


Onderwerp Preadvies initiatiefvoorstel van D66, Student & Stad, GroenLinks,  
PvdD, Partij voor het Noorden en PvdA over 'Alle kleuren van de  
regenboog'  
ter informatie

De leden van de raad van de gemeente Groningen  
te  
GRONINGEN

Telefoon	14 050	Bijlage(n)	1	Ons kenmerk	201005-2024
Datum	17 juli 2024	Uw brief van		Uw kenmerk	

Geachte lezer,

Op 24 juni jl. hebben de fracties van D66, Student & Stad, GroenLinks, Partij voor de Dieren, Partij voor het Noorden en de Partij van de Arbeid het initiatiefvoorstel 'Alle kleuren van de regenboog' ingediend. Met het verzoek aan ons om hierover een preadvies uit te brengen.

In het initiatiefvoorstel zijn dertien voorstellen opgenomen om de zichtbaarheid, acceptatie en veiligheid van de regenbooggemeenschap in Groningen te vergroten. Deze voorstellen zijn verdeeld over vijf thema's:

- Fysieke zichtbaarheid
- Communicatie
- Inclusief sportklimaat
- Nachtleven
- Streefwaarden

In deze brief geven wij per thema ons preadvies. Het initiatiefvoorstel is als bijlage bij deze brief gevoegd.

### **Inleiding**

De vijf thema's uit het initiatiefvoorstel sluiten goed aan bij de pijlers van ons Diversiteitbeleid, zoals beschreven in de Diversiteitsagenda 2.0 uit 2021. Met deze agenda beogen wij om het hele jaar door projecten en activiteiten aan te bieden, die zich richten op (het vergroten van) de zichtbaarheid, sociale acceptatie, emancipatie, antidiscriminatie, mensenrechten en gedeelde geschiedenis.

In het collegeprogramma 2022 -2026 geven wij aan dat wij voorloper willen blijven op het gebied van gelijke rechten, inclusie en acceptatie van de

Volgvel 1

regenbooggemeenschap. De voorstellen uit het initiatiefvoorstel dragen hier in meer of minder mate aan bij.

## ➤ **Thema 1: Fysieke Zichtbaarheid**

### **Voorstel 1**

*We hangen de regenboogvlag standaard uit aan de gemeentelijke gebouwen met een publieksfunctie aan het Harm Buitenplein.*

#### Preadvies

In het onlangs vastgestelde nieuwe vlaggenprotocol d.d. 5 maart 2024 hebben wij besloten dat de gemeente niet dagelijks vlagt vanaf gemeentelijke gebouwen met een publieksfunctie, ongeacht om welke vlag het gaat. Conform dit besluit is het permanent uithangen van de regenboogvlag vanaf gemeentelijke gebouwen of een gemeentelijk gebouw geen optie. Wij vlaggen wel permanent vanaf het Stadhuis, maar dit is geen gebouw met een publieksfunctie. Bovendien betreft dit de Stadsvlag en de Provinciale vlag. U geeft in het initiatiefvoorstel aan dat er nauwelijks kosten aan het standaard uithangen van de regenboogvlag zijn verbonden. Dit is niet correct. De jaarlijkse kosten hiervan bedragen ongeveer € 12.500,00.

## ➤ **Thema 2: Communicatie**

### **Voorstel 2**

*Wij breiden de beeldbank die gebruikt wordt voor gemeentelijke communicatie uit, zodat deze inclusiever is en een afspiegeling van de Groningse samenleving. Hierbij is aandacht voor genderidentiteit, maar ook voor andere ondervertegenwoordigde groepen.*

#### Preadvies

Wij vinden dit een goed idee. Hierbij speelt wat ons betreft ook nadrukkelijk seksuele- en genderidentiteit een rol. Wij vragen de afdeling communicatie om dit op korte termijn op te pakken.

