



Bezoek aan gemeenteraad Groningen – 28 mei 2025

Omgevingsdienst Groningen

Deze presentatie

1. Kennismaking
2. De ODG in het kort
3. Werkzaamheden en ontwikkelingen
4. De ODG in de beleidscyclus
5. Financiën
6. In gesprek



1. Kennismaking



Kennismaken

- Henk Berends
- Algemeen directeur van de ODG
- vanaf 1 januari 2025



Kennismaken

- Erika Hulst
- Adjunct-directeur van de ODG
- vanaf 1 juli 2024



2. De ODG in het kort



Missie ODG

Wij werken aan een veilige, schone en duurzame leefomgeving in onze regio.

Dagelijks zetten de medewerkers van de ODG zich in om de regio een stukje mooier te maken. Zodat inwoners en ondernemers in een veilige, schone en duurzame leefomgeving kunnen wonen, werken en recreëren. Nu en in de toekomst.

Onze taken: vergunningverlening, toezicht, handhaving en advisering



Ons werkgebied

“Nederland in het klein”

- Stad
- Platteland
- Zeehavens
- Industrie



Stad



Ommeland



Eemshaven

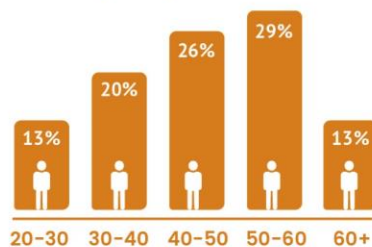


Chemiepark Delfzijl

Dagelijks zetten de medewerkers van de ODG zich in om de regio een stukje mooier te maken. Zodat inwoners en ondernemers in een veilige, schone en duurzame leefomgeving kunnen wonen, werken en recreëren. Nu en in de toekomst.

