

Raadsvergadering.....	1
1. Opening en mededelingen.....	1
2. Vaststellen agenda.....	2
3. Verstellen Profielschets burgemeester en de verordening op de Vertrouwenscommissie; benoeming leden Vertrouwenscommissie en adviseur.....	2
4. Sluiting.....	12

## GEMEENTERAAD VAN WOENSDAG 15 JANUARI 2025 16.30 UUR

Voorzitter: M. van 't Veld (burgemeester)

Namens de raad: J. van Hoorn (GroenLinks), F. Folkerts (GroenLinks), E. Hillekens (GroenLinks), J. Jones (GroenLinks), B. Leemhuis (GroenLinks), S. Middelhuis (GroenLinks), C. Nieuwenhout (GroenLinks), P. Swart (GroenLinks), T. van de Vendel (GroenLinks), J. van Veen (PvdA), I. Huitema (PvdA), R. Gierkink (PvdA), R. Pestman (PvdA), J. Scoop (PvdA), R. Tjepkema (PvdA), J. Lo-A-Njoe (D66), M. Gietema (D66), M. Martinez Doubiani (D66), A. Poelstra-Bos (D66), T. Rustebiel (D66), W. Pechler (PvdD), J. Bosma (PvdD), B. Hekkema (PvdD), T. van Zoelen (PvdD), Y. Menger (Stadspartij 100%), N. Hilboesen (Stadspartij 100%), H. Moerkerk (Stadspartij 100%), M. Sloot (Stadspartij 100%), D. Brandenburg (SP), J. Huisman (SP), F. Mertens (SP), H. de Waard (SP), I. Jacobs (VVD), E. Akkerman (VVD), R. Heiner (VVD), O. van Schagen (Student&Stad), D. Swets (Student&Stad), P. Vermerris (Student&Stad), P. Rebergen (ChristenUnie), L. Dwarshuis (ChristenUnie), J. de Haan (CDA), E. Armut (CDA), L. van der Laan (PvhN), E. Bernabela (PvhN), K. Blauw (PVV)

Namens het college: M. Wijnja (wethouder), C. Bloemhoff (wethouder), K. de Wrede (wethouder), E. Eikenaar (wethouder), I. Jongman (wethouder), P. Broeksma (wethouder), R. van Niejenhuis (wethouder), M. Molema (wethouder)

Namens de griffie: J. Spier

## Raadsvergadering

### 1. Opening en mededelingen

00:11:10

*Voorzitter:* Goedemiddag allemaal. Als iedereen zijn plaats zou willen innemen, dan kunnen we beginnen. Welkom bij deze bijzondere raadsvergadering waarin we het gaan hebben over de profielschets van de nieuwe kroonbenoemde burgemeester. Het was een belangrijk en bijzonder proces waar hard aan gewerkt is, dus het is een bijzonder moment. Welkom aan de raadsleden, collegeleden, de mensen op de publieke tribune en de mensen die nu met ons meekijken, misschien zijn het kandidaten die willen gaan solliciteren.

00:11:50

*Voorzitter:* Ook een bijzonder welkom aan onze commissaris van de Koning die aanwezig is en de profielschets hier komt ophalen met zijn ondersteuning. Fijn dat jullie er ook zijn.

## 2. Vaststellen agenda

### 3. Verstellen Profielschets burgemeester en de verordening op de Vertrouwenscommissie; benoeming leden Vertrouwenscommissie en adviseur

*Voorzitter:* De profielschets is in concept opgesteld en gaat straks vastgesteld worden. De commissaris heeft daar mogelijk nog een aantal vragen bij. Ik zou eerst de fractievoorzitter van GroenLinks als beoogd voorzitter van de vertrouwenscommissie graag het woord willen geven.

00:12:35

*de heer Van Hoorn (voorzitter vertrouwenscommissie):* Volgens mij staat hij aan en ben ik ook in beeld. Voorzitter, vandaag heb ik het genoeg en de eer als beoogd voorzitter van de vertrouwenscommissie, vooralsnog in oprichting, de concept profielschets aan uw raad ter vaststelling aan te bieden. Want de mooiste gemeente van Nederland zoekt de beste burgemeester van het land. Ik zou dan ook tegen de toekomstig burgemeester van Groningen willen zeggen, want ik ga er even van uit dat u ook meekijkt, schrijft u mee? De zoektocht is begonnen.

00:13:06

*de heer Van Hoorn (voorzitter vertrouwenscommissie):* Voordat ik ga toelichten wie wij zoeken, ga ik toelichten hoe deze profielschets tot stand is gekomen. Wij zijn natuurlijk niet over één nacht ijs gegaan. Bovenal hebben we het niet alleen gedaan. Al in oktober zijn de fractievoorzitters ontvangen door de commissaris van de Koning, de heer Paas. Voorzitter, heel misschien heeft u het meegekregen, maar wij zochten eerst een waarnemend burgemeester. Dat is overigens gelukt. Op het moment kregen wij ook direct een eerste doorkijkje in de procedure tot benoeming van de Kroonbenoemde burgemeester.