### **Voorstel 3**

*Wij zorgen dat gerichte communicatie richting inwoners inclusiever wordt, door inclusief taalgebruik de standaard te maken. Hierbij valt bijvoorbeeld te denken aan het gebruik van 'beste inwoner' in plaats van 'beste heer/mevrouw' of naast hij/hem en zij/haar, ook die/hen/hun te gebruiken. Om dit structureel vast te leggen, maken we gebruik van de Schrijfwijzer Gemeente Groningen en brengen we deze onder de aandacht binnen de gemeentelijke organisatie. Wanneer brieven vervangen worden of wanneer nieuwe brieven worden opgesteld, hebben wij aandacht voor deze inclusieve schrijfwijze.*

#### Preadvies

Het stapsgewijs inclusief maken van de communicatie richting bewoners past binnen de Diversiteitsagenda 2.0 en binnen ons streven om de dienstverlening van de gemeente efficiënter te maken. Het raakt alle directies van de gemeente Groningen, van vergunningen tot subsidies, van parkeerkaarten tot ligplaatsen. Wij stellen voor om hiervoor een gemeentelijke richtlijn te ontwikkelen.

#### **Voorstel 4**

*Momenteel wordt gewerkt aan de migratie van formulieren van de gemeente naar het platform MijnGroningen.nl. Bij de migratie kijken wij kritisch naar deze formulieren en de gevraagde achtergrondinformatie. Waar dit niet nodig is, worden overbodige verwijzingen naar achtergrondgegevens, zoals bijvoorbeeld geslacht, achterwege gelaten. Waar zij wel noodzakelijk zijn zorgen we dat deze inclusief zijn geformuleerd.*

#### Preadvies

Vanuit efficiency oogpunt zijn wij het hiermee eens. Wij maken hierover afspraken met de gemeentelijke afdelingen die betrokken zijn bij de migratie van formulieren naar MijnGroningen.nl.

In 2019 hebben wij onderzocht wat de kosten zouden zijn om als gemeente genderneutraal te communiceren. De kosten voor het aanpassen van geautomatiseerde systemen, brieven en dergelijke bedroegen toen € 235.000,00.

#### **Voorstel 5**

*De gemeente spant zich in om naast de belangenorganisaties en ketenpartners ook minder zichtbare groepen vanuit de regenbooggemeenschap te benaderen en mee te laten denken over het gemeentelijk regenboogbeleid, bijvoorbeeld door het organiseren van gespreksavonden.*

#### Preadvies

Dit doen wij nu al en blijven wij in de toekomst ook doen. Ook bij het ontwikkelen van een antiracisme aanpak, waar wij in juli 2024 mee starten, betrekken wij inwoners en organisaties zoveel mogelijk aan de voorkant. Op zowel de inhoudelijke als de proceskant.

### ➤ **Thema 3: Inclusief sportklimaat**

#### **Voorstel 6**

*Aandacht voor een inclusief sportklimaat wordt onderdeel van de subsidiecriteria voor sportverenigingen- en clubs die gebruikmaken van het co-investeringsfonds. Dit houdt in dat sportverenigingen expliciet in moeten gaan op de maatregelen die zij nemen om een inclusief sportklimaat te bevorderen.*

#### Preadvies

Aandacht voor een inclusief sportklimaat hebben wij opgenomen in het [actieplan sociale veiligheid in de sport](#) uit 2023). Op basis hiervan stellen wij met ingang van het komende sportseizoen een Groningse norm in. Vanaf dan is het vanzelfsprekend dat alle sportclubs in de gemeente Groningen preventieve maatregelen hebben genomen om ongewenst of grensoverschrijdend gedrag te voorkomen en hebben alle sportclubs beleid geformuleerd hoe te handelen wanneer een sporter wel grensoverschrijdend gedrag ervaart op de sportclub. Een startpunt voor een leven lang met plezier sporten en bewegen en gezondere inwoners begint bij een sociaal veilig sportklimaat waarbij iedereen zich prettig voelt. Het actieplan sociale veiligheid is de kapstok. Wij onderzoeken hoe wij de Groningse norm nader kunnen uitwerken in subsidievoorwaarden.

Volgvel 3

### **Voorstel 7**

*Wij voegen waar mogelijk een genderneutraal toilet toe aan bestaande gemeentelijke sportaccommodaties.*

#### Preadvies

Wij onderzoeken hoe en waar wij genderneutrale toiletten kunnen creëren in bestaande gemeentelijke sportaccommodaties. Hierbij nemen wij nadrukkelijk ook de optie die in Nijmegen is ingezet mee, namelijk om een invalidentoilet voortaan aan te duiden als genderneutraal toilet.