Terugblik organisatie 2024

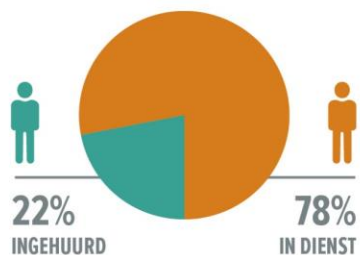
Leeftijdsopbouw



64%
MAN

36%
VROUW

TOTAAL 267 MEDEWERKERS



78 NIEUWE MEDEWERKERS



58 MEDEWERKERS UIT DIENST



6%
VERZUIM

3. Werkzaamheden en ontwikkelingen



Ons werkveld

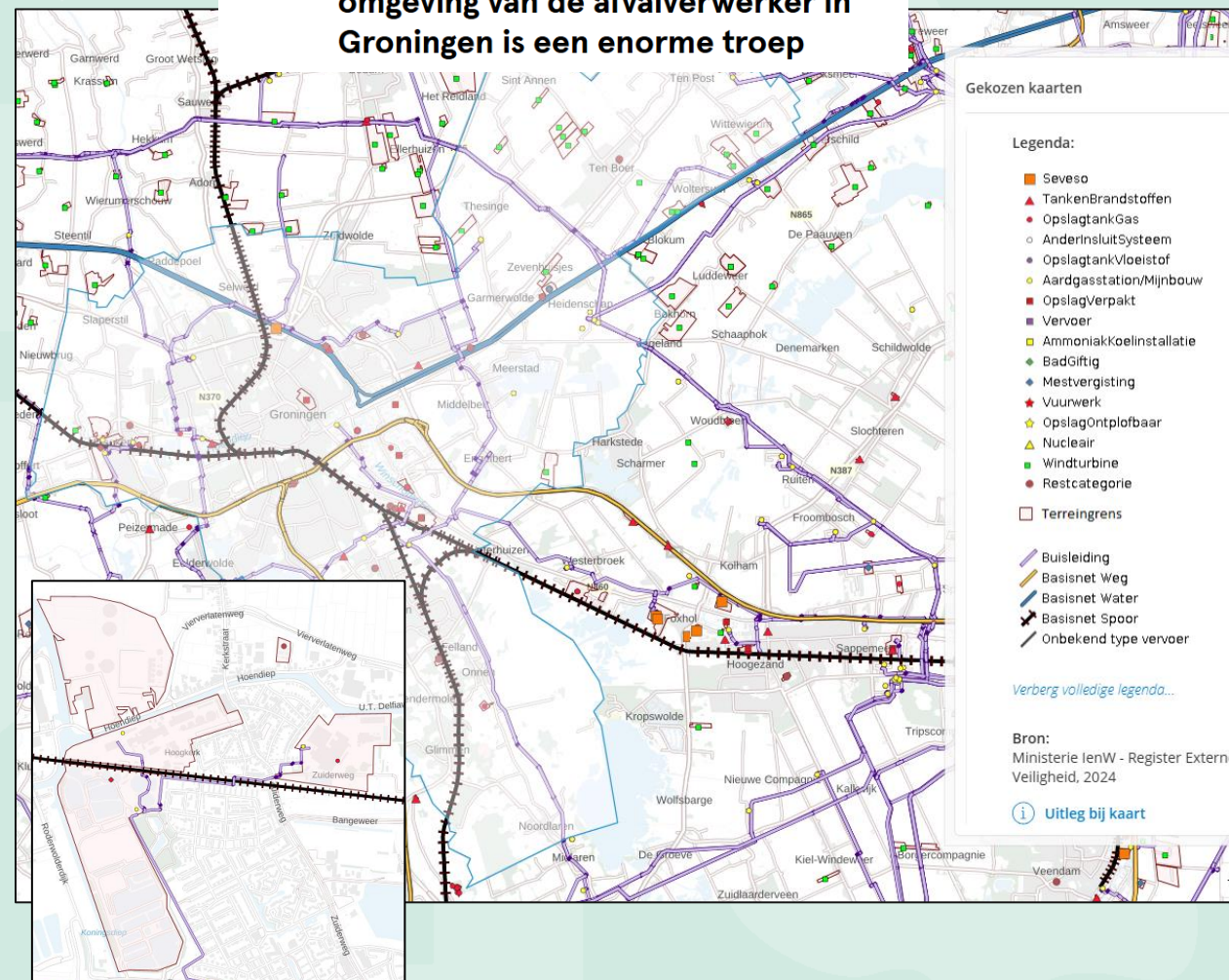
- Zeer Zorgwekkende Stoffen
- Energietransitie
- Landelijk gebied en stikstof
- Ondernijning
- Omgevingswet
- VTH-stelsel / 'robuuste' omgevingsdiensten



De ODG in gemeente Groningen

- +/- 380 locaties
- 13 provinciaal bevoegd gezag
(o.a. afvalbrengstation, asfaltcentrale
Westerbroek, NNRD, PreZero, Solidus
Solutions Hoogkerk, Stainkoeln)
- Jaarlijks 200 bedrijven bezocht
(frequentie afhankelijk van type bedrijf)

PreZero is voor 'zero waste'. Maar de omgeving van de afvalverwerker in Groningen is een enorme troep



Onze organisatie

- 2024:
 - Organisatieplan
 - Topstructuur en organogram
 - Omgevingswet ingevoerd
- 2025:
 - Personeel en arbeidsmarkt
 - Blijven ontwikkelen en bijscholen
 - Maatschappelijke aandacht voor leefomgeving
 - Datasturing en VTH-systeem
 - Financiële situatie deelnemers



Voorpagina 112 Sport 80 jaar Vrijheid Kijk Noordzaken Asielzoekers

► Luisteren

Ondanks personeelstekorten voldoet Omgevingsdienst Groningen (bijna) aan kwaliteitseisen

Esmee Wilpshaar 14 oktober 2024, 06:30 • Aangepast 14 oktober 2024
• 3 minuten leestijd

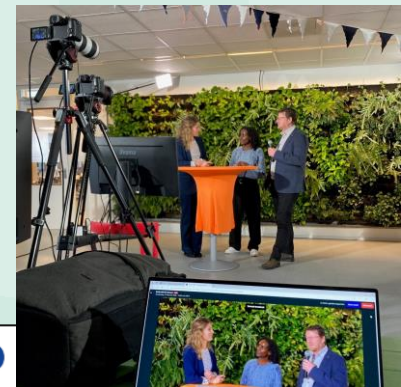


Samen werken aan een veilige, schone en duurzame leefomgeving
Omgevingsdienst Groningen