00:13:40

*de heer Van Hoorn (voorzitter vertrouwenscommissie):* Vervolgens ging het snel. Een drietal afgevaardigde fractievoorzitters heeft een bureau geselecteerd om ons, de vertrouwenscommissie, te begeleiden en te trainen in het voeren van goede gesprekken. Ook zijn we in het presidium de samenstelling van de vertrouwenscommissie overeengekomen, waarbij iedere fractie is vertegenwoordigd. We worden ondersteund door de griffier en van advies voorzien door de wethouder. Ook de gemeentesecretaris is betrokken. Ik kan me overigens geen betere verjaardag voorstellen, want donderdag 7 november kwamen we voor het eerst bijeen als vertrouwenscommissie in wording om samen met Bureau Bestman de procedure uitgebreid te bespreken.

00:14:22

*de heer Van Hoorn (voorzitter vertrouwenscommissie):* Hierbij hebben we ook de enquête onder onze inwoners besproken en besloten om colleges uit de regio om advies te vragen, net als we dat hebben gevraagd aan onze enkele regionale samenwerkingspartners. Zoals ik al zei, hebben we het niet alleen gedaan. Ik wil hier direct benoemen dat maar liefst 4.245 Groningers ons van advies hebben voorzien, zowel digitaal als fysiek. Ik wil hen hier hartelijk voor bedanken. Het laat namelijk zien hoezeer het vinden van een nieuwe Kroonbenoemde burgemeester ook leeft bij onze inwoners.

00:14:58

*de heer Van Hoorn (voorzitter vertrouwenscommissie):* Op dezelfde dag gaven we onszelf huiswerk voor de volgende bijeenkomst van 28 november mee. In duo's moesten we werken aan tekstvoorstellen voor de profielschets. Deze voorstellen hebben we die donderdag uitvoerig besproken en intensief bewerkt. Dit leverde de tekst op van een eerste concept profielschets die ook is gedeeld met de verschillende fracties en het college. Dit leverde vervolgens enkele concrete verbetervoorstellen op. Toen was het D-Day, vrijdag de dertiende van december. Gelukkig was het geluk wel aan onze zijde en konden we alle uitgebreide input bespreken en verwerken in de profielschets die voorlag.

00:15:49

*de heer Van Hoorn (voorzitter vertrouwenscommissie):* Het leverde ons een definitieve concept profielschets op met inbreng en quotes van onze inwoners, maar bijvoorbeeld ook van onze kinderburgemeesters. Natuurlijk ook met inbreng van de fracties, de colleges en onze samenwerkingspartners. Het ei was gelegd. Het was alleen niet het mooiste ei van de wereld, er moest nog een kleine redactieslag overheen. Een glow up, zoals daadwerkelijk jonge mensen misschien zouden zeggen. Hierbij zijn wij als commissie ontzettend ondersteund en geholpen door de afdeling communicatie van de gemeente, want het oog wil natuurlijk ook wat. Dank daarvoor.

00:16:30

*de heer Van Hoorn (voorzitter vertrouwenscommissie):* Hier ziet u allen een prachtige concept profielschets die met veel trots ter vaststelling aan de raad wordt aangeboden. Voorzitter, hoe mooi ik het proces ook vond, is het natuurlijk niet waarom we hier zijn. Wij zijn hier omdat wij een burgemeester op Champions League-niveau zoeken. Dit schijnt een voetbalreferentie te zijn, heb ik me laten vertellen. De hamvraag is: wie zoeken wij, of beter gezegd, wie bent u? Wij zoeken een burgemeester die trots is op de gave gemeente die Groningen is. U versterkt en waardeert onze eigenzinnigheid en koestert onze koppigheid. Of, zoals de locoburgemeester zei: niet te eigenwijs, maar een beetje is wel goed.

00:17:23

*de heer Van Hoorn (voorzitter vertrouwenscommissie):* In de woorden van een andere inwoner: u profileert de gemeente als eigenzinnig, nuchter, innovatief en inclusief. Wij doen het hier op zijn Gronings: kop d'r veur. In Groningen durven we voorop te lopen, want wij weten dat Groningen is waar je moet willen zijn. Onze nieuwe Kroonbenoemde burgemeester weet dat ook, maar straalt dat bovenal met trots uit. Of, opnieuw in de woorden van één van onze inwoners: "wees jezelf, maar denk Gronings". Groningen is een gemeente met meerdere gezichten, maar de liefde voor en zorg om Groningen en haar inwoners bindt ons en is de leidraad bij wat wij doen.

