieden.
- Andere voorzieningen*; Als het voor een inwoner nodig en zinvol is om werk te vinden of te behouden kan de gemeente ook voorzieningen inzetten welke niet in de Verordening zijn opgenomen.

### **Conclusie**

Allereerst valt op dat het taalgebruik gebruikersvriendelijker is dan voorheen, het leest prettiger en gemakkelijker. Wat ook opvalt is de verandering in het verstrekken van de premie voor het (deels) uitstromen uit de uitkering. Voorheen was het de inwoner die deze moest aanvragen binnen een bepaalde termijn, nu wordt deze ambtshalve verstrekt. Door deze maatregel loopt de inwoner zijn premie niet mis, de Cliëntenraad is positief over deze maatregel. Er wordt een groot aanbod aan voorzieningen geboden met de mogelijkheid andere voorzieningen in te zetten om maatwerk te

kunnen bieden. Ook de regionale afstemming omtrent de Verordening komt de inwoner ten goede. De Cliëntenraad heeft geen opmerkingen of aanvullingen op deze Verordening en geeft een positief advies af.

Met vriendelijke groet,

Fred de Jong  
Voorzitter Cliëntenraad

I.a.a. Aaldert van Lingen, leden Cliëntenraad, leden ASDG