### **Voorstel 8**

*Wij volgen de ontwikkelingen in de gemeente Nijmegen als het gaat om het toevoegen van genderneutrale kleedruimtes nauwlettend. Bij nieuwbouw van gemeentelijke sportaccommodaties zorgen we voor inpassing van genderneutrale faciliteiten naast de huidige faciliteiten.*

#### Preadvies

De gemeente Nijmegen onderzoekt op dit moment inderdaad de mogelijkheid van genderneutrale kleedkamers in nieuwe sportaccommodaties. Hierbij treft de gemeente Nijmegen bij voorkeur geen aparte voorzieningen voor specifieke doelgroepen, maar zet in op ruimtes die voor iedereen toegankelijk zijn. Wij kunnen dit principe ook toepassen op nieuw te bouwen sportaccommodaties in Groningen.

### **Voorstel 9**

*Wij vragen verenigingen gezamenlijk heldere spelregels (huisregels) op te stellen als het gaat om een veilig en inclusief sportklimaat die gelden binnen de gemeentelijke sportfaciliteiten en geven deze een prominente, zichtbare plek in de gemeentelijke sportaccommodaties, te beginnen bij de locaties die onder de pilot op Corpus den Hoorn vallen.*

#### Preadvies

Wij gaan met Sport050 in gesprek om dergelijke huisregels op te stellen en een prominente plek te geven op gemeentelijke sportparken. Wij nemen uw suggestie om te beginnen op Corpus den Hoorn over.

### **Voorstel 10**

*Wij sluiten aan bij het klanttevredenheidsonderzoek (KTO) van Sport050 om te onderzoeken of sporters een inclusief sportklimaat ervaren.*

#### Preadvies

Wij hebben vragen over sociale veiligheid opgenomen in onze sportclubmonitor die dit jaar wordt uitgevoerd. In overleg met sport050 onderzoeken wij hoe wij de KTO's kunnen uitbreiden met vragen over sociale veiligheid.

## ➤ **Thema 4: Nachtleven**

### **Voorstel 11**

*Wij voeren een verkenning uit naar hoe andere stedelijke gemeenten omgaan met het lastige vestigingsklimaat van horeca- en uitgaansgelegenheden van alternatieve*

Volgvel 4

*horeca die bijdraagt aan een divers horeca-aanbod, gericht op de regenbooggemeenschap en andere minderheden.*

#### Preadvies

Wij nemen dit voorstel over en zetten deze vraag uit binnen ons netwerk van landelijke regenbooggemeenten, met daarin onder meer Amsterdam, Utrecht en Nijmegen. Steden die zich met vergelijkbare vraagstukken bezighouden.

#### **Voorstel 12**

*In de aanstaande Nachtvisie vragen wij uitdrukkelijk om aandacht voor het thema inclusie en diversiteit van de nacht.*

#### Preadvies

Het is nog te vroeg om te stellen dat er een Nachtvisie komt. Wij voeren eerst een publieksenquête uit om te onderzoeken hoe inwoners de nacht in de binnenstad en het Groninger uitgaansleven ervaren. Op basis van de uitkomsten hiervan organiseren wij zogenaamde nachttafels, waar stakeholders rondom specifieke (beleids)onderwerpen met elkaar in gesprek gaan. Het ontwikkelen van een Nachtvisie zou hiervoor een onderwerp kunnen zijn. Net als diversiteit en inclusie. De nachttafels vinden na de zomer van 2024 plaats.

#### ➤ **Thema 5: Streefwaarden**

#### **Voorstel 13**

*Aangezien de raad grote waarde hecht aan het zijn van een inclusieve gemeentelijke organisatie en bovendien vindt dat de gemeente het goede voorbeeld zou moeten geven, wordt de raad meegenomen in de halfjaarlijkse monitoring over de voortgang van de bovengenoemde actielijnen (van het Charter voor Diversiteit).*

#### Preadvies

Wij informeren u elk half jaar over de voortgang van de actielijnen van het Charter voor Diversiteit.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,  
burgemeester en wethouders van Groningen,

burgemeester,  
Koen Schuiling

secretaris,  
Christien Bronda

*Deze brief is elektronisch aangemaakt en daarom niet ondertekend.*