00:18:08

*de heer Van Hoorn (voorzitter vertrouwenscommissie):* Als burgemeester heeft u een belangrijke en verbindende rol. Het is dan ook niet voor niets dat juist deze eigenschap het meest wordt genoemd door Groningers als belangrijke eigenschap van de burgemeester. Allereerst, en voornamelijk, doet u dat in uw rol als burgermoeder of burgervader. U bent namelijk één van ons. U bent onderdeel van de

Groningse samenleving. Wij zien u lopen in de stad of in Haren of zien u misschien fietsen in Ten Boer. U bent zichtbaar aanwezig, dat is ook vaak genoemd door onze inwoners. Daarbij bent u benaderbaar en toegankelijk. U viert met ons mee als het goed gaat, maar leeft mee als het iets minder gaat.

00:18:53

*de heer Van Hoorn (voorzitter vertrouwenscommissie):* Als burgemeester heeft u ook een rol binnen de raad en het college. Ook dat doen we op zijn Gronings: hard op de inhoud, zacht op de relatie. U faciliteert een open debat, het liefst met een klein beetje gevoel voor humor en bewaakt het collegiaal bestuur. Ook dat is uw verbindende rol. U bent ons boegbeeld naar buiten, zowel regionaal als nationaal. U bent onze ambassadeur, want er gaat tenslotte niets boven Groningen. Voorzitter, vanzelfsprekend voldoet de nieuwe burgemeester aan de andere basiscondities. U bent integer, herkenbaar, onafhankelijk en stressbestendig. Natuurlijk is zelfreflectie hierbij van groot belang.

00:19:42

*de heer Van Hoorn (voorzitter vertrouwenscommissie):* Er komt nogal iets af op de nieuwe burgemeester van Groningen. Zoals ik al zei, is Groningen de Champions League. Als portefeuillehouder van de openbare orde en veiligheid bent u verantwoordelijk voor het bewaken en bevorderen van de veiligheid in onze gemeente. Dit doet u daadkrachtig en de-escalerend. De scheuren van de aardbevingen zitten diep. Deze zitten in sommige huizen in onze gemeente, maar vaak ook juist in het vertrouwen van onze inwoners en in de sociale cohesie in onze gemeente. Door middel van Nij Begun werken we aan brede welvaart naast versterking en herstel. Dit vereist een burgemeester die vooroploopt, mede de kar trekt en het Groningse belang met hand en tand verdedigd in Den Haag.

00:20:36

*de heer Van Hoorn (voorzitter vertrouwenscommissie):* Ook zal u een rol spelen aangaande Ter Apel, zowel regionaal ondersteunen als wederom richting Den Haag. Wij zoeken dan ook een belangenbehartiger, een behendige onderhandelaar en iemand met een netwerk in het Haagse. We staan als Groningen ook voor grote maatschappelijke uitdagingen, investeringen, complexe dossiers en het ravijnjaar in 2026. Zoals ik al zei, komt er veel op u af. Grote dossiers zijn niet nieuw voor u. U weet complexe besluitvorming goed te begeleiden. U weet wanneer er tempo gemaakt moet worden, maar u weet ook wanneer er geremd moet worden. Hierbij kan u goed schakelen tussen inhoud, procedure en relatie.

00:21:22

*de heer Van Hoorn (voorzitter vertrouwenscommissie):* Ik weet het, we vragen veel, maar Groningen verdient ook niets minder. Voorzitter, tot slot. Ik ben politicus in het dagelijks leven, dus ik hoor mezelf graag praten, maar ik rond af. Herkent u zich in de kern van mijn betoog en in de kern van onze profielschets? Dan roep ik u op om te solliciteren en ons te laten weten wie u bent. Er is tenslotte niet zo mooi als burgemeester van Groningen zijn. Dank u wel.

00:21:55

*Voorzitter:* Mooi. Dank u wel, meneer Van Hoorn. Ik geef nu graag het woord aan de commissaris, de heer Paas.

00:22:17

*De heer Paas (Commissaris van de Koning):* Ik dacht dat ik hem kon aanzetten, maar dat is complexer. Voorzitter, dames en heren, het is mooi om hier te zijn, want vandaag begint de gemeente Groningen aan een bijzonder proces. U gaat niet alleen straks de profielschets vaststellen voor de nieuwe burgemeester, maar ook een vertrouwenscommissie niet meer in oprichting laten zijn, maar echt instellen om de juiste persoon voor die functie te vinden. Dat is een moment vol ambitie en verwachting. Laten we eerlijk zijn, het is ook een moment met spanning. De term 'Champions League' viel net iets te vaak. Ik hou ongeveer net zoveel van voetbal als de voorzitter van de beoogde vertrouwenscommissie. Je zoekt niet zomaar iemand, je zoekt iemand die een verbinder en een drijvende kracht is, iemand die het boegbeeld van Groningen kan zijn met alle kwaliteiten die de profielschets daaraan wijdt.