2024 - 2029

Organisatieplan
Omgevingsdienst Groningen



Voorpagina 112 Sport 80 jaar Vrijheid Kijk Noordzaken Asielzoekers

► Luisteren

Mislukt systeem Omgevingsdienst Groningen kost gemeenten en provincie miljoenen

Esmee Wilpshaar 21 februari, 12:23 • Aangepast 24 februari, 14:53
3 minuten leestijd

VTH-systeem

2021-2022 Aanbesteding en start implementatie

2023-2024 Ingrijpen door directie en AB

Eind 2024 Conclusie: implementatie gaat niet slagen

Februari 2025 Besluitvorming Algemeen Bestuur; brief aan raden

Maart 2025 Aanbesteding gepubliceerd

Juni 2025 Gunning en start met implementatie

Eind 2025 Basisversie

2026 Optimaliseren

Uitgangspunten 2025

- Leverancier met ervaring
- Bestaand systeem
- Aandacht voor medewerkers
- Koppelingen met andere systemen
- Data beschikbaar

Effecten

- Extra kosten:
 - 58% uit begroting ODG
 - 42% extra bijdrage deelnemers
- Werkprocessen lopen door
- Wel: workarounds / enige vertraging

4. De ODG in de beleidsproces



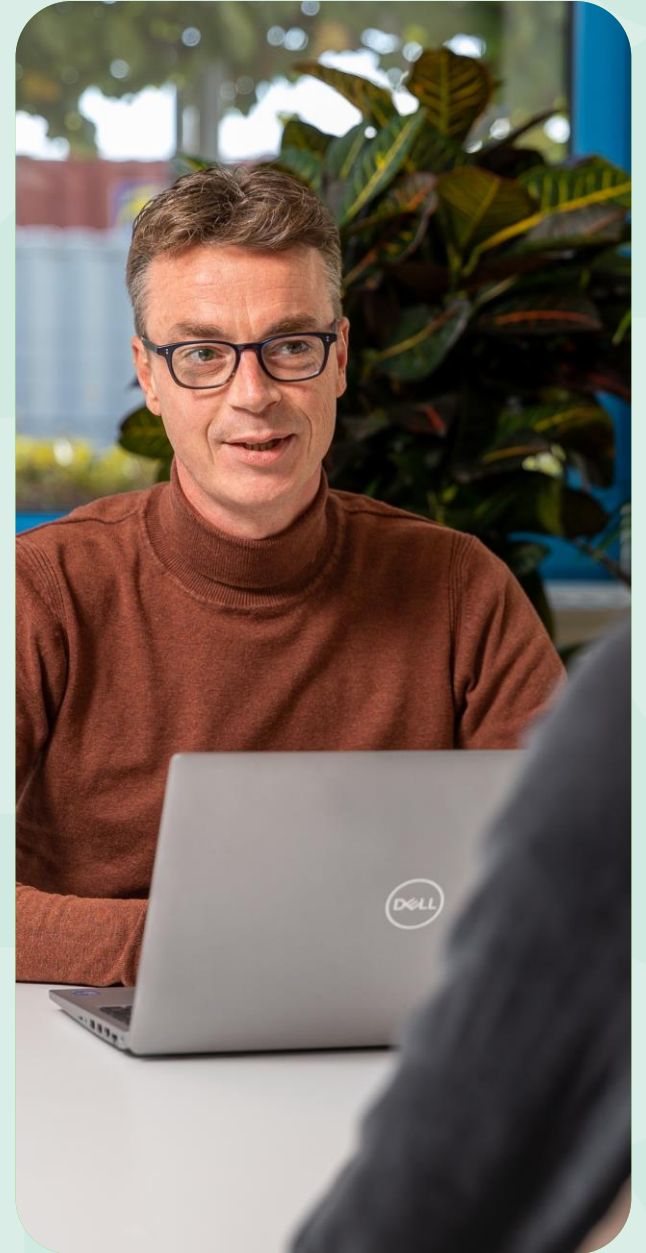
Inzet van VTH

Beleidsneutraal:

80% van het werk van omgevingsdiensten is min of meer beleidsneutraal. Het zijn wettelijke taken die uitgevoerd moeten worden.

