



Motie (M 09) 'Blijf Bij Mij'

De Gemeenteraad van Groningen, in vergadering bijeen op 6 maart 2024, besprekende moties vreemd aan de orde van de dag.

Constaterende dat:

- Een heel groot deel van de Groningse studenten direct na de studie naar het Westen vertrekt voor een baan;
- Het recente onderzoek van LEF uitwijst dat de bekendheid van Groningse werkgevers zeer laag is onder afstudeerders, terwijl bedrijven in de Randstad juist heel zichtbaar zijn;
- Uit datzelfde onderzoek blijkt dat de starters-community van Groningen niet voldoende zichtbaar is;
- Uit gesprekken en openstaande vacatures blijkt dat Groningse werkgevers staan te springen om nieuwe aanwas vanwege de zeer krappe arbeidsmarkt;
- Er vanuit afstudeerders een grote vraag is naar traineeships en startersfuncties, blijkt uit onderzoek van LEF.

Overwegende dat:

- Het tegengaan van de mismatch een win-win-win-scenario is: voor afstudeerders, werkgevers en voor Groningen als geheel;
- Afstudeerders vaak wel willen blijven als ze een uitdagende baankans met impact krijgen, maar dat hier actievere werving voor nodig is;
- Kleinere werkgevers vanwege het gebrek aan capaciteit hulp kunnen gebruiken bij actieve werving en hun zichtbaarheid vanwege de forse concurrentie vanuit de Randstad;
- Talentbehoud een onderwerp is met veel urgentie volgens onder anderen bedrijvenverenigingen, VNO-NCW, Noorderlink en andere werkgeversorganisaties die actief de samenwerking op willen zoeken; Het van cruciaal belang is te laten zien dat Groningen niet alleen een stad om te studeren is, maar ook een mooie plek om te werken en een leven na het studeren op te bouwen;
- Een gericht platform op bijvoorbeeld social media met informatie over startersposities en Groningen als aantrekkelijke stad om te werken laagdrempelig is voor de doelgroep en eventueel aan dit doel bij zou kunnen dragen;
- Het belangrijk is om te focussen op de afstudeerders die nog in het Noorden zijn, aangezien zij het meest geneigd zijn om in Groningen te blijven.

Verzoekt het college:

- In de aangekondigde oplossingsrichtingen (Q4) uit te werken hoe de gemeente een verbindende rol kan spelen om samen met werkgevers en onderwijsinstellingen meer afstudeerders in Groningen te kunnen behouden;
- Daarin actief de verbinding te zoeken met werkgevers, onderwijsinstellingen en medeoverheden, rekeninghoudend met ieders rol en (financiële) verantwoordelijkheid;
- De zichtbaarheid van baankansen voor starters bij regionale werkgevers te verbeteren door gezamenlijke branding, een gecoördineerde campagne, en een platformfunctie voor starters;
- Te werken aan bewustwording bij werkgevers over het belang van actieve en gerichte werving en het aanbieden van afstudeerstages en traineeships;
- Te onderzoeken hoe traineeships met meerdere noordelijke opdrachtgevers beter gefaciliteerd en gepromoot kunnen worden;

En gaat over tot de orde van de dag.

Rico Tjepkema (PvdA), Daan Swets (Student & Stad)

Laurent Dwarshuis (CU)

Tom Rustebiel (D66)

Leendert van der Laan (PvH)