00:23:17

*De heer Paas (Commissaris van de Koning):* Als ik zelf nadenk over de vraag waarom iemand burgemeester van deze gemeente zou willen worden, schieten er meteen talloze redenen door mijn hoofd. Het is de grootste stad en de economische motor van Noord-Nederland. Bijna 250.000 inwoners met 70.000 studenten wat de stad op een fantastische manier kleurt. Een stad vol leven, diversiteit en ambitie. Ik zeg stad, maar ik heb in een eerder stadium van de gemeentevorming het woord 'gemeente' leren gebruiken bij de gemeente Groningen. Het stedelijke en het dorpse vinden elkaar hier en hier komen ook innovatie en traditie op een hele aantrekkelijke manier bij elkaar samen. Dat zijn beschrijvingen, maar voor u allemaal en voor mij persoonlijk is Groningen de stad waar ik woon, waar mijn kinderen opgroeien, waar ik student ben geweest en waar ik in de voorganger van deze raadszaal ben beëdigd. Kortom, het is een stad waar ik me enorm nauw mee verbonden voel en dat delen we met elkaar.

00:24:33

*De heer Paas (Commissaris van de Koning):* Het is de eigenzinnigheid van Groningers, het gevoel van gemeenschap, het gevoel dat je thuiskomt als je in de verte d' Olle Grieze ziet in het stadium dat hij nog op een kerstboom lijkt. Niet een kerstboom die op de kop boven de Grote Markt hangt, maar één die nog rechtop staat. Over eigenzinnigheid gesproken. Of de trots wanneer je over een nieuwe ringweg rijdt. Het is de plek waar mensen durven dromen en doen en waar de drang om te vernieuwen hand in hand gaat met de kracht van de verbinding die we met elkaar voelen. Dat maakt Groningen ook voor mensen die er al heel lang weg zijn. Voor mij is het een type. Gesprekspartners zeggen: "ah, Groningen". Zij hebben hier de beslissende jaren van hun leven doorgebracht en hebben de rest van hun leven recht op heimwee tot ze weer terugkeren.

00:25:20

*De heer Paas (Commissaris van de Koning):* Deze stad heeft op enorm veel mensen een onweerstaanbare aantrekkingskracht, ook als Eurosonic Noorderslag er niet is. Een burgemeester die hier mag dienen, hoeft niet overtuigd te worden, want Groningen overtuigt zelf. Daarom geloof ik dat veel mensen zich aangetrokken zullen voelen tot deze functie. De voortekenen via LinkedIn en de appjes van mensen die geïnteresseerd zijn of de vacature al open is, beschouw ik als gunstig. Ik nodig iedereen die last heeft van heimwee en heel wat te bieden heeft net als de voorzitter

van de vertrouwenscommissie van harte uit. Waar moet ik heen kijken voor de camera? Ik nodig u van harte uit om te solliciteren.

00:26:05

*De heer Paas (Commissaris van de Koning):* Ik neem u graag mee in het proces. Dat is een proces dat in alle gemeenten hetzelfde is, dus mogelijk komt het u bekend voor. Er staat een vacature in de Staatscourant en op de websites van de gemeente, de provincie en Binnenlandse Zaken. Ik vergeet vast nog een paar plekken waar deze vacature ook te zien is. Neemt u van mij aan dat mensen die erover fantaseren dat ze mogelijk burgemeester van Groningen zouden kunnen worden de vacature al aan zien komen voordat deze digitaal online komt. Burgemeester van Groningen worden is een meisjes- en jongensdroom. Vanaf vrijdag hebben geïnteresseerden drie weken om te solliciteren en dan zorgt mijn kabinetschef aan het eind van die drie weken voor een tamelijk saai persbericht waarin alleen een getal terug is te vinden. Ik word steeds beknopter in de informatievoorziening. Belangrijk om nog te vermelden is dat de sollicitatietermijn sluit op 7 februari.

00:27:10

*De heer Paas (Commissaris van de Koning):* Tegelijk met dat persbericht begint bij ons in huis eerst een heel zorgvuldig proces van selectie waarin we inlichtingen inwinnen en proberen te weten te komen over kandidaten wat we erover te weten kunnen komen. We doen dat al dan niet met de inzet van het netwerk van de collega-commissarissen van de Koning waarin we justitiële antecedenten opvragen, maar ook andere informatie. We beoordelen de brieven en cv's met de vraag of deze persoon een geschikte en mogelijk de beste burgemeester voor Groningen zou kunnen zijn? We voeren gesprekken en toetsen aan de vijf basiscompetenties die de voorzitter van de vertrouwenscommissie al compleet heeft verinnerlijkt. Deze staan ook in een kadertje in de profielschets: integer, herkenbaar, onafhankelijk, verbindend en stressbestendig.

00:28:01

*De heer Paas (Commissaris van de Koning):* We toetsen ook aan de specifieke eisen die u aan kandidaten stelt in de profielschets. De basiscompetenties moet iedereen kunnen, anders word je nergens in Nederland burgemeester. Het à la carte menu is interessant. Wat wil Groningen nu echt? Zo ontwikkel je een zo goed mogelijk beeld over de geschiktheid van kandidaten voor deze rol. Hoe helderder de profielschets op dat punt is, hoe beter de kandidaten zichzelf een beeld kunnen vormen van of ze wel passen bij wat we vragen. In het belang van de kabinetschef en mij, kunnen wij ons werk om de vertrouwenscommissie te voorzien van mogelijk passende kandidaten dan ook beter doen. Ik kom daarop terug.