Focuspunten:

- Actualisatie van vergunning;
- Programmatisch toezicht;
- Ketentoezicht



De beleidscyclus

- Doel: van output naar outcome
- Daarbij:
 - Sturing op (alleen) aantallen per deelnemer is niet meer gewenst
 - Zowel ODG als deelnemers vinden: het bereiken van de regionale en strategische doelen moet voorop staan.



Strategie

- Stimuleren samenwerking tussen Omgevingsdiensten en andere overheidsinstanties.
- Omgevingsanalyse uitvoeren om de uitdagingen duidelijk in kaart te brengen.
- Bepalen focusgebieden, bijvoorbeeld binnen een meerjarenprogramma.
- Omarmen LHSO en LSV als strategische instrumenten voor bestuurders.

Beleid

- Duidelijke ambities zijn nodig om de leefomgeving te verbeteren, met specifieke doelen op het gebied van impact en uitkomsten, die verder gaan dan alleen de gewenste VTH-producten.
- Gemeenten en provincies dienen in hun omgevingsvisies doelen op te nemen voor onderwerpen die nog niet wettelijk zijn vastgelegd, maar waarvoor beleidsbeïnvloeding nodig is.

Evaluatie

Evalueren in hoeverre we onze strategische doelstellingen behalen. We gebruiken monitoringsinformatie als input voor deze beoordeling. Aan de hand van de resultaten kunnen we de doelen aanpassen en, indien nodig, de omgevingsanalyse bijstellen.

Beleid

Uitvoering

Monitoring

Monitoring omvat een mix van output- en outcome-monitoring. Dit houdt in dat zowel de producten (outputs) als de effecten (outcomes) van het werk worden geanalyseerd, met behulp van zowel kwantitatieve als kwalitatieve gegevens.

VTJA-uitvoering

- Medewerkers hebben een beter begrip van de doelen waarop zij bijdragen en weten waarom zij hun taken op een specifieke manier uitvoeren. Ze zijn ook in staat om deze inzichten duidelijk te communiceren.
- Bovendien geven zij proactief feedback vanuit de praktijk over wat goed werkt en wat minder succesvol is.

Uitvoeringsprogramma

- De strategie omzetten in een meerjarig uitvoeringsprogramma.
- Een risicoanalyse uitvoeren om de haalbaarheid van het programma te controleren.
- Beleidstheorieën toepassen om de gewenste resultaten in kaart te brengen.

Voorbereiding

- De strategie vertalen naar branche- en jaarplannen.
- Verbinden van programma's en projecten met de strategie.
- Indicatoren koppelen aan de plannen, programma's en projecten.
- Duidelijk in kaart brengen van de databehoeften, in relatie tot de indicatoren.

5. Financiën



Jaarstukken 2024

- Resultaat: + € 369.000
 - Lagere personeelskosten
 - Meevaller rentebaten
 - Vrijval onvoorzien
- Bestemming van het resultaat:
 - besluit Algemeen Bestuur (juni 2025)



Begrotingswijziging 2025

- Verwacht na vaststelling jaarstukken 2024 (juni 2025)
 - Reden: jaarrekeningresultaat 2024 verwerken
- Overige wijzigingen:
 - Jaaropdracht-bijstellingen: + € 63.000
 - Gemeente Groningen: + € 10.000
 - Rijkssubsidies (o.a. energietoezicht)
 - Extra bijdrage VTH-systeem (in 2025 verwerken)



Begroting 2026

- Uitgangspunt:
 - Uitvoeren van wettelijke taken binnen bestaande middelen
 - Met oog voor financiële situatie van de deelnemers ('ravijnjaar')
 - Verwerken van indexatie
- Omvang: € 27.500.000
- Deelnemersbijdrage Gemeente Groningen:
 - Begroting 2026: € 1.747.000 (6,3%)
 - Begroting 2025: € 1.746.000



6. In gesprek





www.od-groningen.nl

Volg ons