00:28:44

*De heer Paas (Commissaris van de Koning):* Als ik dan een beeld heb gevormd van de kandidaten, ga ik in gesprek met uw vertrouwenscommissie. De gemeenteraad vertrouwt de vertrouwenscommissie in twee opzichten. Het eerste soort vertrouwen is dat u zegt dat wij het zware werk doen voor jullie. Het is echt zwaar werk, want dit is geen wiskunde. Het is op de hand wegen, het is het tegen elkaar laten botsen van verschillende indrukken die mensen in gesprekken en op papier op je hebben gemaakt. Het is een groot blijk van vertrouwen dat u zegt: doet u het voorwerk maar, dan zien wij in een geheime vergadering uiteindelijk de laatste twee wel. De

kandidaten hebben ook een reden om net als u te vertrouwen op de vertrouwenscommissie, namelijk dat er niets naar buiten komt.

00:29:29

*De heer Paas (Commissaris van de Koning):* Alles wat er gebeurt in het kader van de sollicitatie van de burgemeester, dat begint zodra de vertrouwenscommissie formeel is, rust geheimhouding op. Het is een misdrijf als je het overtreedt. Die geheimhouding is voor altijd en ook tegenover iedereen. Mijn ervaring is dat het meestal goed gaat, maar Leiden is echt in last, en Groningen ook, als het niet goed blijkt te gaan. Ik moet daar echt voor waarschuwen. De leden van de vertrouwenscommissie waren al een keer gewaarschuwd en ik denk dat ik dit lesje nog een paar keer ga herhalen. Het is zo belangrijk dat dit goed gaat. Die geheimhouding rust ook op de gemeenteraad. Uiteindelijk beslist de gemeenteraad over de aanbeveling en wie de nummer één van de top twee wordt. Die gaan naar de minister van Binnenlandse Zaken die het koninklijk besluit moet voorbereiden.

00:30:20

*De heer Paas (Commissaris van de Koning):* Als alles volgens plan verloopt, zet de koning vervolgens zijn handtekening onder het benoemingsbesluit en kunnen we uw nieuwe burgemeester nog voor de zomervakantie installeren. Dat is overigens een ambitieus programma, er moet best veel goed gaan, maar we gaan kijken of we daarop kunnen mikken. In dat verhaal waar ik net naar verwees, speelt de profielschets een belangrijke rol. Ik heb hem met interesse gelezen. Mijn complimenten voor de manier waarop het tot stand is gekomen. U heeft input gevraagd aan veel verschillende partijen: inwoners, ondernemers en kinderburgemeesters. Dat past bij mijn misschien iets te rozige beeld van Groningen dat Groningers graag meedoen aan zoiets en dat de gemeenteraad ook bereid is om daarnaar te luisteren. Dat zegt ook veel moois over het bestuur hier. Het is luisteren en samenwerken. De schets zet vervolgens een ambitieus beeld neer.

00:31:19

*De heer Paas (Commissaris van de Koning):* Ik weet niet of u zich net als ik zat te verplaatsen in een kandidaat toen de beoogd voorzitter van de vertrouwenscommissie sprak, maar ik dacht dat het best intimiderend kan overkomen. Je vraagt Champions League-niveau en nog veel meer. Ik wil u uitnodigen om daar met nog een paar concrete vragen op in te gaan. U zoekt een daadkrachtig bestuurder die tegelijkertijd burgervader en moeder is en midden in de samenleving staat. De lijst is nog langer. De profielschets noemt veel kwaliteiten en vaardigheden. Het risico als je een speldenkussen in plaats van speerpunten hebt, is dat je geen profiel meer beschrijft. Je schetst geen profiel meer als er te veel in staat en te veel competenties noemt. U zoekt een burgemeester die daadkrachtig, verbindend, eigenzinnig, toegankelijk, kritisch en hartelijk is.

00:32:13

*De heer Paas (Commissaris van de Koning):* Ik zou u graag willen uitnodigen om straks in de beantwoording van deze vraag daar nog wat preciezer op in te gaan. Als u een top drie van competenties in het à la carte menu zou mogen noemen, welke zouden het dan zijn? Dat helpt ons om in de hopelijk vele brieven van kandidaten de allerbeste voor u voor te selecteren. In het profiel licht u verder uit welke maatschappelijke uitdagingen en bestuurlijke ambities de gemeente Groningen

bezighouden. Dat gebeurt best uitvoerig en u geeft daarbij aan dat die uitdagingen en ambities richting geven aan de invulling van de verschillende rollen van de burgemeester. Daar past wel een vraag bij, want er zijn verschillende stijlen van burgemeesters die allemaal effectief kunnen zijn.

00:33:02

*De heer Paas (Commissaris van de Koning):* Als kandidaten nadenken over deze vacature, kunnen ze nadenken over welke stijl ze hebben en of dat past bij wat ze vragen. Wat verwacht u vooral van de burgemeester? Zoekt u iemand die inhoudelijk positie neemt in een wereld die ook vol van wethouders is? Ik zie al iemand non-verbaal reageren, maar dat vind ik een typische wethoudersreactie en ik vraag het aan de raad. Zoekt u iemand die inhoudelijk positie inneemt of iemand die vooral stuurt op processen? Wat voor soort leiderschapstijl verwacht u van de nieuwe burgemeester? Het is echt behulpzaam als burgemeesters zich daar een beeld bij kunnen vormen.

00:33:40

*De heer Paas (Commissaris van de Koning):* Dan over de moed die in de schoenen zinkt. U bent er vast niet op uit om kandidaten te ontmoedigen. Ik ook niet, maar toen ik het las, dacht ik wel dat de burgemeester van Groningen echt een heel zwaar leven heeft. Zo zwaar dat er geen ruimte meer is voor een persoonlijke levenssfeer. In de profielschets staat: "wij verwachten van u dat u de werk-privébalans bewaakt en er staat als dat moet en weet te delegeren waar dat kan". Omdat het zo gelanceerd is, vraag ik ook ter geruststelling voor mensen die kijken of de werkdruk groter is dan je mag verwachten van de burgemeester van de zesde stad van Nederland. Dat doe je niet in 36 uur, dat begrijp ik goed. Lees ik de profielschets goed als ik op basis van de zinnen die eromheen staan tot de conclusie kom dat de werkdruk ook sterk afhankelijk is van de manier waarop de burgemeester zijn of haar ambt invult? De profielschets bevat ook een tekst over het belang van regionale samenwerking. Dat vraag ik ook voor de commissaris van de Koning.

00:34:49

*De heer Paas (Commissaris van de Koning):* Dat de burgemeester daarin een belangrijke rol heeft, is rustig uitgedrukt. De burgemeester van Groningen is, omdat hij of zij de burgemeester van Groningen is, een nationale speler die per definitie een zwaargewicht in de regio is. Regionale samenwerking is daarin cruciaal en de persoonlijke stijl van de burgemeester doet er enorm toe. Mijn vraag aan u zou zijn wanneer u zou zeggen dat een burgemeester deze rol uitstekend vervult. Waar zou u dat aan willen zien? Ter geruststelling na deze vragen neem ik met ieder antwoord genoegen, want ik stel ze natuurlijk vooral voor de kandidaten die naar deze uitzending kijken.

00:35:35

*De heer Paas (Commissaris van de Koning):* Ik wil ook mijn waardering aan u allemaal uitspreken voor de voortvarendheid waarmee de profielschets op de mat ligt, ook voor de prettige leesbaarheid ervan. Het laat zien hoezeer u doordrongen bent van het feit dat dit een zoektocht is die ook gaat over de toekomst van Groningen. De taak die voor ons ligt - en vergeef me het inclusieve taalgebruik, maar ik denk dat we voor een deel in het zelfde rollenspel zitten - is enorm belangrijk. We zoeken samen naar een burgemeester die niet alleen bestuurlijk sterk is, maar ook



het vertrouwen, de trots en de harten van inwoners wint. Het is ook ongelooflijk mooi om die zoektocht samen aan te gaan. Ik wens u veel succes en wijsheid in dat proces en ik kijk uit naar onze samenwerking.

00:36:24

*Voorzitter:* Dank u wel, commissaris. U heeft een aantal vragen gesteld en ik geef de regie graag aan de beoogd voorzitter van de vertrouwenscommissie omdat u de antwoorden met elkaar heeft verdeeld.

00:36:50

*de heer Van Hoorn (voorzitter vertrouwenscommissie):* Dank u wel, voorzitter. We hebben er inderdaad als vertrouwenscommissie voor gekozen dat ik als beoogd voorzitter niet alle vragen zal beantwoorden, maar dat we dat in gezamenlijkheid van de vertrouwenscommissie zullen doen. Daar kom ik zo nog kort op terug. Allereerst wil ik de commissaris van de Koning bedanken voor de warme woorden over onze gemeente. Laat het helder zijn dat ik me daar compleet in herken. Tegelijkertijd ook bedankt voor de complimenten voor ons werk en natuurlijk voor het toelichten van de procedure na vandaag, wanneer de zoektocht echt begonnen is. De vraag die ik zelf zal beantwoorden heeft te maken met uw eerste vraag, de uitdaging voor een top drie is altijd een bekend politiek trucje, maar ik zal daar zo vanzelfsprekend op reageren.

00:37:36

*de heer Van Hoorn (voorzitter vertrouwenscommissie):* Mevrouw Jacobs zal ingaan op de bestuursstijl. De werkdruk zal beantwoord worden door de heer Vermerris. De invulling van de regionale rol, als ik het zo mag samenvatten, wordt behandeld door de heer Lo-A-Njoe. Voorzitter, de commissaris zei zojuist: hoe helderder hoe beter, want men is niet geïnteresseerd in het standaard menu, maar in het à la carte menu. Tegelijkertijd is het niet per ongeluk dat wij in de profielschets een heel scala aan vereiste competenties en vaardigheden opgeschreven hebben. Het is een bewuste afweging geweest dat we op zoek zijn naar het schaap met vijf poten omdat wij er oprecht van overtuigd zijn dat dat is wat wij zoeken en nodig hebben in Groningen. Niet omdat het hier overigens niet leuk zou zijn, het is hier fantastisch, maar ook omdat dat een type burgemeester is die bij onze gemeente past.

00:38:29

*de heer Van Hoorn (voorzitter vertrouwenscommissie):* Wij zoeken iemand die midden in de samenleving staat en eentje van ons is en daarbij kan schakelen tussen de verschillende competenties en vaardigheden. Je hoeft niet alles op hetzelfde moment te zijn, je moet daar juist tussen kunnen schakelen. Dat is daadkrachtig en verbindend. Het is behendig, maar ook warm. Als we daar toch iets korts over kunnen zeggen, dan gaat het wat de vertrouwenscommissie betreft met name om het zijn van een onderdeel van de samenleving. Trots zijn om een Groninger, één van ons, te zijn, een verbindende bestuurder van ons allemaal in de verscheidene rollen die daar zijn. Diegene is ook daadkrachtig en de-escalerend op OOV. Tot slot lijkt ons het goed kunnen begeleiden, dus het meenemen van de raad en het college in de besluitvorming en daarbij de verschillende petten die daarvoor nodig zijn op kunnen zetten een bijzonder handige eigenschap om te hebben voor de nieuwe burgemeester van de gemeente Groningen. Ik geef het woord nu aan mevrouw Jacobs.

00:39:44

*mevrouw Jacobs-Setz* : Dank u wel, voorzitter, en dank u wel commissaris voor uw mooie woorden. Ik wens u ook succes met het voorwerk wat u voor ons doet. Zoals meneer Van Hoorn ook zei, zoeken we daadwerkelijk het schaap met vijf poten en de beste burgemeester voor de mooiste gemeente van Nederland. Daar past ook een bestuursstijl bij. U heeft gevraagd om toe te lichten welke bestuursstijl daarbij past, maar daar past niet één bestuursstijl bij. Er past een diversiteit aan stijlen bij. Wat vooral het allerbelangrijkste is, is dat de burgemeester ook de stabiele factor is over de verschillende bestuursperiode heen.

00:40:22

*mevrouw Jacobs-Setz* : De burgemeester die wij zoeken is de hoeder van het collegiaal bestuur. Diegene is onderdeel van het college en faciliteert, stimuleert en coacht de wethouders in hun rol op hun eigen portefeuille. Wat ook heel belangrijk is, is dat diegene steunt en helpt waar nodig is en pal voor het college staat. Daar waar het nodig is, stelt diegene zijn of haar netwerk ter beschikking aan de raad en het college, op welke portefeuille dan ook. In het college heeft diegene ook de rol om oog te hebben voor de raad en de rol van de raad ook in te brengen waar het nodig is.

00:41:01

*mevrouw Jacobs-Setz* : Wat in de bestuursstijl ook heel belangrijk is, is dat je schakelt van inhoud naar proces, maar ook zeker de onderlinge relatie in het college met de wethouders en de raad niet uit het oog verliest. Als laatste is diegene ook de schakel in de driehoek waarbij de ambtelijke organisatie, het college en de raad met de secretaris en griffier aan bod komt. In die zin zoeken wij iemand die deze verbindende bestuursstijl met oog voor iedereen heeft. Wij gaan ervan uit dat diegene te vinden is en nu ook kijkt. Als u zich aangesproken voelt, stuur dan vast een brief. Ik geef het woord nu aan de heer Vermerris.

00:41:51

*de heer Vermerris*: Dank u wel voor het woord. Dank aan de commissaris van de Koning voor deze belangrijke vraag. Er wordt in de media ook veel over de werkdruk van burgemeesters gezegd. Laten we vooropstellen dat het, zoals eerder al is gezegd, fantastisch om burgemeester in Groningen te zijn. Je kan ook zeggen dat Groningen de zesde grootste gemeente van Nederland is. Dat betekent ook dat er grootstedelijke en dorpse problemen spelen die aandacht vereisen. Dit betekent dat de werkdruk daarmee ook vergelijkbaar is met andere grote gemeenten in Nederland. Dat de werkdruk vergelijkbaar is, betekent ook dat er aandacht moet zijn voor de hoeveelheid taken en dat gedelegeerd moet worden wanneer nodig. De burgemeester moet zich laten vervangen als dat nodig wordt geacht. Er moet goed gekeken blijven worden naar de balans tussen werk en het privéleven. Ik wil het woord nu graag aan de heer Lo-A-Njoe geven.

00:43:15

*de heer Lo-A-Njoe*: Ook mijn dank voor uw vragen. Ook een hele belangrijke vraag, wanneer doet de burgemeester het goed? Dat was uw vraag. Ik wil beginnen met de citaat die wij hebben opgehaald in de uitvraag in de regio. Het advies vanuit de regio is: "voor de continuering van de lokale samenwerking is een burgemeester nodig die in houding en gedrag is verbonden met de andere gemeente en die in verbinding is

met het Grunningerland en haar bewoners". Ik denk dat dat, naast de zaken die we van elke burgemeester vragen en wat er in het profiel staat, typisch iets is voor de burgemeester van Groningen. Diegene moet een verbinder zijn en in staat zijn om naast diens collega's te gaan staan op het moment dat het nodig is om in Den Haag hard op de deur te bonzen omdat het in Ter Apel niet goed gaat.

00:44:14

*de heer Lo-A-Njoe:* Het is dan goed om daar aandacht voor te vragen en actie voor te organiseren. Diegene staat naast de burgemeesters in het ommeland als het gaat om het herstel van de schade en het mooie Nij Begun waar we mee aan de slag zijn om die economische en sociale doelen ook daadwerkelijk te gaan halen. Een boegbeeld voor Groningen in dubbele zin: zowel voor de gemeente Groningen en de provincie als voor het Noorden, zowel in Den Haag en Europa. Een burgemeester voor ons allemaal is wat we zoeken. Dit is wanneer onze burgemeester het in onze ogen echt goed doet. Dank u wel.

00:44:59

*Voorzitter:* Dank u wel voor de beantwoording. De commissaris gaf al aan met elk antwoord tevreden te zijn, dat is mooi. Het heeft denk ik wel extra kleuring gegeven voor kandidaten die nu meekijken of het straks terugkijken. Ik check het nog een keer bij de commissaris. Ik kan denk ik vaststellen dat u zeer tevreden bent met deze profielschets en dat u daarmee aan de slag kunt. Mooi. Ik kijk naar de gemeenteraad of u ook allemaal tevreden bent en of we over kunnen gaan tot het besluit wat iets meer behelst dan alleen het vaststellen van de profielschets. Ik lees het besluit zo voor. Kan ik daartoe overgaan?

00:45:46

*Voorzitter:* Het volgende besluit wordt van u gevraagd. De raad besluit één, de verordening vertrouwenscommissie benoeming klankbordgesprekken en herbenoeming burgemeester Groningen 2025 vast te stellen en in werking te laten treden op de dag na bekendmaking. Twee, dit besluit bekend te maken via lokaleregelgeving.overheid.nl. Drie, de volgende raadsleden te benoemen tot leden van de commissie als bedoeld in artikel 1.1 van de verordening: meneer Van Hoorn, mevrouw Jacobs-Setz, mevrouw Bernabela, mevrouw Blauw, de heer De Haan, de heer Lo-A-Njoe, mevrouw Menger, de heer Pechler, de heer Rebergen, de heer Van Veen, de heer Vermerris en de heer De Waard. Vier, mevrouw Wijnja toe te voegen aan de commissie als adviseur-wethouder. Vijf, de profielschets van de burgemeester van Groningen vast te stellen. Zes, een budget van €40.000 beschikbaar te stellen en dit ten laste van de post onvoorzien te brengen. Tot slot zeven, de gemeentebegroting 2025 op deelprogrammaniveau te wijzigen. Kunnen wij dit besluit bij acclamatie nemen? Ik doe het één keer officieel met de hamer vanwege dit bijzondere moment, het is besloten. Ik wil de voorzitter van de vertrouwenscommissie vragen om de profielschets officieel aan te bieden aan de commissaris van de Koning.

00:47:55

*Voorzitter:* We hebben het vastgesteld, het proces kan beginnen. Ik wil de commissaris en de kabinetschef heel hartelijk bedanken voor hun aanwezigheid. Ik wil ook de vertrouwenscommissie bedanken voor alle inzet die is gepleegd en ze ook veel succes wensen. Als u mij nog iets toestaat voordat we uit elkaar gaan... Ik kan

als ervaringsdeskundige nu ook iets zeggen. Tegen kandidaten die kijken wil ik alleen zeggen dat ik oprecht ervaar dat het een fantastische gemeente is met hele mooie uitdagingen. Ik zou zeggen: solliciteer allemaal.

00:48:26

*Voorzitter:* Wat u niet kon zeggen en ik als beoogd kandidaat wel, is dat u echt met een enorm leuke en fijne raad mag werken en ook met een heel leuk en fijn college. Die balans is ook heel belangrijk voor een burgemeester. In een grote stad is het natuurlijk altijd puzzelen in de agenda, maar volgens mij zit ik er nog fris en vrolijk bij, dus dat zou niemand moeten ontmoedigen. Ik wens de vertrouwenscommissie en de commissaris veel succes met dit proces. Gefeliciteerd dat u nu op zoek mag gaan.

#### 4. Sluiting

*Voorzitter:* Ik sluit deze vergadering. We kunnen samen nog iets eten, want het is toch een bijzondere dag. Dank u wel.